



Avis de vacance: architecte d'entreprise
Unité: technologies de l'information et de la communication
(TIC)
Référence: (ECDC/AD/2016/ICT-EA)

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'unité TIC de l'ECDC recherche un architecte d'entreprise spécialisé dans les technologies de l'information (AE-TI), qui sera responsable des volets application et infrastructure de l'architecture d'entreprise (AE) et contribuera à la gestion de l'AE du Centre.

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du chef de l'unité TIC.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- développer, avec l'équipe de l'architecture d'entreprise (EAE), la pratique d'AE au sein de l'ECDC;
- créer des liens au sein de l'EAE du Centre, composée d'architectes opérationnels, d'architectes de l'information et d'AE-TI, et des liens avec les entreprises au sein de l'ECDC;
- interagir avec les DG pertinentes de la Commission et d'autres parties prenantes extérieures si nécessaire;
- jouer le rôle de «gardien» et d'interlocuteur privilégié pour l'architecture d'entreprise axée sur les technologies de l'information (AE-TI), et effectuer un travail de sensibilisation et de partage des connaissances;
- préparer les décisions relatives aux stratégies, politiques, objectifs, processus et instruments de l'AE-TI, en harmonie avec l'EAE, et contribuer à l'élaboration des décisions stratégiques relatives à l'AE opérationnelle et à l'AE de l'information;
- assurer la maintenance de l' AE-TI actuelle («As-Is») et la documenter conformément aux objectifs de qualité;
- soumettre l'AE-TI «As-Is» à l'examen en définissant et en proposant des domaines d'amélioration, assurer la conception et la documentation de la future AE-TI («To-Be») conformément aux objectifs de qualité pertinents;

- analyser les lacunes, proposer des plans et des feuilles de route pour les projets de transformation de l'AE-TI;
- définir les stratégies, les politiques et les principes de conception de l'AE-TI en fonction de la vision et des objectifs des parties prenantes, et de telle manière que les applications et les infrastructures soient adaptées aux objectifs, interopérables, transformables, sûres et d'un rapport qualité-prix optimal;
- assurer une veille régulière des technologies émergentes dans le secteur et des meilleures pratiques en matière de TI, notamment en ce qui concerne l'utilisation des TI dans des organisations comparables;
- contribuer au développement de la stratégie d'entreprise en matière de TI;
- guider les concepteurs de l'architecture informatique du Centre: architectes solution, analystes d'entreprises et ingénieurs systèmes;
- appliquer les meilleures pratiques de l'AE-TI en coordination avec l'équipe de l'AE;
- veiller à l'implication et à l'information des parties prenantes dans les domaines liés au développement de l'AE;
- diriger les analyses de l'architecture de solution et veiller à ce que les évolutions récentes soient véritablement conformes aux principes de l'AE.
- Apporter sa contribution aux comités de gestion des portefeuilles informatiques.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau de formation correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins¹;
- avoir au moins neuf ans d'expérience professionnelle² (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions³;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

³ De plus, afin d'être éligibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance appropriée pour l'exercice de leur fonction d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses modalités d'application.

- être ressortissant d'un État membre de l'Union européenne, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques⁴;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- Offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées, et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et des *caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles*. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle dans la gestion de l'AE, y compris la conception, à l'échelle de l'entreprise, d'informations relatives aux visions et processus métiers, les applications, la sécurité et l'infrastructure informatiques, en particulier dans le domaine de l'AE-TI, pour différents employeurs;
- études universitaires de quatre années au moins, dans les domaines des sciences informatiques, des technologies de l'information, de l'ingénierie, ou dans d'autres domaines connexes;
- une expérience technique attestée du développement et de l'intégration internes et externalisés d'applications commerciales disponibles dans le commerce, à tous les niveaux, et des environnements AOS (architecture orientée service);
- une expérience attestée en matière de développement, de gouvernance et de gestion d'un projet d'AE, et d'optimisation de l'AE-TI à l'échelle de l'entreprise;
- une expérience pratique des transformations de l'AE dans les organisations, des aptitudes de chef de file et des compétences en matière de gestion des changements;
- une connaissance approfondie des cadres d'architecture pertinents tels que TOGAF (de préférence) ou Zachman, et une compréhension approfondie de la discipline, des processus, des concepts et des meilleures pratiques de l'architecture;
- une solide expérience de l'élaboration de raisonnements et de conseils stratégiques;
- une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- sens du service, un sens aigu des responsabilités et une attitude favorisant l'anticipation et l'initiative personnelle;
- flexibilité et capacité de travailler sous pression;
- aptitude à analyser des informations complexes émanant de nombreuses sources, à formuler des synthèses, et à proposer des recommandations pratiques, des stratégies et des plans;

⁴ Avant sa nomination, le candidat retenu devra fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- approche analytique, structurée, fondée sur une méthode et soucieuse du détail;
- excellentes compétences en matière d'écoute et de négociation, et aptitude à travailler en équipe;
- aptitude à traduire la stratégie et les besoins de l'entreprise en exigences relatives à l'architecture informatique;
- aptitude à se créer une crédibilité personnelle, grâce à la communication ouverte, au tact et à la diplomatie.

Nous avons également recensé des expériences et des compétences qui seront des atouts pour ce poste. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

- qualifications professionnelles pertinentes (à titre d'exemples, certification TOGAF 9, RM-ODP, cadre Zachman, C4ISR ou équivalent; certification professionnelle Microsoft, Java Certified Enterprise architect (SCEA) pour la plate-forme Java, certifications professionnelles IBM et Oracle, certifications ISM);
- expérience en matière d'entrepôt de données, de mégadonnées, de veille économique, de systèmes d'information géographique et d'informatique en nuage;
- expérience pratique des outils d'architecture CASE destinés à la documentation des conceptions architecturales (AE Sparx ou équivalent) et des normes de modélisation (Archimate, BPMN, UML, etc.);
- compréhension des tendances du secteur des TI et des feuilles de route des produits, parallèlement aux processus et méthodologies de développement et de gestion des projets, et expérience de la veille technologique;
- expérience en matière de cycle de vie de livraison agile discipliné et/ou cycle de vie de livraison agile discipliné allégé et/ou cycle de vie de livraison continu allégé.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection peut appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée par le comité de sélection au directeur. Le présent avis de vacance forme la base de l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à effectuer des tests écrits. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f, des conditions d'emploi des autres agents des Communautés européennes, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'accomplir avec succès une période d'essai, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer aux conditions d'emploi des autres agents des Communautés européennes, disponibles à l'adresse suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Le lieu d'affectation sera Stockholm, qui est le siège du Centre.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être créée et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis en format Word ou PDF, de préférence en anglais⁵. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures, ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁵ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de ses activités quotidiennes étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.