



Laisva darbo vieta – Visuomenės sveikatos mokymo ir pajėgumų stiprinimo specialistas
Padalinys – Visuomenės sveikatos kompetencijos ir komunikacijos padalinys
Nuoroda – (ECDC/AD/2017/PHC-EPHT)

Kviečiame teikti paraiškas nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigoms eiti.

Darbo aprašymas

Darbuotojas bus pavaldus Visuomenės sveikatos mokymo skyriaus Mokymo tinklo stiprinimo grupės vadovui.

Be kita ko, darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- užtikrinti, kad ECDC mokymo ir kita pajėgumų stiprinimo veikla atitiktų šalių poreikius ir papildytų kitus nacionalinio ir tarptautinio lygmens veiksmus;
- padėti toliau kurti ECDC tęstinio profesinio tobulinimosi programą;
- koordinuoti, kaip planuojami kiti Europos mokymo ištekliai šioje srityje (pvz., nacionaliniuose visuomenės sveikatos institutuose, visuomenės sveikatos mokyklose, praktinės epidemiologijos mokymo programose);
- prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje.

Visa veikla bus vykdoma glaudžiai bendradarbiaujant su ECDC vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Oficialūs reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą oficialių reikalavimų. Reikalavimai yra tokie:

- turėti diplomu patvirtintą išsilavinimą, kai universitetinių studijų trukmė yra bent treji metai¹;

¹ Priimami tik diplomai ir sertifikatai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba už kuriuos tokių valstybių narių institucijos išduoda atitikties sertifikatus.

- gerai mokėti vieną iš Bendrijų kalbų ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą Bendrijų kalbą, kiek tai būtina einant pareigas²;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti teisę naudotis visomis piliečio teisėmis³;
- būti įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- būti tinkamo charakterio eiti nurodytas pareigas ir
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme *pagrindinius kriterijus*, susijusius su *profesine patirtimi* taip pat *asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais*. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- bent 5 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), iš kurių bent 3 metų patirtis įgyta dirbant su šia pareigybe susijusiose pareigose;
- tarptautinio darbo patirtis visuomenės sveikatos srityje, įskaitant tinklaveiką ir bendravimą su suinteresuotaisiais subjektais iš įvairių šalių;
- darbo patirtis, leidusi įgyti nuodugnių žinių apie nacionalinių visuomenės sveikatos institutų veiklos specifiką Europos Sąjungoje;
- patirtis vertinant mokymo ir (arba) kitų pajėgumų poreikius užkrečiamųjų ligų prevencijos ir kontrolės srityse;
- projektų valdymo, planavimo, stebėsenos ir vertinimo patirtis;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- gebėjimas bendradarbiauti tarptautinėje aplinkoje ir užmegzti tvirtus darbinis santykius;
- gebėjimas vykdyti įsipareigojimus;
- orientacija į kokybę ir rezultatus;
- puikūs analitiniai įgūdžiai.

Be to, apibrėžėme patirtį ir įgūdžius, kurie einant šias pareigas būtų vertinami kaip privalumas

- patirtis taikant įvairius kokybinių tyrimų metodus, įskaitant dalyvavimo metodus;
- geros susijusių sričių ES politikos ir veiklos žinios;
- patirtis viešųjų pirkimų srityje.

² Kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigybės kategorijos paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

³ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą neteistumo pažymą.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra laikomas pagrindu rengiant atrankos komisijos pasiūlymą. Kandidatams gali būti surengti testai raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pasiūlymas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į trumpąjį sąrašą dar nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Kandidatų trumpasis sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės kategorija – **AD 5**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, žr.

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Darbo vieta bus Stokholme, kur centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Rezervo sąrašas gali būti sudarytas ir naudojamas darbuotojams įdarbinti, jei atsirastų panašių laisvų darbo vietų. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas galutinis paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu; e. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta *Word* arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁴. Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

Paraiškų pateikimo galutinė data ir tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁴ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas 24 oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įstaigoje kasdien paprastai bendraujama anglų kalba, ECDC pageidauja, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.