



Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Starszy ekspert ds. gotowości na sytuacje wyjątkowe w zakresie zdrowia publicznego

Jednostka: Jednostka ds. Zdolności w Zakresie Zdrowia Publicznego i Komunikacji o Zdrowiu
Nr referencyjny: (ECDC/AD/2016/PHC-SEPHEP)

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

Osoba zajmująca to stanowisko będzie odpowiadała bezpośrednio przed kierownikiem Sekcji Wsparcia Gotowości Krajowej w Jednostce ds. Zdolności w Zakresie Zdrowia Publicznego i Komunikacji o Zdrowiu i będzie ściśle współpracowała z innymi pracownikami tej jednostki i całego ECDC.

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- tworzenie i ulepszanie standardowych procedur operacyjnych i wytycznych w odniesieniu do związanych z chorobami działań w zakresie gotowości, w szczególności w dziedzinie nowych chorób wirusowych;
- koordynacja tworzenia strategii na rzecz zwiększenia gotowości UE zgodnie z odpowiednimi politykami UE;
- wspieranie Komisji Europejskiej i państw członkowskich UE w zakresie zwiększenia gotowości w kontekście decyzji 1082/2013/UE w sprawie poważnych transgranicznych zagrożeń dla zdrowia oraz Międzynarodowych przepisów zdrowotnych;
- koordynacja planowania i realizacji projektów ECDC w zakresie gotowości, w tym zamówień;
- promowanie i utrzymywanie skutecznej współpracy z odpowiednimi pracownikami, partnerami i zainteresowanymi stronami z ECDC i spoza ECDC;
- koordynacja planowania i realizacji działań w dziedzinie zmniejszania ryzyka związanego z klęskami żywiołowymi, wspierających wdrażanie zdrowotnych aspektów ram z Sendai;
- udział, we współpracy z odpowiednimi wewnętrznymi i zewnętrznymi zainteresowanymi stronami, w tworzeniu szczegółowego planu działania w zakresie oceny stanu przygotowania UE i państw członkowskich;
- pomoc w realizacji strategii ECDC w zakresie wsparcia poszczególnych państw;

- współpraca w opracowywaniu materiałów i działań pomocnych w szkoleniach w zakresie gotowości na zagrożenia związane z chorobami zakaźnymi;
- reprezentowanie ECDC podczas międzynarodowych spotkań i wydarzeń;
- inicjowanie, współdziałanie i aktywne uczestniczenie w tworzeniu publikacji naukowych w dziedzinie gotowości na zagrożenia związane z chorobami zakaźnymi;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w ramach swoich kompetencji. Może się to wiązać z uczestnictwem w całodobowym systemie pracy ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się do kandydowania, należy spełniać szereg wymogów formalnych. Są to następujące wymogi:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają zwykle cztery lata lub więcej; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej jednoroczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają zwykle co najmniej trzy lata¹;
- co najmniej dziewięć lat doświadczenia zawodowego² (po uzyskaniu dyplomu);
- biegła znajomość jednego z języków Wspólnot oraz dostateczna znajomość innego języka Wspólnot w stopniu niezbędnym do pełnienia swoich obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE bądź Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- wypełnienie wszelkich zobowiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczących służby wojskowej;
- cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom; oraz
- zdolność fizyczna do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Jeżeli chodzi o kwalifikowanie się na opisywane stanowisko, wskazuje się *kryteria podstawowe* w odniesieniu do *doświadczenia zawodowego* oraz *cech osobowych / umiejętności interpersonalnych*. Należą do nich:

¹ Uwzględniane będą wyłącznie dyplomy, świadectwa i certyfikaty, które zostały wydane w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub których równoważne certyfikaty wydawane są przez władze w państwach członkowskich.

² Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

³ Dodatkowo, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

⁴ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie odpowiadającej stanowisku;
- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe na stanowiskach związanych z obowiązkami wymienionymi w opisie stanowiska pracy;
- duże doświadczenie w zakresie strategicznego i operacyjnego zwiększania gotowości na zagrożenia związane z chorobami zakaźnymi w państwach członkowskich lub na poziomie unijnym / międzynarodowym;
- gruntowna znajomość istniejącej w UE różnorodności w odniesieniu do organizacji krajowego planowania gotowości i reagowania, w zakresie międzysektorowych i transgranicznych aspektów związanych z zagrożeniami dla zdrowia;
- udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu projektami;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- duże umiejętności interpersonalne i zdolność do skutecznej pracy w zespole;
- doskonałe umiejętności organizacyjne: planowe podejście do zadań i umiejętność określania priorytetów;
- doskonałe umiejętności komunikacji i negocjacji szczególnie z międzynarodowymi kluczowymi partnerami i zainteresowanymi stronami, co wymaga dużej wiedzy o ich interesach w celu osiągnięcia złożonych rezultatów strategicznych;
- zdolność do pracy pod presją, do zarządzania obowiązkami i do wykazywania inicjatywy.

Wskazaliśmy również doświadczenia i umiejętności, które są atutami pod kątem przedmiotowego stanowiska. Należą do nich:

- przygotowanie naukowe (doktorat, licencjat, magisterium, EPIET/EUPHEM);
- doświadczenie w tworzeniu i utrzymywaniu relacji roboczych z organami zajmującymi się zdrowiem publicznym w państwach członkowskich UE i innych krajach partnerskich (na przykład krajach objętych procesem rozszerzenia lub krajach objętych europejską polityką sąsiedztwa);
- doskonała wiedza w zakresie polityk i instrumentów prawnych UE odnoszących się do obowiązków wymienionych powyżej;
- solidna wiedza w zakresie innych międzynarodowych przepisów prawnych i konwencji odnoszących się do obszarów pracy na przedmiotowym stanowisku;
- udokumentowane doświadczenie w zakresie zamówień publicznych i zarządzania umowami;
- formalne szkolenie w zakresie zarządzania ryzykiem związanym z łańcuchami żywnościowymi lub planowania ciągłości działania.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja selekcyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów selekcji.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko zostanie zatrudniona w oparciu o krótką listę przedstawioną dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi

podstawę opracowania propozycji komisji selekcyjnej. Kandydaci mogą być poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydaci powinni mieć świadomość, że propozycja może zostać upubliczniona i że umieszczenie na krótkiej liście nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Krótka lista kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Stanowisko jest przypisane do grupy funkcyjnej **AD 8**.

Kandydaci powinni pamiętać, że zgodnie z wymogiem określonym w regulaminie pracowniczym UE wszyscy nowi pracownicy muszą z powodzeniem odbyć okres próbny.

Dalsze informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Miejscem zatrudnienia jest Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w linii tematu e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane sekcje formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie PDF i najlepiej w języku angielskim⁵. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁵ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na 24 języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.