



Slobodno radno mjesto: Voditelj Odjela za osposobljavanje za javno zdravstvo

Jedinica: Jedinica za komunikaciju i kapacitete javnog zdravstva
Referentna oznaka: (ECDC/AD/2016/PHC-HSPHT)

Otvoren je poziv na podnošenje prijave za gore navedeno radno mjesto privremenog člana osoblja u Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

Opis radnog mjesta

Zaposlenik će izravno odgovarati voditelju Jedinice za komunikaciju i kapacitete javnog zdravstva i blisko će surađivati s drugim kolegama u jedinici i cijelom ECDC-u.

Bit će odgovoran za sljedeća područja rada, posebice za:

- upravljanje osobljem odjela te upravljanje pripremom i provedbom plana rada i proračuna odjela;
- daljnje provođenje sustava osposobljavanja ECDC-a za 2015. godinu, uključujući Program stipendija ECDC-a, Program kontinuiranog stručnog usavršavanja (CPDP) i Virtualnu akademiju ECDC-a (EVA)¹;
- pružanje strateškog smjera i daljnjeg razvoja programa u skladu s rastućim potrebama i zahtjevima država članica koje će provoditi kao voditelj Programa stipendija ECDC-a;
- koordiniranje vanjskih aktivnosti osposobljavanja Centra za sve jedinice, odjele i programe bolesti;
- pružanje podrške vanjskim aktivnostima osposobljavanja odjela ECDC-a i programa bolesti;
- pružanje potpore Europskoj komisiji i državama članicama u području razvoja radne snage u kontekstu Odluke 1082/2013/EU o ozbiljnim prekograničnim prijetnjama zdravlju i Međunarodnih zdravstvenih propisa;
- proaktivnu suradnju s relevantnim partnerima ECDC-a za osposobljavanje (npr. ASPHER), posebice u svrhu razvoja europskih ključnih kompetencija u području kontrole zaraznih bolesti i u svrhu podrške razvoju „zajednica prakse” u osposobljavanju za javno zdravstvo;

¹ http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/what-we-do/training_activities/Pages/index.aspx

- predstavljanje ECDC-a na međunarodnim mrežama i na sastancima povezanim s osposobljavanjem za javno zdravstvo.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo

A. Formalni uvjeti

Kako biste bili prihvatljiv kandidat, trebate zadovoljiti skup formalnih uvjeta. Ti su uvjeti sljedeći:

- stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju potvrđenom diplomom ako je redovito trajanje sveučilišnog studija četiri godine ili više ili stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju potvrđenom diplomom i odgovarajućim radnim iskustvom od najmanje jedne godine ako je redovito trajanje sveučilišnog studija najmanje tri godine²;
- najmanje devet godina radnog iskustva³ (nakon stjecanja diplome);
- temeljito poznavanje jednoga od jezika Zajednica i zadovoljavajuće znanje drugog jezika Zajednica u onoj mjeri koja je nužna za izvršavanje dužnosti⁴;
- državljanstvo jedne od država članica EU-a ili Norveške, Islanda ili Lihtenštajna;
- uživanje svih građanskih prava⁵;
- prethodno ispunjavanje svih zakonskih obaveza u pogledu služenja vojnog roka;
- zadovoljavanje karakternih uvjeta za obavljanje dužnosti radnog mjesta; i
- fizička sposobnost obavljanja dužnosti povezanih s radnim mjestom.

B. Kriteriji za odabir

Kako biste ispunili uvjete za ovo radno mjesto odredili smo *osnovne kriterije* koji se odnose na *profesionalno iskustvo* i *osobne karakteristike / međuljudske vještine*. To su:

Profesionalno iskustvo / znanje:

- fakultetska diploma iz područja relevantnog za ovaj položaj;
- najmanje pet godina stručnog iskustva na radnim mjestima relevantnima za dužnosti opisane u opisu radnog mjesta;
- široko znanje iz područja javnog zdravstva, po mogućnosti povezano s prevencijom i kontrolom zaraznih bolesti;
- bogato iskustvo u organizaciji postdiplomskog osposobljavanja i/ili kontinuiranog stručnog usavršavanja iz područja javnog zdravstva;

² U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne

³ Obveza služenja vojnog roka uvijek se uzima u obzir.

