

Ledig stilling: Enterprisearkitekt
Enhed: Enheden for informations- og kommunikationsteknologi
Reference: (ECDC/AD/2016/ICT-EA)

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

IKT-enheden i ECDC søger en IT-enterprisearkitekt (IT-EA), der vil være ansvarlig for centrets enterprisearkitektur (EA) inden for applikationer og infrastruktur og for at bidrage til styringen af centrets enterprisearkitektur.

Den ansatte rapporterer til lederen af IKT-enheden.

Den pågældende vil navnlig have ansvaret for at:

- etablere en EA-praksis i ECDC sammen med enterprisearkitekturteamet
- knytte bånd i centrets enterprisearkitekturteam (EAT) (bestående af forretnings-, informations- og IT-enterprisearkitekter) og med forretningsområderne i ECDC
- indgå i samspil med det relevante GD i Kommissionen og andre eksterne interessenter i nødvendigt omfang
- være tilsynsførende og knudepunkt for IT-EA, skabe bevidsthed og dele viden
- forberede afgørelser om IT-EA-strategier, -politikker, -mål, -processer og -værktøjer i afstemning med EAT, og bidrage til at forberede strategiske beslutninger vedrørende forretningsarkitektur og informationsarkitektur
- vedligeholde og dokumentere den bestående IT-EA på grundlag af kvalitetsmål
- revidere den bestående IT-EA ved at identificere og foreslå områder, hvor der kan ske forbedringer. Designe og dokumentere den kommende IT-EA på grundlag af relevante kvalitetsprincipper
- analysere mangler, foreslå planer og køreplaner for transformationsprojekter for IT-EA
- fastsætte strategier, politikker og designprincipper for IT-EA på grundlag af interessenters vision og mål, og således at applikationer og infrastrukturer er formålstjenlige, indbyrdes kompatible, transformerbare, sikre og rentable

- foretage regelmæssig industriel overvågning af fremspirende teknologier og bedste praksis i IT-branchen, herunder brug af IT i sammenlignelige organisationer
- bidrage til udviklingen af centrets IT-strategi
- vejlede centrets IT-arkitekturdesignere, bestående af løsningsarkitekter, forretningsanalytikere, systemingeniører
- håndhæve bedste praksis inden for IT-EA i koordinering med EAT
- holde interessenter involveret og informeret om spørgsmål vedrørende EA-udvikling
- stå i spidsen for gennemgange af løsningsarkitekturen og sikre, at ny udvikling faktisk er i overensstemmelse med EA-principper
- bidrage til styringsudvalg i forbindelse med IT-porteføljen.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at ansøgeren kan anses for kvalificeret, skal en række formelle krav være opfyldt. Ansøgeren skal:

- have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er fire år eller derover, eller have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse og relevant erhvervserfaring af mindst ét års varighed, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er mindst tre år¹
- mindst 9 års erhvervserfaring² (efter den afsluttende eksamen)
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, dette er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne³
- være statsborger i en af EU's medlemsstater eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af sine borgerlige rettigheder⁴
- have opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver, og
- opfylde de for hvervet nødvendige fysiske krav.

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² Der tages altid højde for obligatorisk militærtjeneste.

³ For at være kvalificeret til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdssprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

⁴ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt *væsentlige kriterier* med hensyn til *erhvervserfaring* og *personlige egenskaber/sociale kompetencer*, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervserfaring/faglig viden:

- mindst fem års erhvervserfaring inden for EA-styring, herunder udarbejdelse af business views og processer, information, applikationer, IT-sikkerhed og -infrastruktur, med fokus på IT-EA på virksomhedsniveau, for forskellige arbejdsgivere
- mindst fire års universitetsstudier inden for datalogi, informationsteknologi, ingeniørvidenskab eller andre beslægtede områder
- dokumenteret teknisk baggrund inden for både intern og outsourcet udviklingsintegration af kommercielle standardapplikationer på tværs af alle lag samt miljøer med serviceorienteret arkitektur (SOA)
- dokumenteret erfaring med udvikling, styring og forvaltning af EA-modeller, optimering af IT-EA på virksomhedsniveau
- praktisk erfaring med EA-transformationer i organisationer samt lederevner og færdigheder inden for forandringsledelse
- omfattende kendskab til relevante arkitekturrammer, f.eks. TOGAF (foretrukket) eller Zachman. Indgående forståelse af arkitekturdisciplinen, processer, begreber og bedste praksisser
- solid erfaring med at udvikle strategisk argumentation og rådgivning
- særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- serviceminded indstilling, udpræget ansvarsfølelse og proaktiv holdning
- fleksibilitet og evne til at arbejde under pres
- evne til at analysere komplekse informationer fra en lang række kilder, sammenfatte og foreslå praktiske anbefalinger, strategier og planer
- analytisk, struktureret og metodebaseret tilgang og udpræget detaljeorienteret
- særdeles gode lytte- og forhandlingsevner samt evne til at arbejde i et team
- evne til at omsætte forretningsstrategi/-behov til IT-arkitekturkrav
- evne til at skabe personlig troværdighed, anvende åben kommunikation, takt og diplomati.

Vi har også identificeret erfaringer og kvalifikationer, som er fordelagtige for denne stilling. Disse er følgende:

- relevante faglige kvalifikationer (f.eks. TOGAF 9-certificering, RM-ODP, Zachman Framework, C4ISR eller tilsvarende; Microsoft Professional Certification, Java Certified Enterprise Architect (SCEA) for Java platform, IBM Professional, Oracle Professional, ISM-certificeringer)
- erfaring inden for data warehouse, big data, business intelligence, geografiske informationssystemer, cloud

- praktisk erfaring med arkitekturmæssige CASE-værktøjer til at dokumentere arkitekturdesigns (f.eks. Sparx EA eller tilsvarende) og modelleringsstandarder (Archimate, BPMN, UML, osv.)
- forståelse af tendenser i IT-branchen og produktkøreplaner sammen med udviklings- og projektstyringsprocesser og -metoder. Erfaring med teknologiovervågning
- erfaring med Disciplined Agile Delivery Lifecycle og/eller Disciplined Agile Delivery Lean Lifecycle og/eller Lean Continuous Delivery Lifecycle

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere kriterier inden for de ovennævnte udvælgelseskriteriers områder.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste, der opstilles af udvælgelseskomitéen og fremsendes til direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens opstilling af listen. Ansøgerne kan blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgerne bør bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesproces.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i De Europæiske Fællesskaber for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 8**.

Ansøgerne bør bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid.

Yderligere oplysninger om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i De Europæiske Fællesskaber, som findes under følgende link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

En reserveliste kan blive udarbejdet og anvendt med henblik på ansættelse, såfremt lignende stillinger skulle blive ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgeren skal indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og ansøgerens efternavn i e-mailens emnefelt.

For at ansøgningen er gyldig, skal ansøgeren udfylde alle krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som skal fremsendes i Word- eller PDF-format og helst på engelsk⁵. Ufuldstændige ansøgninger vil blive anset for at være ugyldige.

⁵ Dette stillingsopslag er blevet oversat til alle 24 officielle EU-sprog fra den engelske originalversion. Da sproget i forbindelse med agenturets daglige aktiviteter generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.

ECDC's ansøgningsskema findes på vores websted:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Fristen for indsendelse af ansøgninger og yderligere oplysninger om status for denne udvælgelsesprocedure, samt vigtige oplysninger om ansættelsesproceduren, fremgår af vores websted og findes på ovennævnte link.

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.