



Volné pracovní místo: referent pro bezpečnost informačních a komunikačních technologií

Oddělení: oddělení informačních a komunikačních technologií
Referenční číslo: (ECDC/AST/2017/ICT-SO)

Evropské středisko pro prevenci a kontrolu nemocí (ECDC) vyhlašuje výběrové řízení na výše uvedené místo dočasného zaměstnance (žena/muž).

Popis pracovního místa

Pracovník bude podřízený vedoucímu útvaru kvality informačních a komunikačních technologií a bude místním inspektorem pro bezpečnost informací v souladu s nařízením ES (2006) 3602.

Pracovník bude odpovídat zejména za tyto oblasti činnosti:

- vypracování posouzení bezpečnosti informačních systémů střediska ECDC,
- poskytování poradenství vlastníkům systému, poskytovatelům služeb IT a projektovým manažerům ohledně přístupu, metodiky a požadavků na zabezpečení IT,
- vypracování a provádění ročního bezpečnostního plánu a kontrola efektivity,
- vypracování a spravování politického rámce v oblasti bezpečnosti informací,
- poskytování poradenství ohledně koncipování bezpečnostních kontrol a provádění kontrol dodržování právních předpisů,
- poskytování poradenství a informací o otázkách týkajících se bezpečnosti informačních systémů,
- dohled nad prováděním bezpečnostních kontrol,
- spolupráce s inspektorem ochrany údajů,
- zajišťování řízení bezpečnostních incidentů,
- vytvoření osvětového programu týkajícího se bezpečnosti informací a organizování a poskytování školení v této oblasti,
- přispívání k celkové bezpečnostní správě střediska ECDC,
- zavedení, provádění a spravování metodiky pro řízení kontinuity činností v oblasti IT,
- pomoc všem oddělením při sestavování a provádění plánů kontinuity činností v oblasti IT.

Požadovaná kvalifikace a zkušenosti

A. Formální požadavky

Způsobilost uchazeče je podmíněna splněním několika formálních požadavků, a to:

- mít úroveň postsekundárního vzdělání doloženou diplomem v délce nejméně tří let¹ a alespoň šest roků následné praxe² nebo úroveň sekundárního vzdělání doloženou diplomem, která umožňuje přístup k postsekundárnímu vzdělávání, a nejméně devět let následné praxe,
- mít důkladnou znalost jednoho z jazyků Evropské unie a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie v rozsahu nutném pro výkon povolání³,
- být státním příslušníkem některého z členských států EU nebo Norska, Islandu či Lichtenštejnska,
- požívat občanská práva v plném rozsahu⁴,
- mít splněny všechny povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě,
- splňovat charakterové požadavky pro plnění příslušných povinností a
- být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s daným pracovním místem.

B. Kritéria výběru

Stanovili jsme *nezbytné předpoklady* týkající se *odborné praxe, osobních vlastností a interpersonálních dovedností*, které uchazeči musejí splňovat, aby byli způsobilí pro tuto pozici, a to:

Odborná praxe / vzdělání:

- alespoň tři roky odborné praxe (po získání diplomu) na pracovních pozicích souvisejících s popisem pracovního místa,
- doložené schopnosti a zkušenosti v oblasti bezpečnosti informací, řízení rizik a řízení kontinuity činností,
- vynikající znalosti norem týkající se bezpečnosti informací a kontinuity činností (jako jsou ISO 27000, ISO 22301 a ITIL SCM),
- zkušenosti s řízením projektů v oblasti tvorby norem a provádění složitých plánů kontinuity činností,
- zkušenosti s poskytováním školení v oblasti bezpečnosti informací a s osvětovou činností.
- vynikající znalost anglického jazyka slovem i písmem.

¹ V potaz budou brány pouze diplomy a vysvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány ve zmíněných členských státech.

² Vždy se zohledňuje povinná vojenská služba.

