

Požizzjoni Vakanti: Konsulent Legali
Unità: Unità tal-Ġestjoni tar-Riżorsi u tal-Koordinazzjoni
Referenza: ECDC/AD5/2016/RMC-LA

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' Agent Temporanju msemija hawn fuq fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg ser jirrapporta lill-Kap tat-Taqsima tas-Servizzi Legali u jaħdem flimkien ma' tim ta' uffiċjali legali.

B'mod partikolari din il-persuna ser tkun responsabbli mill-oqsma ta' ħidma li ġejjin:

- Tagixxi bħala koordinatur u konsulent għall-implimentazzjoni tal-politika taċ-Ċentru dwar il-kunflitt ta' interess u proċeduri interni relatati;
- Tipprovdi parir legali lid-dipartimenti kollha taċ-Ċentru fi kwistjonijiet amministrattivi kif ukoll operattivi b'livell għoli ta' orjentament lejn il-klijenti (b'mod partikolari, fil-qasam ta' kunflitt ta' interess, proċeduri ta' governanza, protezzjoni tad-data, proprjetà intellettuali, akkwisti, kuntratti u għotjiet u liġijiet oħra tal-UE rilevanti għall-missjoni taċ-Ċentru);
- Tiżviluppa u żżomm relazzjonijiet sodi fl-organizzazzjoni kollha u jkollha fehim dwar l-attivitajiet taċ-Ċentru, l-oġettivi, il-prijoritajiet u l-prodotti/servizzi tiegħu fid-diversi oqsma ta' operat tiegħu;
- Tabbozza opinjonijiet legali, proċeduri, politiki u dokumenti legali/proċedurali oħra;
- Tappoġġa lill-Kap tat-Taqsima fil-koordinazzjoni tal-ħidma tat-taqsima u tissostitwixxi l-Kap tat-Taqsima skont kif ikun meħtieġ.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiżiti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli trid tissodisfa sett ta' rekwiżiti formali. Dawn ir-rekwiżiti huma:

- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin attestati b'diploma¹
- Għarfien profund ta' waħda mil-lingwi tal-Komunitajiet u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-Komunitajiet sal-limitu meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet tiegħu/tagħha²
- Nazzjonalità ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Il-kandidat għandu jkun intitolat għad-drittijiet kollha tiegħu bħala ċittadin³
- Il-kandidat għandu jkun issodisfa l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Għandu jissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Ikun fiżikament kapaci li jwettaq id-dmirijiet relatati ma' din il-kariga;

B. Kriterji tal-għażla

Biex kandidat jikkwalifika għal din il-kariga identifikajna *kriterji essenzjali* fir-rigward tal-*esperjenza professjonali* u l-*karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali*. Dawn huma:

Esperjenza/għarfien professjonali:

- Lawrja universitarja fil-liġi;
- Mill-inqas 5 snin esperjenza professjonali (wara l-għoti tad-diploma) li mill-inqas 3 snin minnhom iridu jkunu esperjenza miksuba fi dmirijiet kif spjegat fid-deskrizzjoni tal-impjieg;
- Għarfien eċċellenti u fehim ta' qasam wieħed jew aktar tal-liġi fil-kuntest nazzjonali jew tal-UE/internazzjonali u l-kapaċità li jiffamiljarizza ruħu malajr ma' oqsma ġodda tal-liġi u tar-regolamenti;
- Rekord ta' suċċessi f'ħidma mill-qrib mal-operazzjonijiet kummerċjali dwar kwistjonijiet legali kumplessi għall-formulazzjoni ta' soluzzjonijiet;
- Esperjenza ppruvata fl-abbozzar ta' politiki, proċeduri u opinjonijiet legali b'mod ċar u konċiż;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliš, kemm miktub kif ukoll mitkellem;

Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Ħiliet interpersonali u ta' negozjar eċċellenti u kapaċità żviluppata sew li jgħaqqad u jaħdem tajjeb f'timijiet;
- Orjentazzjoni eċċellenti lejn il-klijenti u lejn is-servizz u mod proattiv ta' ħidma;

