



**Vaga para o lugar de: Responsável pelo Grupo de Imprensa,  
Meios de Comunicação e Informação**  
**Unidade: Capacidade e Comunicação em Saúde Pública**  
**Referência: (ECDC/AD/2017/PHC-GLPMI)**

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

### **Descrição das funções**

O titular do cargo trabalhará sob a autoridade do chefe da Secção de Apoio à Comunicação e será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Planeamento e supervisão do trabalho do Grupo de Imprensa, Meios de Comunicação e Informação, incluindo a monitorização e execução orçamental;
- Gestão direta do pessoal do Grupo, incluindo a gestão de desempenho;
- Prestação de serviços de imprensa, comunicação e informação de elevada qualidade às unidades, secções e programas de doenças do ECDC;
- Apoio às campanhas de saúde europeias, nomeadamente ao Dia Europeu de Sensibilização para o Uso Racional de Antibióticos;
- Apoio à Comissão Europeia e aos Estados-Membros na área de comunicação de risco e crise no contexto da Decisão 1082/2013/UE relativa a graves ameaças transfronteiriças para a saúde.

Espera-se que o titular do trabalho trabalhe de perto e de forma integrada com os outros grupos na Secção de Apoio à Comunicação.

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais. A saber:

- Possuir um nível de estudos correspondente a um ciclo completo de estudos universitários de, pelo menos, três anos, comprovado por um diploma<sup>1</sup>
- Possuir um conhecimento profundo de uma língua da União Europeia e um conhecimento satisfatório de uma outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções<sup>2</sup>;
- Possuir a nacionalidade de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos<sup>3</sup>;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Reunir as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

### B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa. A saber:

*Experiência profissional/conhecimentos:*

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos (após a obtenção do diploma), dos quais pelo menos 3 anos de experiência adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Grande experiência na condução de forma proativa de relações com os meios de comunicação, incluindo situações de crise/emergência;
- Bons conhecimentos e experiência concreta em matéria de comunicação em situações de risco e crise com base em conceitos e princípios modernos;
- Experiência no apoio a campanhas de sensibilização do público no domínio da saúde;
- Experiência de gestão de pessoas;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

---

<sup>1</sup> Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

<sup>2</sup> Além disso, para poderem ser promovidos através de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal devem possuir um conhecimento prático de uma terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

<sup>3</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

### *Características pessoais/aptidões interpessoais:*

- Excelentes capacidades de comunicação e aptidão para interagir eficazmente com os membros do pessoal e os parceiros externos, a todos os níveis;
- Capacidade para colaborar como membro de uma equipa e para liderar, motivar e desenvolver subordinados diretos e outros;
- Um elevado grau de sensibilidade política.
- Excelentes competências de planeamento, coordenação, definição de prioridades e organização;

*O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa. A saber:*

- Experiência de trabalho no domínio da prevenção e controlo das doenças transmissíveis;
- Capacidade para colaborar eficazmente num ambiente multicultural;
- Experiência comprovada em matéria de contratos públicos e gestão de contratos.

Em função do número de candidaturas recebidas, o Comité de Seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios acima enunciados.

### **Nomeação e regime aplicável**

O titular do lugar será nomeado a partir de uma lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será definida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período renovável de cinco anos. O agente será nomeado no grau **AD 5**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários da União Europeia que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

O local de afetação é Estocolmo, onde o Centro tem a sua sede.

### **Lista de reserva**

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano a que corresponde a data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

## Processo de candidatura

Para se candidatar, queira enviar um formulário de candidatura preenchido para [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no assunto da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, preferencialmente, em inglês<sup>4</sup>. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no nosso sítio Web:  
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

---

<sup>4</sup> O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.