



Posto vacante: enterprise architect
Unità: Tecnologie dell'informazione e della comunicazione
Riferimento: ECDC/AD/2016/ICT-EA

Si invitano gli interessati (M/F) a presentare candidature per il posto summenzionato di agente temporaneo presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione della posizione

L'unità Tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) dell'ECDC cerca un Information Technologies Enterprise Architect (IT-EA) responsabile dell'enterprise architecture delle applicazioni e dell'infrastruttura dell'organizzazione e che contribuisca alla gestione dell'EA dell'organizzazione.

Il titolare della posizione riferirà al responsabile dell'unità TIC.

Si occuperà in particolare di:

- implementare la pratica EA nell'ECDC insieme al team Enterprise Architecture;
- stabilire collegamenti nel team Enterprise Architecture (EAT), formato da enterprise architect Business, Information e IT, nonché con le divisioni dell'ECDC;
- interagire con le DG competenti della Commissione e con altre parti interessate esterne in base alle necessità;
- essere il custode e il punto focale dell'IT-EA, sensibilizzare e condividere le conoscenze;
- elaborare decisioni su strategie, politiche, obiettivi, processi e strumenti IT-EA, ottenere l'allineamento dell'EAT e contribuire all'elaborazione di decisioni strategiche sulla Business EA e sull'Information EA;
- mantenere e documentare l'IT-EA As-Is conformemente agli obiettivi di qualità;
- rivedere l'IT-EA As-Is identificando e proponendo aree di miglioramento; progettare e documentare l'IT-EA To-Be conformemente ai relativi principi di qualità;
- analizzare le carenze, proporre piani e tabelle di marcia per i progetti di trasformazione dell'IT-EA;
- definire strategie, politiche e principi di progettazione per l'IT-EA in base alla visione e agli obiettivi delle parti interessate, in modo che le applicazioni e le infrastrutture siano adatte

allo scopo, interoperabili, trasformabili, sicure e offrano il massimo valore in relazione al denaro speso;

- svolgere un monitoraggio regolare delle tecnologie emergenti nel settore e delle migliori pratiche nel settore IT, compreso l'uso delle IT nelle organizzazioni comparabili;
- contribuire allo sviluppo della strategia IT dell'organizzazione;
- guidare i progettisti dell'architettura IT dell'organizzazione, costituiti da solution architects, analisti di business, sistemisti;
- fare applicare le migliori pratiche IT-EA coordinandosi con il team EA;
- tenere le parti interessate coinvolte e informate circa le questioni legate allo sviluppo EA;
- presiedere le revisioni della solution architecture e fare in modo che i nuovi sviluppi siano effettivamente coerenti con i principi di EA;
- contribuire ai comitati direttivi del portfolio IT.

Qualifiche ed esperienza richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, se la durata normale degli studi universitari è di almeno quattro anni, oppure un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma e un'adeguata esperienza professionale di almeno un anno, se la durata normale degli studi universitari è di almeno tre anni¹;
- avere almeno nove anni di esperienza professionale² (dopo il conseguimento della laurea);
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue dell'Unione europea e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione europea nella misura necessaria alle mansioni da svolgere³;
- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti politici⁴;

¹ Sono presi in considerazione solo i diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

² Il servizio militare obbligatorio è sempre preso in considerazione.

³ Inoltre, per soddisfare i requisiti necessari per essere promossi nell'ambito dell'esercizio di promozione annuale, i membri del personale devono avere una conoscenza di una terza lingua dell'Unione che permetta loro di lavorare in tale lingua, come descritto nello statuto dei funzionari e nelle relative norme di applicazione.

⁴ Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà produrre un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di provvedimenti di condanna.

- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire questa posizione, i candidati devono soddisfare i *criteri essenziali* stabiliti per l'*esperienza professionale* e le *caratteristiche personali/capacità relazionali*. Tali criteri sono indicati di seguito.

Esperienza professionale/conoscenze:

- almeno 5 anni di esperienza professionale nella gestione dell'EA, comprendente la progettazione, a livello enterprise, di visioni di business e informazioni sui processi, applicazioni, sicurezza e infrastruttura IT, con focalizzazione sull'IT-EA, per diversi datori di lavoro;
- studi universitari di durata almeno quadriennale in informatica, tecnologie dell'informazione, ingegneria o altre discipline correlate;
- formazione tecnica dimostrata nell'integrazione dello sviluppo, sia interno che esternalizzato, di applicazioni commerciali off the shelf a tutti i livelli e negli ambienti Service Oriented Architecture (SOA);
- esperienza comprovata nello sviluppo di blueprint, nella governance e direzione, nonché nell'ottimizzazione dell'IT-EA a livello enterprise;
- esperienza pratica di trasformazioni EA nell'ambito di organizzazioni e capacità di leadership e gestione del cambiamento;
- solida conoscenza di framework architeturali rilevanti quali TOGAF (preferito) o Zachman; comprensione approfondita della disciplina, dei processi, dei concetti e delle migliori pratiche dell'architettura;
- solida esperienza nel ragionamento strategico e nell'elaborazione di suggerimenti;
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che parlato.

