Avis de vacance: Responsable de la sécurité des TIC
Unité: Technologies de l'information et de la communication (TIC)
Référence: (ECDC/AST/2017/ICT-SO)

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste fera rapport au chef de la section Qualité TIC et remplira la fonction de responsable de la sécurité informatique au niveau local (LISO), conformément à la décision C(2006) 3602.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- élaborer des évaluations de la sécurité des systèmes d'information de l'ECDC;
- conseiller les propriétaires de systèmes d'information, les fournisseurs de service informatique et les chefs de projets sur l'approche, la méthodologie et les exigences en matière de sécurité des technologies de l'information;
- développer et mettre en œuvre un plan annuel de sécurité et en contrôler l'efficacité;
- élaborer et maintenir un cadre pour la politique de sécurité des systèmes d'information;
- conseiller sur la conception des contrôles de sécurité et réaliser des contrôles de conformité;
- fournir des conseils et des informations sur les questions de sécurité des systèmes d'information;
- superviser la mise en œuvre des contrôles de sécurité;
- collaborer avec le délégué à la protection des données;
- diriger la gestion des incidents de sécurité;
- élaborer un programme de sensibilisation à la sécurité des systèmes d'information et organiser et dispenser une formation à la sécurité;
- contribuer à la gouvernance globale de la sécurité de l'ECDC;
- élaborer, mettre en œuvre et maintenir une méthodologie de gestion de la continuité des opérations de TI;
- aider toutes les unités à élaborer et à mettre en œuvre des plans de continuité des opérations de TI.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- un niveau d'enseignement supérieur d'au moins trois ans sanctionné par un diplôme[1], suivi d'une expérience professionnelle d'au moins six ans[2], ou un niveau d'enseignement secondaire sanctionné par un diplôme donnant accès à l'enseignement supérieur, suivi d'une expérience professionnelle d'au moins neuf ans;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice des fonctions[3];
- être ressortissant d'un État membre de l'Union européenne, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein,
- jouir de ses droits civiques[4];
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles.* Ces critères sont les suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme) acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- compétences et expérience avérées en sécurité informatique, gestion des risques et gestion de la continuité des opérations;
- excellentes connaissances des normes de sécurité informatique et des normes de continuité des opérations (telles que ISO 27000, ISO 22301 et ITIL SCM);
- expérience de la gestion de projets dans le domaine de l'élaboration de normes et de la mise en œuvre de plans complexes de continuité des opérations;
- expérience en formation à la sécurité informatique et en communication de sensibilisation;

---

[1] Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

[2] Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

[3] De plus, afin d'être éligibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance correcte d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

[4] Avant sa nomination, le candidat retenu devra fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- Capacité à analyser des informations complexes et à proposer des recommandations pratiques sensées
- Grand sens de la discrétion et de la confidentialité
- Excellentes compétences de communication
- Excellentes compétences interpersonnelles et aptitude à établir de bonnes relations de travail dans des contextes sensibles
- Bonnes compétences de planification et d'organisation
- Capacité à résoudre des problèmes
- Aptitude à travailler dans une équipe multiculturelle

Nous avons également recensé des expériences et des compétences qui seront des atouts pour ce poste. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

- Certification formelle en sécurité des TIC ou équivalent (CISA, CISM, CISSP, auditeur/exécutant principal ISO 27001)
- Connaissance de l'environnement et de la réglementation de la CE en matière de sécurité
- Connaissance des normes de développement de la sécurité (OWASP)

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée par le comité de sélection au directeur. Le présent avis de vacance forme la base de l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte n'est pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement se fera au grade **AST 4.**

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'accomplir avec succès une période d'essai, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être créée et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais[5]. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:
http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

[5] Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.