¹ Ser jiġi kkunsidrati biss iċ-ċertifikati u d-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija

² Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali, il-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operattiv ta' tielet lingwa tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

³ Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul sejjeg jintalab jipprovd i ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

- Ħiliet eċċellenti fil-komunikazzjoni ta' kwistjonijiet legali kumplessi lil professjonisti li ma jkunux mill-kamp legali b'mod ċar u konċiż;
- Kapacià eċċellenti li jaħdem taħt pressjoni u jiġġestixxi b'mod effettiv diversi responsabbiltajiet;
- Kapacià żviluppata sew ta' analiżi kritika u ħiliet analitiċi eċċellenti;
- Kapacià li jagħti s-setgħa, jimmotiva u jmexxi lil ħaddieħor;

Identifikajna wkoll esperjenzi u ħiliet li huma ta' vantaġġ għal din il-kariga. Dawn huma:

- Il-kapacià li wieħed jaħdem f'ambjent internazzjonali;
- Esperjenza fil-koordinazzjoni u fir-rieżami tal-ħidma ta' professjonisti legali.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat tal-għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji tal-għażla msemmijin qabel.

Ħatra u kundizzjonijiet tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg ser jinħatar abbażi ta' lista qasira proposta mill-Kumitat tal-Għażla lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat tal-Għażla. Il-kandidati jistgħu jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Il-kandidati jenħtieġ li jinnotaw li l-proposta tista' ssir pubblika u li inkluzjoni fil-lista qasira ma tiggarantixxi ir-reklutaġġ. Il-lista qasira ta' kandidati ser tiġi stabbilita wara proċess ta' għażla miftuħa.

Il-kandidat li jintgħażel sejjer jiġi reklutat bħala Aġent Temporanju, skont l-Artikolu 2f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħra tal-Komunitajiet Ewropej, għal perjodu ta' ħames snin li jista' jiġġedded. Il-ħatra ser tkun fil-grad **AD 5**.

L-applikanti jenħtieġ li jinnotaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-ġdid kollu li għandu jtemm b'suċċess il-perjodu ta' prova.

Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħra tal-Komunitajiet Ewropej, li huma disponibbli fil-link li ġejja:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Il-post tal-impjieg ser ikun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitajiet tiegħu.

Lista ta' riżerva

Tista' tinholq lista ta' riżerva u din tintuża għar-reklutaġġ, fil-każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din ser tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data tal-iskadenza tal-applikazzjoni u tista' tiġi estiża.

Proċedura ta' applikazzjoni

Biex tapplika jekk jogħġbok ibgħat applikazzjoni mimlija lil Recruitment@ecdc.europa.eu fejn fis-suġġett tal-email għandek tindika b'mod ċar ir-referenza tal-pożizzjoni vakanti u kunjomok.

Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun valida trid timla t-taqsimiet meħtieġa kollha tal-formola ta' applikazzjoni, li jenħtieġ li tintbagħat fil-format tal-Word jew PDF u preferibbilment bl-Ingliż⁴ Applikazzjonijiet mhux mimlijin għal kollox jitqiesu bħala mhux validi.

Il-formola ta' applikazzjoni tal-ECDC tista' tinstab fuq is-sit web tagħna hawn:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Id-data tal-gheluq tal-preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet u aktar informazzjoni rigward l-istatus ta' din il-proċedura tal-għażla, kif ukoll informazzjoni importanti rigward il-proċess tar-reklutaġġ, hija mniżżla fuq is-sit web tagħna u tista' tinstab bl-użu tal-link ta' hawn fuq.

Minhabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet mibgħuta, sejrjn jiġu notifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.

⁴ Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fl-24 lingwa uffiċjali kollha tal-UE mill-original tiegħu bl-Ingliż. Peress li l-lingwa tal-operati ta' kuljum fl-Aġenzija hija ġeneralment l-Ingliż, l-ECDC jippreferi li jirċievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.