



Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Architekt korporacyjny

Jednostka: Dział ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych

Nr referencyjny: (ECDC/AD/2016/ICT-EA)

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do składania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

Dział ds. ICT w ECDC poszukuje architekta korporacyjnego ds. technologii informacyjnych (IT-EA), który będzie odpowiadał za korporacyjną architekturę (EA) aplikacji i infrastruktury oraz za wspomaganie zarządzania architekturą korporacyjną.

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegała kierownikowi działu ds. ICT.

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- wprowadzanie praktyk architektury korporacyjnej wraz z zespołem ds. architektury korporacyjnej;
- budowanie powiązań w ramach zespołu ds. architektury korporacyjnej (EAT), złożonego z architektów korporacyjnych zajmujących się organizacją, informacjami i technologiami informacyjnymi oraz z innymi jednostkami w ECDC;
- w razie konieczności, współdziałanie z właściwą dyrekcją generalną Komisji oraz z innymi podmiotami zewnętrznymi;
- pełnienie funkcji opiekuna i punktu centralnego w odniesieniu do architektury korporacyjnej w zakresie technologii informacyjnych (IT-EA), przekazywanie informacji i dzielenie się wiedzą;
- przygotowywanie decyzji dotyczących strategii, polityk, celów, procesów i narzędzi IT-EA, dążenie do spójnego działania z zespołem ds. architektury korporacyjnej oraz pomoc w przygotowywaniu strategicznych decyzji dotyczących architektury korporacyjnej w zakresie organizacji i w zakresie technologii informacyjnych;
- utrzymywanie i dokumentowanie istniejącej architektury korporacyjnej w zakresie technologii informacyjnych zgodnie z celami jakościowymi;
- dokonywanie przeglądu istniejącej architektury korporacyjnej w zakresie technologii informacyjnych poprzez rozpoznawanie i proponowanie obszarów ulepszeń; projektowanie i dokumentowanie architektury korporacyjnej w zakresie technologii informacyjnych zgodnie z odpowiednimi zasadami jakościowymi;

- analizowanie luk, proponowanie planów i harmonogramów działań w zakresie projektów IT-EA;
- określanie strategii, polityk i zasad projektowania IT-EA zgodnie z wizją i celami zainteresowanych stron, tak aby aplikacje i infrastruktura były odpowiednio wykorzystywane, interoperacyjne, możliwe do przenoszenia, bezpieczne i najkorzystniejsze ekonomicznie;
- prowadzenie stałej branżowej obserwacji nowych technologii oraz najlepszych praktyk branży informatycznej, w tym wykorzystania ICT w podobnych organizacjach;
- pomoc w tworzeniu strategii korporacyjnej w zakresie technologii informacyjnych;
- kierowanie projektantami architektury korporacyjnej w zakresie technologii informacyjnych, w tym architektami rozwiązań, analitykami biznesowymi, inżynierami ds. systemów;
- wdrażanie najlepszych praktyk IT-EA we współpracy z zespołem ds. architektury korporacyjnej;
- angażowanie zainteresowanych podmiotów i informowanie ich na bieżąco w kwestiach związanych z tworzeniem architektury korporacyjnej;
- prowadzenie przeglądów w zakresie architektury rozwiązań oraz dopilnowanie, aby nowe zmiany były zgodne z zasadami architektury korporacyjnej;
- wspomaganie komitetów sterujących ds. pakietów IT.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się do kandydowania, należy spełniać szereg wymogów formalnych. Są to następujące wymogi:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają zwykle cztery lata lub więcej; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej jednoroczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają zwykle co najmniej trzy lata¹;
- co najmniej dziewięć lat doświadczenia zawodowego² (po uzyskaniu dyplomu);
- biegła znajomość jednego z języków Wspólnot oraz dostateczna znajomość innego języka Wspólnot w stopniu niezbędnym do pełnienia swoich obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE bądź Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;

¹ Uwzględniane będą wyłącznie dyplomy, świadectwa i certyfikaty, które zostały wydane w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub których równoważne certyfikaty wydawane są przez władze państw członkowskich.

² Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

³ Dodatkowo, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- wypełnienie wszelkich zobowiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczących służby wojskowej;
- cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom; oraz
- zdolność fizyczna do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Jeżeli chodzi o kwalifikowanie się na opisywane stanowisko, wskazuje się *kryteria podstawowe* w odniesieniu do *doświadczenia zawodowego* oraz *cech osobowych / umiejętności interpersonalnych*. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe w zakresie zarządzania architekturą korporacyjną, w tym w zakresie korporacyjnych projektów opinii i procesów organizacji, informacji, aplikacji, informatycznych elementów bezpieczeństwa i infrastruktury, przy położeniu nacisku na IT EA, w odniesieniu do różnych pracodawców;
- trwające co najmniej cztery lata studia uniwersyteckie w dziedzinie informatyki, technologii informacyjnej, nauk technicznych lub w innych pochodnych dziedzinach;
- udokumentowane przygotowanie techniczne w zakresie wewnętrznej i zlecanej integracji gotowych aplikacji komercyjnych na wszystkich poziomach oraz w środowiskach architektury opartej na usługach (SOA);
- udokumentowane doświadczenie w tworzeniu strategii w zakresie architektury korporacyjnej, zarządzaniu nią i administrowaniu nią oraz korporacyjnej optymalizacji IT EA;
- praktyczne doświadczenie w zakresie przekształceń architektury korporacyjnej w organizacjach oraz umiejętności w zakresie przywództwa i zarządzania zmianami;
- solidna wiedza w zakresie odpowiednich ram architektury, na przykład TOGAF (preferowane) lub Zachman; dogłębna wiedza w zakresie konstrukcji architektury, procesów, koncepcji i najlepszych praktyk;
- duże doświadczenie w zakresie opracowywania strategicznych koncepcji i porad;
- Doskonała znajomość języka angielskiego, w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- obowiązkowość, duże poczucie odpowiedzialności i proaktywne podejście;
- elastyczność i zdolność pracy pod presją;
- zdolność analizowania złożonych informacji z różnorodnych źródeł, streszczania i proponowania praktycznych zaleceń, strategii i planów;
- analityczne, usystematyzowane i metodyczne podejście oraz dbałość o szczegóły;
- doskonałe umiejętności słuchania i negocjacji oraz zdolność do pracy w zespole;

⁴ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- zdolność przekładania strategii / potrzeb biznesowych na wymogi architektury IT;
- zdolność tworzenia osobistej wiarygodności, otwartej komunikacji oraz taktownego i dyplomatycznego zachowania.

Wskazaliśmy również doświadczenia i umiejętności, które są atutami pod kątem przedmiotowego stanowiska. Należą do nich:

- odpowiednie kwalifikacje zawodowe (na przykład certyfikat TOGAF 9, RM-ODP, Zachman Framework, C4ISR lub równorzędny; certyfikat zawodowy Microsoft, architekt Java Certified Enterprise (SCEA) dla platformy Java, certyfikaty zawodowe IBM, Oracle, ISM);
- doświadczenie w zakresie hurtowni danych, dużych zbiorów danych, informacji gospodarczych, systemów informacji geograficznych, chmur;
- praktyczne doświadczenie w zakresie narzędzi architektury CASE służących do dokumentacji (na przykład Sparx EA lub równorzędne) oraz w zakresie standardów modelowania (Archimate, BPMN, UML itp.);
- wiedza o trendach w branży IT oraz planach działań dotyczących produktów, jak również procesach i metodach produkcji i zarządzania projektami; doświadczenie w obserwacji technologii;
- doświadczenie w zakresie ram Disciplined Agile Delivery Lifecycle, Disciplined Agile Delivery Lean Lifecycle lub Lean Continuous Delivery Lifecycle;

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja selekcyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów selekcji.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko zostanie zatrudniona w oparciu o krótką listę przedstawioną dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji selekcyjnej. Kandydaci mogą zostać poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydaci powinni przyjąć, że propozycja może zostać upubliczniona i że umieszczenie na krótkiej liście nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Krótka lista kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 8**.

Kandydaci powinni pamiętać, że zgodnie z wymogiem określonym w regulaminie pracowniczym UE wszyscy nowi pracownicy muszą z powodzeniem odbyć okres próbny.

Dalsze informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Miejscem zatrudnienia jest Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w linii tematu e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane sekcje formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie PDF i najlepiej w języku angielskim⁵. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁵ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na 24 języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.