



Свободна длъжност: Експерт по математическо моделиране

Отдел: SRS

Референтен номер: (ECDC/AD/2017/SRS-EMM)

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Лицето, заемащо тази длъжност, ще бъде пряко подчинено на ръководителя на група „Общо наблюдение“ и ще работи в тясно сътрудничество с програмата „Болести, предотвратими чрез ваксини“ (VPD).

Лицето, заемащо тази длъжност, ще отговаря за следните области на дейност:

Подпомагане на основното моделиране

- установяване на критични пропуски в знанията относно профилактиката и контрола на инфекциозни болести, които могат да се отстранят чрез прилагане на методи на моделиране;
- помощ за създаване на група за координация на моделирането в ECDC с участието на експерти от различни отдели и програми за болести и със задача управление на проекти в областта на математическото моделиране;
- създаване на партньорства със съществуващи мрежи и експерти за моделиране в институтите и академиите на държавите членки в областта на общественото здравеопазване;
- изготвяне на рамка за възлагане на външни подизпълнители на услуги за математическо моделиране, ако е необходимо;
- принос за други дейности на ECDC според необходимостта и сферата на компетентност на лицето, заемащо длъжността.

Болести, предотвратими чрез ваксини

- ръководство на разработването и прилагането на математически модели за решаване на въпроси на общественото здравеопазване в областта на VPD;
- работа в тясно сътрудничество с експерти в ECDC по епидемиология, наблюдение и научни консултации, по-специално в областта на VPD, с цел придобиване на знания за налични данни, които могат да се използват в процеса на моделиране;

- създаване и развитие на мрежа за сътрудничество със специалисти по моделиране, икономисти и технически експерти в областта на здравеопазването в държавите — членки на ЕС/ЕИП, с оглед на установяване на редовен обмен, насърчаване на координацията и взаимно обогатяване на изследванията;
- предлагане на методологични подходи за математическо моделиране и икономически оценки, които могат да допълнят резултатите на ECDC в областта на научните консултации относно имунизацията и болестите, предотвратими чрез ваксини;
- планиране, изготвяне и проектиране на договори за предоставяне на услуги за управление с външни подизпълнители в сътрудничество със звената за обществени поръчки и финанси в ECDC;
- следене на научните и политическите тенденции, по-специално в областта на имунизацията и болестите, предотвратими чрез ваксини.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълнят определени формални изисквания. Тези изисквания са:

- да притежават образователна степен, която отговаря на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверено с диплома¹;
- задълбочено владение на един официален език на Общността и задоволително владение на друг официален език на Общността в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да се ползват в пълен обем с гражданските си права³;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Освен това, за да отговарят на условията за повишение по годишната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво трети език на ЕС, както е описано в приложимия Правилник за длъжностните лица и правилата за прилагане.

³ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което да е видно, че не е осъждан.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междоличностни умения*. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- университетска образователна степен по статистика, приложна математика, математическо моделиране или в друга сродна област;
- минимум пет години стаж, придобит на длъжности, относими спрямо задълженията, описани в длъжностната характеристика;
- доказан опит в разработването и прилагането на математическо моделиране на заболявания и възможност за използване на език за програмиране за решаване на проблеми с моделирането;
- знания и опит в извършването на икономически оценки на здравеопазването, за предпочитане в областта на ваксинацията;
- опит в управлението на широкомащабни проекти и опит в координацията на участието на експерти от различни дисциплини;
- доказани умения за устна и писмена комуникация на научни резултати до различни аудитории;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/междоличностни умения:

- много добра способност за независима работа и управление на отговорностите;
- много добри междоличностни умения и способност за ефективна работа в екип;
- много добри аналитични умения;
- отлични способности за работа под стрес и в кратки срокове, подреждане по приоритети на исканията и управление на очакванията;
- ориентираност към качеството и обслужването.

Следният опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са:

- обучение в областта на общественото здравеопазване (напр. съответна диплома, програма за обучение по EUPHEM/EPIET или обучение по моделиране на инфекциозни болести);
- добро познаване на ролята на ECDC сред агенциите на ЕС и по-конкретно в областта на общественото здравеопазване в ЕС/ЕИП;
- докторска степен по математическо моделиране;
- владение на допълнителни езици на ЕС.

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за работа

Служителят ще бъде назначен въз основа на списък на предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да положат писмени изпити. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не е гаранция за назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрените кандидати ще бъде изготвен в резултат на открита процедура по подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Той ще бъде назначен в степен **AD 5**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва успешно да преминат изпитателен срок.

За допълнителна информация относно договорните и работните условия направете справка в Условията за работа на другите служители на Европейските общности на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:BG:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Може да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Той ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна вашата кандидатура, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра за кандидатстване, който следва да бъде подаден във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁴. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на уебсайта ни на адрес:

⁴ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език, използван в ежеднезната дейност на ECDC.

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно състоянието на тази процедура за подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал можете да намерите на уебсайта ни чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за интервю кандидати.