



Vaga para o lugar de: Perito sénior em doenças preveníveis pela vacinação

Unidade: Vigilância e Apoio à Resposta
Referência: (ECDC/AD/2017/SRS-SEVPD)

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo trabalhará sob a responsabilidade do chefe da Secção de Avaliação Científica da Unidade Vigilância e Apoio à Resposta, e trabalhará no âmbito do programa relativo a doenças preveníveis pela vacinação (DPV).

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Assistir o chefe do programa relativo a doenças preveníveis por vacinação no planeamento, implementação e avaliação das atividades do ECDC no domínio do aconselhamento científico sobre doenças preveníveis pela vacinação (DPV), vacinas, e estratégias de vacinação nos Estados-Membros da UE/EEE (EM);
- Iniciar, realizar e/ou supervisionar estudos científicos e análises sistemáticas da literatura a fim de elaborar aconselhamento científico no domínio da vacinação e fornecer aos EM elementos que possam informar o desenvolvimento de políticas de vacinação a nível nacional;
- Elaborar documentos de orientação do ECDC, relatórios técnicos e pareceres de peritos no domínio das DPV para assistir os EM na avaliação de vacinas específicas ou políticas de vacinação e possíveis cenários de intervenções nos EM;
- Servir de ligação com as principais partes interessadas dos EM e da rede DPV a fim de avaliar as necessidades no que respeita ao apoio de aconselhamento científico requerido;
- Contribuir para as atividades centradas na análise e interpretação da vigilância das DPV;
- Gerir projetos de contratos de serviços com contratantes externos;
- Prestar aconselhamento especializado aos EM para a monitorização, interpretação e avaliação de ameaças à saúde pública e da perceção dos riscos relacionados com DPV, bem como preparar respostas a pedidos de aconselhamento científico por parte dos EM, da Comissão Europeia e do Parlamento Europeu;

- Contribuir, sempre que se justifique, para outras atividades do ECDC na sua área de competência e participar, sempre que necessário, no sistema de serviço «24 horas por dia e 7 dias por semana» do ECDC.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, quando a duração normal desses estudos for de quatro anos ou mais, ou habilitações de um nível que corresponda a estudos que universitários completos, comprovadas por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, um ano, quando a duração normal desses estudos for, pelo menos, de três anos¹;
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional² (após a obtenção do diploma);
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Oferecer as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar, a saber:

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

² O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

³ Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

⁴ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Diploma universitário no domínio da medicina, saúde pública, epidemiologia, ou biociências e domínios conexos;
- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;
- Experiência de trabalho comprovada no domínio da saúde pública a nível nacional ou internacional com enfoque na imunização;
- Experiência sólida no desenvolvimento e aplicação de métodos baseados na evidência na saúde pública;
- Boa compreensão dos aspetos epidemiológicos, económicos e de vacinologia relacionados com DPV, vacinas e imunização a nível da UE e internacional;
- Experiência comprovada na gestão de grandes projetos com contributos e resultados múltiplos de vários parceiros e intervenientes;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Competências excelentes de comunicação oral e escrita, incluindo competências de apresentação perante grandes públicos;
- Boa capacidade de relacionamento interpessoal e capacidade de trabalhar bem em equipa;
- Excelente capacidade para coordenar projetos e/ou atividades numa equipa multidisciplinar e multicultural;
- Excelente capacidade para trabalhar sob pressão, definir prioridades e gerir expectativas;
- Orientação para a qualidade e espírito de serviço;

O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar, a saber:

- Experiência em saúde pública (mestrado, programa de formação EUPHEM/EPIET ou equivalente).
- Diploma em medicina ou doutoramento em saúde pública ou epidemiologia das doenças transmissíveis;
- Familiaridade com atividades e projetos de saúde pública na UE com enfoque nas DPV.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais estritos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Nomeação e regime aplicável

O titular do lugar será nomeado a partir de uma lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será definida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período renovável de cinco anos. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e de preferência em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no nosso sítio Web:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, através da ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do seu original inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.