

A circular inset image showing a large, ornate red brick building with many windows, likely a government or institutional building. In the foreground, there are several flagpoles with flags flying. The image is set against a light blue sky.

Álláshirdetés: Hepatitis B/C szakértő

Csoport: a felügyeletet és válaszreakciót támogató egység

Hivatkozási szám: (ECDC/AD/2017/SRS-EHEP)

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

A munkakör betöltője a B. felügyeleti csoport csoportvezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.

Különösen a következő munkaterületekért lesz felelős, illetve ezeken fog közreműködni:

- közreműködik az ECDC hepatitis B/C-vel kapcsolatos tevékenységeinek megtervezésében és összehangolásában;
- az EU/EGT szintjén összehangolja és továbbfejleszti a hepatitis B/C felügyeletét;
- elvégzi a hepatitis B/C-re vonatkozó adatok összegyűjtését, validálását, elemzését, értelmezését és bejelentését;
- támogatja a tagállamokat a hepatitis B/C felügyeletére szolgáló rendszerek megerősítésében;
- közreműködik a hepatitis B/C-ről szóló tudományos tanulmányokban;
- adatokat szolgáltat az ECDC által finanszírozott, a hepatitis B/C-ről szóló projektekhez;
- felkérést kaphat arra, hogy vállaljon részt más betegségek felügyeleti tevékenységében és az ECDC-nél a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában;
- kérésre közreműködik az ECDC más tevékenységeiben.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltésére alkalmas jelöltnek több formai követelménynek is meg kell felelnie. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség¹;
- a Közösségek egyik nyelvének alapos ismerete és a Közösségek egy másik nyelvének kielégítő, a feladatok ellátásához szükséges szintű ismerete²;
- az egyik uniós tagállam, illetve Norvégia, Izland vagy Liechtenstein állampolgára;
- teljes körűen gyakorolhatja állampolgári jogait³;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a pozícióhoz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez *alapvető kritériumokat* határoztunk meg a *szakmai tapasztalattal* és a *személyiséggel/interperszonális készségekkel* kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- közegészségügyi, mikrobiológiai, epidemiológiai, biotudományos vagy más kapcsolódó területen szerzett egyetemi diploma;
- az oklevél odaítélését követően szerzett legalább 5 éves, ezen belül pedig a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- a felügyeleti adatok, köztük a hepatitis B/C-re vonatkozó adatok összegyűjtésében, elemzésében, értelmezésében és bejelentésében nemzetközi vagy nemzeti szinten szerzett, igazolt technikai tapasztalat;
- a statisztikai adatokat és analitikai epidemiológiai módszereket alkalmazó adatelemzésben szerzett, igazolt tapasztalat és jártasság;
- a tudományos információk hatóságok, munkatársak és szélesebb közönség felé való kommunikálásában szerzett, igazolt tapasztalat, különös tekintettel a tudományos cikkek megjelentetésére;
- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

Személyiség, interperszonális készségek:

- kiváló írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek;
- jó interperszonális készségek és a csapatban való eredményes munkavégzés képessége;
- a stresszhelyzetben való munkavégzés, a felelősségek és elvárások kezelésének és a követelmények fontossági sorrendje felállításának képessége;

¹ Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

² Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – a vonatkozó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

³ A kinevezés előtt a sikeres jelöltnek a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeinek naprakész követése iránt;
- minőség- és szolgáltatásközpontú szemlélet.

A pozíció betöltésénél bizonyos tapasztalatok és készségek előnyt jelentenek. Ezek a következők:

- a statisztikai szoftver (STATA vagy R) nagyon jó ismerete;
- nemzeti közegészségügyi intézménynél vagy nemzeti betegségmegelőzési és járványvédelmi központnál szerzett tapasztalat;
- közegészségügyi, epidemiológiai vagy más kapcsolódó területen szerzett orvosi diploma vagy PhD fokozat;
- terep epidemiológiai képzés (pl. EIS, EPIET vagy más FETP).

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumok körében szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

A munkakör betöltőjét az előválogatott pályázók listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat írásbeli tesztek kitöltésére kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A jelöltet az **AD 5** fokozatba nevezik ki.

A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új alkalmazottnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvashat, amely a következő linken érhető el:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=HU>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek üresedése esetén munkaerő-felvételre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját családi nevét.

A pályázat akkor érvényes, ha kitöltötte a jelentkezési lap összes kötelező részét. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban kell benyújtani, lehetőleg angolul⁴. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintjük.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU 24 hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.