



Posto vacante: responsabile della sicurezza ICT
Unità: Tecnologie dell'informazione e della comunicazione
Riferimento: ECDC/AST/2017/ICT-SO

Si invitano gli interessati (M/F) a presentare la propria candidatura per la succitata posizione di agente temporaneo presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione della posizione

Il titolare della posizione riferirà al responsabile della sezione Qualità ICT e svolgerà la funzione di responsabile della sicurezza delle informazioni a livello locale (LISO) ai sensi della decisione (2006) 3602.

Si occuperà in particolare di:

- elaborare valutazioni della sicurezza per i sistemi informativi dell'ECDC;
- consigliare i proprietari dei sistemi, i fornitori di servizi IT e i responsabili di progetto sull'approccio, sulla metodologie e sui requisiti in materia di sicurezza IT;
- elaborare e attuare un piano di sicurezza annuale e rivederne l'efficacia;
- sviluppare e mantenere il quadro della politica per la sicurezza delle informazioni;
- fornire consulenze sulla progettazione dei controlli di sicurezza ed effettuare le revisioni di conformità;
- fornire consulenze e informazioni in merito a questioni legate alla sicurezza dei sistemi informativi;
- sovrintendere all'attuazione dei controlli di sicurezza;
- collaborare con il responsabile della protezione dei dati;
- dirigere la gestione degli incidenti di sicurezza;
- definire un programma di sensibilizzazione sulla sicurezza delle informazioni, organizzare e fornire attività di formazione in materia di sicurezza;
- contribuire alla *governance* generale della sicurezza dell'ECDC;
- istituire, attuare e mantenere una metodologia per la gestione della continuità operativa IT;
- assistere tutte le unità nell'elaborazione e nell'attuazione di piani di continuità operativa IT.

Qualifiche ed esperienze richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi superiori di almeno tre anni attestato da un diploma¹ e almeno sei anni di esperienza professionale² maturata dopo il conseguimento di detto diploma; oppure un livello di studi secondari attestato da un diploma che dia accesso all'istruzione superiore e un'esperienza professionale di almeno nove anni dopo il conseguimento di detto diploma;
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue dell'Unione europea e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione europea nella misura necessaria alle funzioni da svolgere³;
- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea o della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti politici⁴;
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni previste dalla posizione.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire la posizione, i candidati devono soddisfare i *criteri essenziali* relativi all'*esperienza professionale* e alle *caratteristiche personali/competenze interpersonali* di seguito riportati.

Esperienza professionale/conoscenze:

- almeno tre anni di esperienza professionale maturata dopo il conseguimento del diploma in posizioni aventi attinenza con la posizione descritta;
- competenze ed esperienza comprovate nel settore della sicurezza delle informazioni, della gestione del rischio e della gestione della continuità operativa;
- ottima conoscenza delle norme relative alla sicurezza delle informazioni e alla continuità operativa (quali ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM);
- esperienza nella gestione di progetti nel campo della definizione di norme e nell'attuazione di piani di continuità operativa complessi;

¹ Sono presi in considerazione solo diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

² Il servizio militare obbligatorio è sempre preso in considerazione.

³ Inoltre, per soddisfare i requisiti necessari a essere promossi nell'ambito dell'esercizio di promozione annuale, i membri del personale devono avere una conoscenza di una terza lingua dell'Unione che permetta loro di lavorare in tale lingua, come specificato nello statuto dei funzionari e nelle relative modalità di esecuzione.

⁴ Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà produrre un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di provvedimenti di condanna.

- esperienza nell'erogazione di attività di formazione in materia di sicurezza delle informazioni e nella comunicazione volta alla sensibilizzazione;
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che parlato.

Caratteristiche personali/competenze interpersonali:

- capacità di analizzare informazioni complesse e di proporre raccomandazioni pratiche in modo efficace;
- elevata discrezione e riservatezza;
- eccellenti capacità di comunicazione;
- ottime competenze interpersonali e capacità di costruire buoni rapporti di lavoro in contesti sensibili;
- solide capacità di pianificazione e organizzazione;
- capacità di soluzione di problemi;
- capacità di lavorare in un gruppo multiculturale.

Sono state definite anche esperienze e competenze che costituiscono titolo preferenziale per questa posizione. Tali esperienze e competenze sono riportate di seguito:

- certificazione formale di sicurezza ICT o equivalente (CISA, CISM CISSP, responsabile delle verifiche ispettive/responsabile di esecuzione per ISO 27001);
- conoscenza dell'ambiente UE e della normativa UE nel settore della sicurezza;
- conoscenza delle norme relative allo sviluppo della sicurezza (OWASP).

Il comitato di selezione potrà applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei succitati criteri di selezione, in funzione del numero di candidature pervenute.

Nomina e condizioni di impiego

Il titolare della posizione sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore e compilato secondo i criteri di cui al presente avviso di posto vacante. Ai candidati potrà essere richiesto di sottoporsi a prove scritte. Si segnala ai candidati che la proposta potrà essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà istituito a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto con la qualifica di agente temporaneo conformemente all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea per un periodo di cinque anni, prorogabile. L'assunzione avverrà nel grado **AST 4**.

Si fa presente che in base allo statuto dei funzionari dell'UE tutti i nuovi membri del personale devono superare un periodo di prova.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

La sede di lavoro è a Stoccolma, dove il Centro svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere costituito un elenco di riserva utilizzabile per assunzioni future, nel caso in cui si rendano disponibili posti vacanti analoghi. Tale elenco sarà valido fino al 31 dicembre dello stesso anno in cui scade il termine per la presentazione delle candidature; detta validità potrà essere prorogata.

Procedura per la presentazione della candidatura

Per candidarsi a questa posizione, inviare il modulo di candidatura compilato all'indirizzo Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando chiaramente il riferimento dell'avviso di posto vacante e il proprio cognome nell'oggetto del messaggio di posta elettronica.

Affinché la domanda sia considerata valida è necessario compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo di candidatura, che deve essere presentato in formato Word o PDF, preferibilmente in inglese⁵. Le candidature incomplete saranno considerate nulle.

Il modulo di candidatura dell'ECDC è disponibile nel sito web del Centro all'indirizzo seguente:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Il termine per la presentazione delle candidature e ulteriori informazioni relative allo stato di avanzamento della presente procedura di selezione, nonché informazioni importanti riguardanti il processo di assunzione, sono reperibili nel sito del Centro al link sopra riportato.

In considerazione del numero elevato di candidature previste, solo i candidati selezionati per il colloquio saranno contattati.

⁵ Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto dall'originale inglese in tutte le 24 lingue ufficiali dell'UE. Poiché la lingua di lavoro quotidiana del Centro in genere è l'inglese, l'ECDC preferisce ricevere le candidature in inglese.