



**Vaga para o lugar de: Responsável pela Segurança TIC**  
**Unidade: Tecnologias de informação e comunicação**  
**Referência: (ECDC/AST/2017/ICT-SO)**

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário, acima referido, no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

### **Descrição das funções**

O titular do cargo terá como superior hierárquico o Chefe de Secção para a Qualidade TIC e atuará como Responsável pela segurança informática a nível local (LISO), nos termos do regulamento CE (2006) 3602.

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Elaborar avaliações de segurança para os sistemas de informação do ECDC;
- Aconselhar Proprietários de Sistemas, Prestadores de Serviços de TI e Gestores de Projetos sobre a abordagem, metodologia e requisitos de segurança informática;
- Elaborar e implementar um plano de segurança anual e analisar a respetiva eficácia;
- Desenvolver e manter o quadro para a política de segurança da informação;
- Aconselhar sobre a conceção de controlos de segurança e proceder a análises da conformidade;
- Prestar aconselhamento e informação sobre questões relacionadas com a segurança dos sistemas de informação;
- Supervisionar a implementação de controlos de segurança;
- Colaborar com o Responsável pela Proteção de Dados;
- Liderar a gestão de incidentes de segurança;
- Definir um programa de sensibilização para as questões da segurança da informação, bem como organizar e prestar formação em matéria segurança;
- Contribuir para a Governação Global da Segurança do ECDC;
- Estabelecer, implementar e manter uma metodologia de gestão da continuidade das atividades no domínio das TI;
- Prestar assistência a todas as unidades no desenvolvimento e implementação do Plano de Continuidade das Atividades no domínio das TI.

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais. A saber:

- Habilitações de um nível de ensino pós-secundário de pelo menos três anos comprovadas por um diploma<sup>1</sup> e experiência profissional de pelo menos 6 anos<sup>2</sup> adquirida após a obtenção do diploma, ou habilitações do nível do ensino secundário comprovadas por um diploma que dê acesso ao ensino pós-secundário e experiência profissional de pelo menos 9 anos adquirida após a obtenção do diploma;
- Possuir um conhecimento profundo de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções<sup>3</sup>;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos<sup>4</sup>;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Reunir as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções em causa; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

### B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa. A saber:

*Experiência profissional/conhecimentos:*

- Experiência profissional de, pelo menos, 3 anos após a obtenção do diploma, adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Competências e experiência comprovadas em Segurança da Informação, Gestão de Risco e Gestão da Continuidade das Atividades;
- Excelente conhecimento em Normas relativas à Segurança da Informação e à Continuidade das Atividades (nomeadamente, ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM);

---

<sup>1</sup> Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

<sup>2</sup> O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

<sup>3</sup> Além disso, para poderem ser promovidos através de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal devem possuir um conhecimento prático de uma terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas normas de execução aplicáveis.

<sup>4</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Experiência em gestão de projetos no domínio do estabelecimento de normas e implementação de planos complexos de continuidade das atividades;
- Experiência em ações de formação na área da segurança da informação e atividades de comunicação e sensibilização.
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

*Características pessoais/aptidões interpessoais:*

- Capacidade de analisar informações complexas e propor recomendações práticas e pertinentes;
- Elevado nível de discrição e confidencialidade;
- Excelentes aptidões no domínio da comunicação;
- Excelentes aptidões interpessoais e capacidade de desenvolver boas relações de trabalho em contextos sensíveis;
- Fortes capacidades de organização e de planeamento;
- Capacidade para resolver problemas;
- Capacidade para trabalhar numa equipa multicultural

*O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa. A saber:*

- Certificação Formal para a Segurança de TIC ou equivalente (auditor/responsável principal pela implementação CISA, CISM CISSP, ISO 27001);
- Conhecimento do ambiente e regulamentação CE na área da segurança;
- Conhecimento de padrões de desenvolvimento em matéria de segurança (OWASP).

Mediante o número de candidaturas recebidas, o Comité de Seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios acima enunciados.

## Nomeação e regime aplicável

O titular do cargo será nomeado a partir de uma lista restrita proposta pelo Comité de Seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do Comité de Seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será definida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período renovável de cinco anos. O agente será nomeado no grau **AST 4**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar o Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

O local de afetação é Estocolmo, onde o Centro tem a sua sede.

## Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano a que corresponde a data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

## Processo de candidatura

Para se candidatar, queira enviar um formulário de candidatura preenchido para [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no assunto da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e preferencialmente em inglês<sup>5</sup>. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no nosso sítio Web:  
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

---

<sup>5</sup> O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.