Caratteristiche personali/capacità relazionali:

- orientamento al servizio, forte senso di responsabilità e atteggiamento proattivo;
- flessibilità e capacità di lavorare sotto pressione;
- capacità di analizzare informazioni complesse provenienti da molte fonti diverse, capacità di sintesi e capacità di proporre raccomandazioni pratiche, strategie e piani;
- approccio analitico, strutturato e orientato al metodo con spiccata attenzione per i dettagli;
- eccellenti capacità di ascolto e negoziazione e capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di tradurre la strategia/le esigenze dell'organizzazione in requisiti dell'architettura IT;
- capacità di ottenere credibilità personale usando modalità di comunicazione aperte, tatto e diplomazia.

Sono state identificate anche esperienze e competenze preferenziali per questa posizione; tali esperienze e competenze sono indicate di seguito.

- Qualifiche professionali pertinenti (ad es. certificazione TOGAF 9, RM-ODP, Zachman Framework, C4ISR, o equivalente; certificazione professionale Microsoft, certificazioni Java Certified Enterprise architect (SCEA) per piattaforma Java, IBM professional, Oracle professional, ISM);
- esperienza in data warehouse, big data, business intelligence, sistemi informativi geografici, cloud;
- esperienza pratica nell'uso di strumenti architetturali CASE per la documentazione di progettazioni architetturali (quali Sparx EA o equivalente) e standard di modellizzazione (Archimate, BPMN, UML, ecc.);
- comprensione delle tendenze del settore IT e delle tabelle di marcia dei prodotti, nonché dei processi e delle metodologie di sviluppo e gestione di progetti; esperienza nel monitoraggio tecnologico;
- esperienza nel Disciplined Agile Delivery Lifecycle e/o Disciplined Agile Delivery Lean Lifecycle e/o Lean Continuous Delivery Lifecycle.

Il comitato di selezione potrà applicare requisiti più rigorosi di quelli succitati, In funzione del numero di candidature pervenute.

Nomina e condizioni di impiego

Il titolare della posizione sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore e compilato sulla base del presente avviso di posto vacante. Ai candidati potrà essere richiesto di sottoporsi a prove scritte. Si segnala ai candidati che la proposta potrà essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà stabilito in seguito a una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto con la qualifica di agente temporaneo conformemente all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti delle Comunità europee per un periodo di cinque anni, prorogabile. L'assunzione avverrà nel grado **AD 8**.

Si fa presente che in base allo statuto dei funzionari dell'UE tutti i nuovi membri del personale devono superare un periodo di prova.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di impiego, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti delle Comunità europee, disponibile al seguente link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

La sede di lavoro è Stoccolma, dove il Centro svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere costituito un elenco di riserva utilizzabile per assunzioni future, nel caso in cui si rendano disponibili posti vacanti analoghi. Tale elenco sarà valido fino al 31 dicembre dello stesso anno in cui scade il termine per la presentazione delle candidature e la sua validità potrà essere prorogata.

Procedura di candidatura

Per candidarsi a questa posizione, inviare il modulo di candidatura compilato all'indirizzo Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando chiaramente il riferimento dell'avviso di posto vacante e il proprio cognome nell'oggetto dell'email.

Affinché la domanda sia considerata valida è necessario compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo di candidatura, che deve essere presentato in formato Word o PDF, preferibilmente in inglese⁵. Le candidature incomplete saranno considerate nulle.

Il modulo di candidatura dell'ECDC è disponibile nel nostro sito Internet all'indirizzo <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Il termine per la presentazione delle candidature e ulteriori informazioni relative allo stato di avanzamento della presente procedura di selezione, nonché informazioni importanti riguardanti il processo di assunzione, sono reperibili nel nostro sito al link sopra riportato.

Visto il numero elevato di candidature previste, solo i candidati selezionati per il colloquio saranno contattati.

⁵ Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto dall'originale inglese in tutte le 24 lingue ufficiali dell'UE. Poiché la lingua di lavoro quotidiana del Centro in genere è l'inglese, l'ECDC preferisce ricevere le candidature in inglese.