⁴ Osim toga, kako bi ispunili uvjete za promaknuće kroz sustav godišnjih promaknuća, članovi osoblja moraju funkcionalno poznavati i treći jezik EU-a, kako je opisano u mjerodavnom Pravilniku o osoblju i Provedbenim pravilima.

⁵ Prije imenovanja od uspješnog kandidata zatražit će se potvrda o nekažnjavanju.

- bogato iskustvo u podučavanju te široko pedagoško znanje i vještine stečene prilikom podučavanja odraslih;
- dobro razumijevanje raznolikosti država članica i povezanih posljedica u području osposobljavanja za javno zdravstvo;
- bogato menadžersko iskustvo, uključujući iskustvo u upravljanju osobljem, planiranju i iskustvo u vezi s pitanjima proračuna;
- izvrsno vladanje engleskim jezikom u pismu i u govoru.

Osobne karakteristike / međuljudske vještine:

- jasna vizija daljnjeg razvoja uloge ECDC-a u kontekstu europskog osposobljavanja za javno zdravstvo;
- izvrsne vještine rukovođenja te motiviranja i okupljanja ljudi u svrhu rada na zajedničkim ciljevima;
- snažne organizacijske vještine, strukturirani proaktivni pristup zadacima i sposobnost određivanja prioriteta;
- izvrsne komunikacijske vještine s izraženom sklonošću angažiranja i poticanja.

Također smo utvrdili iskustva i vještine koji su poželjni za ovo radno mjesto. To su:

- radno iskustvo stečeno u međunarodnom i multikulturnom okruženju;
- dokazano iskustvo u području javne nabave i upravljanju ugovorima;
- dokazano praktično iskustvo iz područja izgradnje kapaciteta za radnu snagu javnog zdravstva.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može primijeniti strože uvjete u okviru prethodno navedenih kriterija za odabir.

Imenovanje i uvjeti zaposlenja

Zaposlenik se imenuje na temelju užeg izbora koji odbor za odabir predlaže direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Od kandidata se može tražiti pristupanje pismenim ispitima. Kandidati trebaju imati na umu da prijedlog može biti objavljen i da uključivanje u uži izbor ne jamči zapošljavanje. Uži izbor kandidata izvršit će se putem otvorenog procesa odabira.

Uspješan kandidat bit će zaposlen kao član privremenog osoblja, u skladu s člankom 2. stavkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica na razdoblje od pet godina koje se može produljiti. Imenovanje će biti u razredu **AD 8**.

Podnositelji prijava trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a prema kojoj svi novi članovi osoblja trebaju uspješno odraditi probni rok.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica koji su dostupni putem sljedeće poveznice:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Mjesto zaposlenja bit će Stockholm, gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može biti izrađen i upotrijebljen za zapošljavanje ako se pojave slična slobodna radna mjesta. On će biti valjan do 31. prosinca iste godine kada je i rok za prijavu, a može se i produžiti.

Postupak prijave

Da biste se prijavili, pošaljite popunjeni zahtjev na adresu Recruitment@ecdc.europa.eu jasno navodeći oznaku slobodnog radnog mjesta i vaše prezime u predmetu poruke elektroničke pošte.

Kako bi prijava bila valjana, moraju se popuniti svi potrebni dijelovi obrasca za prijavu koji se treba podnijeti u Word ili PDF formatu i po mogućnosti na engleskom jeziku⁶. Nepotpune prijave neće se smatrati valjanima.

ECDC-ov obrazac za prijavu možete pronaći na našim internetskim stranicama: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Rok za podnošenje prijava i daljnje informacije u vezi sa statusom ovog postupka odabira, kao i važne informacije u vezi s postupkom zapošljavanja, navedene su na našim internetskim stranicama i moguće ih je pronaći putem gornje poveznice.

Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo oni kandidati koji budu odabrani za razgovor.

⁶ Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena je na sva 24 službena jezika EU-a s izvornika na engleskom jeziku. Budući da je engleski jezik općenito jezik svakodnevnog rada u Agenciji, ECDC radije prima prijave na engleskom jeziku.