

A circular inset image showing a large, multi-story red brick building with many windows, likely the ECDC headquarters. The building is surrounded by greenery and flags.

**Свободна длъжност: Старши експерт по болести,
предотвратими чрез ваксини
Отдел: Наблюдение и ответни действия
Референтен номер: (ECDC/AD/2017/SRS-SEVPD)**

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Лицето, заемащо тази длъжност, ще бъде пряко подчинено на ръководителя на секция „Научна оценка“ в отдела за наблюдение и ответни действия и ще работи по програмата за болести, предотвратими чрез ваксини (VPD).

Той/тя ще отговаря по-специално за следните области на дейност:

- съдействие на ръководителя на програмите за болести, предотвратими чрез ваксини, за планиране, изпълнение и оценка на дейностите на ECDC в областта на научните становища относно болестите, предотвратими чрез ваксини (VPD), ваксините и стратегиите за ваксинациите в държавите — членки (ДЧ) на ЕС/ЕИП;
- започване, провеждане и/или ръководене на научни проучвания и систематични прегледи на публикуваната литература с цел изготвяне на научни становища в областта на политиките за ваксинация и предоставяне на ДЧ на материали, които да допринесат за разработването на политики за ваксинация на национално ниво;
- Изготвяне на документи с насоки, технически доклади и експертни становища от ECDC в областта на VPD в помощ на ДЧ за оценяване на конкретни ваксини или политики за ваксинация и възможни сценарии за действие в ДЧ;
- поддържане на връзка между заинтересованите страни от ДЧ и мрежата за VPD с цел оценяване на нуждите за предоставяне на необходимите научни становища;
- участие в дейностите, насочени към анализ и интерпретация на наблюдението на VPD;
- управление съобразно проектите на договорите за услуги с външни изпълнители;
- предоставяне на експертно становище на ДЧ за наблюдението, интерпретацията и оценката на заплахите от VPD и възприемането на риска от тях за общественото здравеопазване и изготвяне на отговори на искания за научни становища от ДЧ, Европейската комисия и Европейския парламент;

- принос за други дейности на ECDC, при необходимост, в своята сфера на компетентност и участие в системата на денонощни дежурства на ECDC, когато е необходимо.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълнят набор от формални изисквания. Тези изисквания са:

- образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование, удостоверена с диплома, когато нормалната продължителност на университетското образование е четири или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование, удостоверена с диплома, и трудов стаж по специалността поне една година, когато нормалната продължителност на следването е поне три години¹;
- не по-малко от 9 години трудов стаж² (след получаване на дипломата за висше образование);
- задълбочено владение на един от официалните езици на Общността и задоволително владение на друг официален език на Общността в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения³;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права⁴;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са, както следва:

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Задължителната военна служба винаги се взема предвид.

³ Освен това, за да имат право да бъдат повишени в рамките на ежегодните процедури за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

⁴ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което да е видно, че не е осъждан.

Професионален опит/познания:

- висше образование в сферата на медицината, общественото здравеопазване, епидемиологията или бионауките и други свързани сфери;
- поне 5 години професионален опит на длъжности, свързани със задълженията, описани в длъжностната характеристика;
- доказан опит в областта на общественото здравеопазване на национално или международно ниво, профилиран в имунизациите;
- сериозен опит в разработването и прилагането на доказани методи за общественото здравеопазване;
- задълбочено познаване на епидемиологичните, ваксинационните и икономическите аспекти, свързани с VPD, ваксините и имунизациите на ниво ЕС и на международно ниво;
- доказан опит в управлението на големи проекти с много входящи и изходящи параметри от различни партньори/заинтересовани страни;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/междудличностни умения:

- отлични комуникативни умения, както говоримо, така и писмено, включително умения за представяне на теми пред голяма аудитория;
- добре изразени междудличностни умения и способност за работа в екип;
- отлични способности за координиране на проекти и/или дейности с мултидисциплинарни и мултикултурни екипи;
- отлични способности за работа под напрежение, за подреждане по приоритети за управление на очакванията;
- ориентираност към качеството и обслужването.

Посочените по-долу професионален опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са, както следва:

- опит в сферата на общественото здравеопазване (магистърска степен, квалификация от европейската програма в областта на EURHEM/EPIET или еквивалентна квалификация);
- докторска степен по медицина или друга докторска степен в сферата на общественото здравеопазване или на епидемиологията на заразните болести;
- познаване на дейностите и проектите в ЕС в областта на общественото здравеопазване, ориентирани към VPD.

В зависимост от броя на получените заявления, комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за работа

Служителят ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията се основава на настоящото обявление за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да положат писмени изпити. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с

предварително одобрени кандидати не е гаранция за назначаване на работа. Списъкът ще бъде изготвен в резултат на открита процедура по подбор.

Одобреният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условиата за работа на другите служители на Европейските общности за период от пет години с възможност за подновяване. Той/тя ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите трябва да имат предвид, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва успешно да преминат изпитателен срок.

За допълнителна информация относно договорните и работните условия направете справка в Условиата за работа на другите служители на Европейските общности на:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:bg:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Резервен списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ в електронното писмо.

За да бъде валидна кандидатурата Ви, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра за кандидатстване, който трябва да се подаде във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁵. Непълните заявления се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно етапите в настоящата процедура за подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал, са публикувани на нашия уебсайт и са достъпни чрез горепосочената връзка.

⁵ Настоящото обявление за свободна длъжност е преведено на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията попълнени на английски език, тъй като това е работният език в ежедневната дейност на ECDC.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.