



## **Vacature: senior deskundige opkomende en door vectoren overgedragen ziekten**

**Eenheid: Surveillance en Reactie**

**Referentie: (ECDC/AD/2016/SRS-SEED)**

Er worden gegadigden gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

### **Functieomschrijving**

De functionaris rapporteert aan de teamleider EU-Paraatheid van de dienst Epidemiologische Inlichtingen en Reactie en werkt nauw samen met de coördinator van het ziektespecifieke programma voor opkomende en door vectoren overgedragen ziekten.

Met deze functie wordt beoogd te voorzien in deskundige ondersteuning voor de activiteiten van het Centrum ten aanzien van opkomende en door vectoren overgedragen ziekten, met speciale aandacht voor preventie en bestrijding op het gebied van de volksgezondheid en responsondersteunende activiteiten.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkterreinen:

- surveillance- en bestrijdingsactiviteiten voor opkomende en door vectoren overgedragen ziekten ontwikkelen en ondersteunen;
- projecten starten en leiden die bijdragen aan een wetenschappelijke onderbouwing voor beleidsadviseurs van de Commissie en de lidstaten, om hen te helpen bij de planning van hun respons op opkomende en door vectoren overgedragen ziekten en te zorgen voor een beter inzicht in de epidemiologische situatie in de EU/EER;
- wetenschappelijke onderzoeken naar en raadgevingen over opkomende en door vectoren overgedragen ziekten, inclusief laboratoriumondersteuning, starten, uitvoeren en/of bewaken via het aanbesteden, beheren en opvolgen van activiteiten onder contract om te komen tot wetenschappelijke adviezen en richtsnoeren voor de preventie en bestrijding van bedoelde ziekten;
- actief deelnemen aan de voorbereiding van snelle risicobedoordelingen op het gebied van opkomende en door vectoren overgedragen ziekten;
- advies verlenen aan de lidstaten over kwesties die verband houden met opkomende en door vectoren overgedragen ziekten;
- werkrelaties tot stand brengen en onderhouden met de relevante eenheden binnen de Commissie, andere EU-instellingen, de Wereldgezondheidsorganisatie, relevante nationale en internationale organisaties en andere internationale belanghebbenden die

betrokken zijn bij de preventie en bestrijding van opkomende en door vectoren overgedragen ziekten;

- een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de strategie van het Centrum op het gebied van opkomende en door vectoren overgedragen ziekten;
- deelnemen aan responstaken en -missies bij opkomende en door vectoren overgedragen ziekten;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn/haar bevoegdheidsgebied;
- deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

## Vereiste kwalificaties en ervaring

### A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts in aanmerking komen voor de functie indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding vier jaar of meer bedraagt, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, en relevante beroepservaring van ten minste één jaar, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding ten minste drie jaar bedraagt<sup>1</sup>;
- minimaal negen jaar beroepservaring<sup>2</sup> (na het behalen van het diploma);
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door hem/haar te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is<sup>3</sup>;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar rechten als staatsburger bezitten<sup>4</sup>;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wettelijke voorschriften inzake militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen inzake lichamelijke geschiktheid.

---

<sup>1</sup> Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

<sup>2</sup> Er wordt altijd rekening gehouden met het vervullen van de militaire dienstplicht.

<sup>3</sup> Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten werknemers praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsvoorschriften.

<sup>4</sup> Voordat de geselecteerde kandidaat wordt benoemd, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

## B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele *essentiële criteria* vastgesteld met betrekking tot *beroepservaring* en *persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden* waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

*Beroepservaring/-kennis:*

- minstens vijf jaar beroepservaring die is opgedaan in functies die relevant zijn voor de functieomschrijving;
- academische graad in gezondheidswetenschappen, met name op het gebied van volksgezondheid, epidemiologie, microbiologie, entomologie, diergeneeskunde, farmacie of op een ander nauw verwant vakgebied;
- aantoonbare ervaring in het leiden van grote projecten met meerdere partners en belanghebbenden;
- wetenschappelijk leiderschap, aantoonbaar aan de hand van wetenschappelijke publicaties in collegiaal getoetste tijdschriften;
- zeer goed inzicht in de volksgezondheidsaspecten en -problemen die gerelateerd zijn aan opkomende en door vectoren overgedragen ziekten;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

*Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:*

- uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden;
- goed in staat zijn om in teamverband te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- uitstekend in staat zijn anderen te sterken, te motiveren en te leiden;
- in staat zijn om onder druk te presteren en goed met verantwoordelijkheden om te gaan;
- uitstekende analytische vaardigheden;
- kwaliteits- en servicegerichte instelling.

*In aanvulling hierop heeft het ECDC bepaalde beroepservaring en vaardigheden aangemerkt als pluspunt voor deze functie:*

- opleiding in veldepidemiologie;
- ervaring in het opsporen en onderzoeken van uitbraken van opkomende en door vectoren overgedragen ziekten.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

## Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De werkne(e)m(st)er zal worden benoemd op basis van een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt deze lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Kandidaten dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie, worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. De succesvolle kandidaat zal worden ingedeeld in rang **AD 8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

## Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld voor andere wervingsprocedures, voor het geval dat er soortgelijke vacatures komen. Deze reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

## Sollicitatieprocedure

**Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.**

**Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd<sup>5</sup>. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.**

**Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:**  
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

De uiterste termijn voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze sollicitatieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Wegens het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

---

<sup>5</sup> Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.