



## Avis de vacance: Expert en recherche et investigation épidémique

Unité: «Surveillance et soutien à la réponse»

Référence: (ECDC/AD/2017/SRS-EEI)

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

### Description du poste

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «Recherche et investigation épidémique» et collaborera aussi étroitement avec les programmes relatifs à des maladies spécifiques, les TIC et l'unité «Communication» du Centre.

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- assurer le respect des délais et la qualité des activités de recherche et d'investigation épidémique de l'ECDC, y compris la mise au point d'outils, de procédures, de principes et de pratiques en la matière;
- coordonner les activités routinières de détection et d'évaluation des menaces au sein de l'unité;
- contribuer activement au développement et au renforcement continu des activités de recherche et d'investigation épidémique au sein de l'ECDC, et notamment au développement d'applications informatiques (plates-formes web par exemple), de procédures et de pratiques;
- fournir des données scientifiques au système d'information de veille sanitaire (*Epidemic Intelligence Information System*, EPIS) et à l'outil de suivi des menaces (*Threat Tracking Tool*, TTT);
- assurer une liaison étroite et une collaboration active avec des experts des maladies au sein de l'ECDC et dans les États membres, en insistant tout particulièrement sur le renforcement de la détection précoce et de l'évaluation des menaces;
- coordonner la production du rapport annuel sur les menaces;
- former les experts de l'ECDC et des États membres à la recherche et investigation épidémique;
- collaborer avec des partenaires européens et internationaux à des activités de recherche et d'investigation épidémique;

- aider les États membres dans la détection précoce et l'évaluation des menaces de maladies transmissibles et fournir si nécessaire une expertise et une formation aux États membres;
- participer à d'autres activités, dans son domaine de compétences, en fonction des besoins de l'ECDC;
- le cas échéant, contribuer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, de l'ECDC.

## Qualifications et expériences requises

### A. Exigences formelles

Pour être éligible, le candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme<sup>1</sup>;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions<sup>2</sup>;
- être ressortissant d'un État membre de l'Union européenne, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques<sup>3</sup>;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

### B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

*Expérience et connaissances professionnelles:*

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions similaires à celles du poste visé;
- diplôme en épidémiologie des maladies transmissibles ou en santé publique;

---

<sup>1</sup> Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

<sup>2</sup> De plus, afin d'être éligibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance correcte d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

<sup>3</sup> Avant sa nomination, le candidat retenu devra fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience attestée des activités de recherche et d'investigation épidémique, dans une perspective à la fois opérationnelle et conceptuelle, à l'échelle internationale ou nationale;
- bonne compréhension des outils et méthodes existants en matière de recherche et d'investigation épidémique, et connaissance des parties prenantes dans ce domaine, aux échelons européen et international;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

*Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:*

- sens de la qualité et du service, et attention portée aux résultats;
- aptitude à travailler sous pression et à assumer des responsabilités;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- excellentes compétences analytiques.

*Nous avons également recensé des expériences et des compétences qui seront des atouts pour ce poste. Ces expériences et compétences sont les suivantes:*

- connaissance des activités existant dans l'UE en matière de préparation et de réponse aux menaces sanitaires;
- compétences en matière d'utilisation des outils et des plates-formes des technologies de l'information;
- compétences en matière d'utilisation d'outils informatiques (Excel) et de systèmes d'information géographique;
- connaissance d'autres langues de l'UE;
- expérience en matière de gestion de projets.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

## **Nomination et conditions d'emploi**

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée par le comité de sélection au directeur. Le présent avis de vacance forme la base de l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période d'essai, conformément au statut applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf).

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

## Liste de réserve

Une liste de réserve peut être créée et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et pourra être prolongée.

## Procédure de candidature

**Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.**

**Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais<sup>4</sup>. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.**

**Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:**

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

---

<sup>4</sup> Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.