³ Způsobilost k povýšení v rámci ročního povyšování je podmíněna pracovní znalostí třetího jazyka EU v souladu s platným služebním řádem a prováděcími pravidly.

⁴ Úspěšný uchazeč bude před svým jmenováním požádán, aby předložil výpis z trestního rejstříku, kterým potvrdí, že nemá v trestním rejstříku žádný záznam.

Osobní vlastnosti / interpersonální dovednosti:

- schopnost analyzovat složité informace a smysluplně navrhnout praktická doporučení,
- vysoká míra diskrétnosti a zachování mlčenlivosti,
- vynikající komunikační dovednosti,
- vynikající interpersonální dovednosti a schopnost budovat dobré pracovní vztahy v citlivých situacích,
- velmi dobré plánovací a organizační schopnosti,
- schopnost řešit problémy,
- schopnost pracovat v multikulturním týmu.

Dále jsme stanovili zkušenosti a dovednosti, které jsou pro tuto pozici výhodou, a to:

- formální osvědčení v oblasti bezpečnosti informačních a komunikačních technologií nebo ekvivalentní osvědčení (vedoucí auditor / realizátor CISA, CISM CISSP, ISO 27001),
- znalost prostředí a bezpečnostních nařízení ES,
- znalost norem v oblasti rozvoje bezpečnosti (OWASP),

V závislosti na počtu obdržených žádostí může výběrová komise v rámci výše uvedených výběrových kritérií uplatnit přísnější požadavky.

Jmenování a podmínky zaměstnání

Pracovník bude jmenován z užšího seznamu uchazečů, který předloží výběrová komise ředitelce. Toto oznámení o volném pracovním místě představuje základ pro návrh výběrové komise. Uchazeči mohou být požádáni o absolvování písemné zkoušky. Upozorňujeme uchazeče, že návrh může být zveřejněn a že zahrnutí do užšího výběru nezaručuje získání pracovního místa. Užší seznam uchazečů bude vytvořen na základě otevřeného výběrového řízení.

Úspěšný uchazeč bude přijat jako dočasný zaměstnanec v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropských společenství na dobu pěti let, která může být obnovena. Pracovník bude zařazen do platové třídy **AST 4**.

Upozorňujeme uchazeče, že podle služebního řádu EU musí všichni noví zaměstnanci úspěšně absolvovat zkušební dobu.

Další informace o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v pracovním řádu ostatních zaměstnanců Evropských společenství, který je k dispozici na adrese

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Místem výkonu práce bude Stockholm, kde středisko působí.

Rezervní seznam

Může být sestaven rezervní seznam, který může být použit pro nábor, pokud se objeví podobné volné pracovní místo. Rezervní seznam bude platný do 31. prosince téhož roku, v jakém končí lhůta pro podání žádostí, přičemž jeho platnost může být prodloužena.

Postup pro podání žádosti

Chcete-li se o toto místo ucházet, zašlete vyplněnou žádost na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu, přičemž do předmětu e-mailu uveďte referenční číslo oznámení o volném pracovním místě a své příjmení.

Aby vaše žádost byla platná, musíte vyplnit všechny povinné oddíly formuláře žádosti, který by měl být předložen ve formátu Word nebo PDF, pokud možno v angličtině⁵. Neúplné žádosti budou považovány za neplatné.

Formulář žádosti střediska ECDC naleznete na adrese <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

Lhůta pro podání žádostí a další informace o stavu tohoto výběrového řízení, jakož i důležité informace o náborovém procesu jsou uvedeny na našich internetových stránkách, na které se dostanete pomocí výše uvedeného odkazu.

S ohledem na velký objem žádostí budou kontaktováni pouze uchazeči vybraní k pohovoru.

⁵ Toto oznámení o volném pracovním místě bylo přeloženo do všech 24 úředních jazyků EU z původní anglické verze. Jelikož středisko ECDC používá jako pracovní jazyk angličtinu, upřednostňuje, aby žádosti byly vyplněny anglicky.