

**Laisva darbo vieta – vyresnysis parengties visuomenės sveikatos
krizėms ekspertas**
**Padalinys – Visuomenės sveikatos kompetencijos ir
komunikacijos padalinys**
Nuoroda – ECDC/AD/2016/PHC-SEPHEP

Kviečiame teikti paraiškas nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigoms eiti.

Darbo aprašymas

Darbuotojas bus tiesiogiai atskaitingas Visuomenės sveikatos kompetencijos ir komunikacijos padalinio Paramos šalių parengčiai skyriaus vadovui ir glaudžiai bendradarbiaus su kitais skyriaus ir viso ECDC kolegomis.

Be kita ko, darbuotojas bus atsakingas už tokią veiklą:

- rengs ir tobulins standartines veiklos procedūras ir rekomendacinius dokumentus, susijusius su konkrečioms ligoms skirtomis parengties priemonėmis, visų pirma naujų virusinių ligų srityje;
- koordinuos strategijas, kurios paskirtis – stiprinti ES parengtį atsižvelgiant į susijusias ES politikos sritis, rengimą;
- teiks paramą Europos Komisijai ir ES valstybėms narėms pasirengimo stiprinimo srityje, remiantis Sprendimu 1082/2013/ES dėl didelių tarpvalstybinio pobūdžio grėsmių sveikatai ir Tarptautinėmis sveikatos priežiūros taisyklėmis;
- koordinuos ECDC parengties projektų, įskaitant viešuosius pirkimus, planavimą ir vykdymą;
- stiprins ir palaikys veiksmingą bendradarbiavimą su atitinkamais ECDC ir už jo ribų veikiančiais kolegomis, partneriais ir suinteresuotaisiais subjektais;
- koordinuos veiklos nelaimių rizikos mažinimo srityje planavimą ir vykdymą ir taip padės įgyvendinti Sendajaus veiksmų plano sveikatos aspektus;
- bendradarbiaudamas su atitinkamais vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais padės rengti išsamų ES ir valstybių narių parengties būklės vertinimo veiksmų planą;
- remis operatyvinius veiksmus įgyvendinant ECDC paramos šalims strategiją;
- bendradarbiaus rengiant mokymui apie pasirengimą valdyti užkrečiamųjų ligų keliamas grėsmes skirtą medžiagą ir veiklos planus;

- atstovaus ECDC tarptautiniuose susitikimuose ir renginiuose;
- inicijuos, koordinuos ir aktyviai prisidės rengiant mokslinius leidinius, susijusius su pasirengimu valdyti užkrečiamųjų ligų keliamas grėsmes;
- prireikus prisidės prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje. Šis darbas taip pat gali apimti pareigas ECDC budėjimo visą parą sistemoje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Oficialūs reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą oficialių reikalavimų. Reikalavimai yra tokie:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra ketveri metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent vienu metų profesinę patirtį, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra bent treji metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį² (įgytą po diplomo gavimo);
- gerai mokėti vieną iš Bendrijų kalbų ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą Bendrijų kalbą, kiek tai būtina einant pareigas³;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti teisę naudotis visomis piliečio teisėmis⁴;
- būti įvykdžius visas su karine tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- būti tinkamo charakterio eiti nurodytas pareigas ir
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme *pagrindinius kriterijus*, susijusius su *profesine patirtimi* ir *asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais*. Šie kriterijai yra:

Profesinė patirtis ir žinios

- universitetinis išsilavinimas pareigybę atitinkančioje srityje;
- bent 5 metų profesinė patirtis, įgyta einant pareigas, susijusias su darbo aprašyme nurodytomis pareigomis;
- didelė patirtis strateginiu ir operatyviniu lygmeniu stiprinant pasirengimą valdyti užkrečiamųjų ligų keliamas grėsmes valstybėse narėse ir (arba) ES / tarptautiniu mastu;

¹ Priimami tik diplomai ir sertifikatai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba už kuriuos tokių valstybių narių institucijos išdavė atitikties sertifikatus.

² Visada atsižvelgiama į privalomąją karinę tarnybą.

³ Kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigybės kategorijos paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

⁴ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą neteistumo pažymą.

- išsamios žinios apie tarpsektorinių ir tarpvalstybinių grėsmių sveikatai aspektų, susijusių su nacionaliniu parengties ir reagavimo planavimu, struktūros įvairovę Europos Sąjungoje;
- patvirtinta projektų valdymo patirtis;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu);

Asmeninės savybės ir (arba) tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- labai geri tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai ir gebėjimas gerai dirbti komandoje;
- puikūs organizaciniai įgūdžiai, sistemiškas požiūris į užduotis ir gebėjimas nustatyti prioritetus;
- puikūs bendravimo ir derybų įgūdžiai, visų pirma su svarbiausiais tarptautiniais suinteresuotaisiais subjektais partneriais, kurių interesus, siekiant sudėtingų strateginių rezultatų, būtina suprasti;
- gebėjimas dirbti įtemptu darbo grafiku, vykdyti pavestas užduotis ir imtis iniciatyvos;

Be to, apibrėžėme patirtį ir įgūdžius, kurie būtų naudingi šiose pareigose. Tai yra:

- mokslinis išsilavinimas (mokslų daktaro, bakalauro ar magistro laipsnis, EPIET / EUPHEM);
- patirtis užmezgant ir palaikant darbo santykius su visuomenės sveikatos institucijomis ES valstybėse narėse ir kitose šalyse partnerėse (pvz., plėtros šalyse ir (arba) Europos kaimynystės politikos šalyse);
- puikios žinios apie ES politiką ir teisinės priemonės, susijusias su pirmiau išvardytomis pareigomis;
- geros žinios apie kitas tarptautines teisinės sistemas ir konvencijas, susijusias su darbu, atliekamu einant šias pareigas;
- patirtis viešųjų pirkimų ir sutarčių administravimo srityje;
- formalusis mokymas nelaimių rizikos valdymo ir (arba) veiklos tęstinumo planavimo srityje.

Atsižvelgiant į gautų paraiškų skaičių, atrankos komitetas gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komitetas. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra pagrindas atrankos komisijos pasiūlymui parengti. Kandidatams gali būti surengtas testas raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pasiūlymas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į trumpąjį sąrašą nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Kandidatų trumpasis sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės kategorija – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, žr.

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Rezervo sąrašas gali būti sudarytas ir naudojamas panašioms laisvoms darbo vietoms užpildyti. Jis galios iki tų pačių metų gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu; e. pašto temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta *Word* arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁵. Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Paraiškų pateikimo galutinė data ir tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kuriuos kviesime į pokalbį.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas 24 oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įstaigoje kasdien paprastai bendraujama anglų kalba, ECDC pageidauja, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.