



**Европейски център за профилактика и контрол върху
заболяванията**

**Свободно място за длъжността
Старши експерт в областта на хепатита
в Звеното за подпомагане на наблюдението и действието
(ECDC/AD/2016/SRS-HEP)**

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Лицето, заемашо тази длъжност, ще бъде подчинено на ръководителя на секция „Научна оценка“ към Звеното за подпомагане на наблюдението и действието и ще работи в тясно сътрудничество с ръководителя на програма „ХИВ, предавани по полов път инфекции и вирусен хепатит“.

По-специално задълженията му ще включват:

- да координира планирането и изпълнението на дейностите на ECDC в областта на наблюдението, изготвянето на научни становища и профилактиката и контрола на хепатит В и С;
- да инициира, извършва и/или упражнява надзор над научни изследвания и консултации в областта на хепатит В и С чрез тръжни процедури, като управлява и проследява възложените на изпълнители по договори дейности за изготвяне на научни становища и общи насоки за профилактиката и контрола на хепатит В и С, както и на по-конкретни насоки в свързани области;
- да инициира и управлява проекти, които допринасят за събиране на доказателствен материал за съветниците по политиката на Комисията и на държавите членки, който да им помогне да планират ответните си действия на вирусния хепатит и да доведе до по-добро разбиране на епидемиологичната ситуация в ЕС/ЕИП;
- да предоставя експертни становища и да допринася за дейностите, свързани с подготовката на прояви в областта на хепатит В и С (напр. Световен ден на хепатита, Глобална среща на върха за хепатита и пр.) и да представлява ECDC на научни заседания и конференции;

- да развива и поддържа работни отношения със съответните звена на Комисията, други институции на ЕС, Световната здравна организация и съответните национални и международни организации и други международни заинтересовани страни от ключово значение, участващи в профилактиката и контрола на вирусния хепатит;
- да получава актуална информация за научните развития, по-специално в областта на хепатит В и С, и да извършва работа за установяване на пропуските в знанията с оглед на подобряване на научните разбирания в общественото здравеопазване за хепатит В и С;
- да предоставя експертни консултации на държавите членки, както и за тълкуването и оценката на заплахите за общественото здраве във връзка с вирусния хепатит, установени от ECDC чрез наблюдение въз основа на показатели (включително данни за молекулярния тип) или на съответни прояви;
- да допринася за други дейности на ECDC според необходимостта и своята сфера на компетентност и да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC, когато е необходимо.

Задължителна квалификация и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълнят набор от формални изисквания. Тези изисквания са:

- да притежават образователна степен, която отговаря на завършено висше образование, удостоверено с диплома, когато обичайната продължителност на обучението е четири или повече години, или образователна степен, която отговаря на завършено висше образование, удостоверено с диплома, и подходящ стаж най-малко една година, когато обичайната продължителност на обучението е най-малко три години¹;
- да имат най-малко девет години стаж² (след получаването на дипломата за висше образование);
- да владеят отлично един официален език на Европейския съюз и задоволително друг официален език на ЕС, така че да могат да изпълняват задълженията си³;
- да имат гражданство на държава — членка на ЕС, или на Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Задължителната военна служба винаги се взема под внимание.

³ Освен това, за да отговарят на условията за повишение посредством годишната процедура по повишаване, членовете на персонала трябва да владеят работно и трети език на ЕС, както е описано в приложимия Правилник за длъжностните лица и правила за прилагането му.

- да не са лишени от граждански права⁴;
- да са изпълнили всякакви евентуални задължения, наложени от приложимите закони за военната служба;
- да притежават необходимите морални качества за изпълнение на определените задължения; и
- да са физически годни да изпълняват свързаните с длъжността задължения.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са:

Професионален опит/познания:

- висше образование в сферата на общественото здравеопазване, микробиологията, епидемиологията, бионауките или друга сродна сфера;
- минимум пет години стаж, придобит на длъжности, относими спрямо задълженията, описани в длъжностната характеристика;
- доказан професионален опит с използване на епидемиологични методи за тълкуване на данни за общественото здравеопазване и изготвяне на научни становища на международно, национално или местно равнище;
- добро разбиране на аспектите и въпросите на общественото здравеопазване, свързани с вирусния хепатит, със специален акцент върху особеностите на тези инфекциозни заболявания на европейско и международно равнище;
- добро познаване на политиките и дейностите на ЕС, относими към посочените по-горе задължения;
- много добро владение на писмен и говорим английски език.

Личностни характеристики/междупличностни умения:

- отлични умения за устна и писмена комуникация, включително комуникация с и презентации пред широки аудитории, както научни, така и ненаучни;
- силни междупличностни умения и способност за добра работа в екип;
- отлични способности за работа под стрес и управление на отговорностите, подреждане по приоритети на исканията и управление на очакванията;
- отлични способности за координиране и управление на проекти и/или дейности с мултидисциплинарни и мултикултурни екипи;
- ориентираност към качеството и обслужването.

Определили сме също така опит и умения, които са предимство за тази длъжност. Те са:

⁴ Преди назначаването спечелилият кандидат ще бъде помолен да предостави свидетелство за съдимост, от което да е видно, че не е осъждан.

- отлично познаване на ролята на ECDC сред агенциите на ЕС и по-конкретно в областта на наблюдението и ответните действия в сферата на общественото здравеопазване;
- професионален опит в национален институт за общественото здравеопазване или национален център за профилактика и контрол на заболяванията;
- опит в сферата на общественото здравеопазване (магистърска степен, квалификация от европейската програма в областта на EURHEM/EPIET или еквивалентна квалификация).
- медицинска или докторска степен в сферата на общественото здравеопазване или по епидемиология на инфекциозните заболявания;
- опит в управлението на проекти.

В зависимост от броя на получените кандидатури комисията по подбора може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за работа

Лицето, което ще заеме длъжността, ще бъде назначено въз основа на кратък списък, предложен на директора от комисията по подбора. Настоящото обявление за свободна длъжност е основанието за формиране на предложението от страна на комисията по подбора. От кандидатите може да бъде поискано да положат писмени изпити. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да се оповести публично и че включването в краткия списък не гарантира наемане на работа. Краткият списък с кандидати ще бъде изготвен вследствие от открита процедура по подбор.

Одобреният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Той ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

За допълнителна информация относно договорните и работните условия направете справка с Условията за работа на другите служители на Европейските общности, на разположение на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/HTML/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&qid=1461398274480&from=EN>

Местоработата ще бъде в Стокхолм, където центърът осъществява дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Може да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва като резерв за набиране на персонал, ако се отворят свободни места за подобни длъжности. Той ще бъде валиден до 31 декември 2016 г., като този срок може да бъде продължен.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ електронното писмо.

За да бъде заявлението ви за кандидатстване валидно, трябва да попълните всички задължителни раздели от формуляра за кандидатстване, който следва да се подаде във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁵. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC може да се намери на нашия уебсайт: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно състоянието на тази процедура за подбор, както и важна информация относно процеса на наемане, е публикувана на уебсайта ни и е достъпна чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за интервю кандидати.

⁵ Настоящата обява за свободно място за длъжността е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от нейния английски оригинал. Тъй като при ежедневните дейности в Агенцията се използва обикновено английски език, ECDC предпочита да получи заявленията на този език.