



**Post vacant: Specialist principal în sănătate publică – pregătire
pentru situații de urgență**
Unitate: Capacitate și comunicare în sănătate publică
Referință: (ECDC/AD/2016/PHC-SEPHEP)

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului se va afla în subordinea directă a șefului Secției de sprijin al pregătirii la nivel de țară din cadrul unității Capacitate și comunicare în sănătate publică și va lucra în strânsă colaborare cu alți colegi din cadrul unității și din cadrul ECDC în general.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- va elabora și va îmbunătăți procedurile standard de operare și ghidurile pentru activitățile de pregătire specifice anumitor boli, în special în domeniul bolilor virale emergente;
- va coordona elaborarea unei strategii care vizează consolidarea nivelului de pregătire în cadrul UE, în conformitate cu politicile relevante ale UE;
- va oferi sprijin Comisiei Europene și statelor membre ale UE în domeniul consolidării pregătirii în contextul Deciziei 1082/2013/UE privind amenințările transfrontaliere grave pentru sănătate și al Regulamentului sanitar internațional;
- va coordona planificarea și realizarea proiectelor ECDC privind pregătirea, inclusiv achizițiile publice;
- va promova și va menține o colaborare efectivă cu colegii, cu partenerii și cu părțile interesate relevante din cadrul și din afara ECDC;
- va coordona planificarea și derularea activităților în domeniul reducerii riscului de dezastre, în sprijinul punerii în aplicare a aspectelor ce țin de sănătate ale Cadrului de acțiune de la Sendai;
- în colaborare cu părțile interesate interne și externe relevante, va contribui la un plan de acțiune detaliat pentru evaluarea stadiului de pregătire al UE și al statelor membre;
- va sprijini punerea în aplicare la nivel operațional a Strategiei ECDC de sprijin la nivel de țară;
- va colabora la crearea de materiale și activități de formare în vederea pregătirii pentru amenințările reprezentate de bolile transmisibile;
- va reprezenta ECDC la reuniuni și evenimente internaționale;

- va iniția, va coordona și va contribui activ la realizarea publicațiilor științifice în domeniul pregătirii pentru amenințările reprezentate de bolile transmisibile;
- își va aduce contribuția la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, în funcție de necesități. Aceasta poate însemna și contribuirea la sistemul de permanență al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unor studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de patru ani sau mai mult, sau un nivel de educație corespunzător unor studii universitare încheiate, absolvite cu diplomă, și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin un an, în cazul în care durata normală a studiilor universitare este de cel puțin trei ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și să cunoască la un nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii Europene, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor sale³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor; și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

În ceea ce privește *experiența profesională și caracteristicile personale/abilitățile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post*, au fost identificate o serie de *criterii esențiale*. Acestea sunt:

Experiență/cunoștințe profesionale:

- studii universitare într-un domeniu relevant pentru post;
- experiență profesională de cel puțin 5 ani în posturi care să aibă legătură cu atribuțiile prevăzute în fișa postului;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

² Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

³ În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

⁴ Înainte de angajare, candidatul selectat i se va cere să prezinte un certificat din evidențele poliției care să dovedească faptul că nu are cazier.

- experiență solidă în consolidarea strategică și operațională a pregătirii pentru amenințarea reprezentată de bolile transmisibile în statele membre și/sau la nivel comunitar/internațional;
- familiarizare aprofundată cu diversitatea în cadrul UE, în legătură cu organizarea planificării pregătirii și a răspunsurilor la nivel național în privința amenințărilor intersectoriale și transfrontaliere la adresa sănătății;
- experiență demonstrată în gestionarea proiectelor;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze scrise și vorbite.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- aptitudini interpersonale solide și capacitatea de a lucra eficient în echipă;
- aptitudini organizatorice solide: o abordare planificată a sarcinilor și capacitatea de a identifica prioritățile;
- aptitudini excelente de comunicare și negociere, în special cu principalii parteneri interesați de la nivel internațional, ceea ce necesită o bună înțelegere a intereselor acestora în obținerea unor rezultate strategice complexe;
- capacitate de lucru în condiții de presiune, de gestionare a responsabilităților și de preluare a inițiativei.

De asemenea, au fost identificate anumite tipuri de experiențe și de competențe care reprezintă un avantaj pentru postul anunțat. Acestea sunt:

- pregătirea științifică (doctorat, licență, masterat, EPIET – Programul european de instruire în epidemiologia de intervenție/EUPHEM – Programul european de formare în domeniul microbiologiei aplicate în sănătatea publică);
- experiență în dezvoltarea și păstrarea unor relații de lucru cu autoritățile din domeniul sănătății publice din statele membre ale UE și din alte țări partenere (de exemplu, țările implicate în procesul de extindere a Uniunii și/sau țările care fac obiectul politicii europene de vecinătate);
- o excelentă cunoaștere a politicilor și a instrumentelor juridice ale UE care prezintă relevanță pentru sarcinile enumerate mai sus;
- o bună cunoaștere a altor cadre juridice și convenții internaționale în ceea ce privește domeniile de activitate specifice acestui post;
- experiență demonstrată în domeniul achizițiilor publice și al gestionării contractelor;
- instruire formală în gestionarea riscului de dezastre și/sau în planificarea continuității activității.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să hotărască aplicarea unor cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate.

Angajarea și condițiile de încadrare în muncă

Titularul postului va fi desemnat dintr-o listă restrânsă care va fi propusă directorului de către comitetul de selecție. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate cere să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere faptul că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista restrânsă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea va fi în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la 31 decembrie a anului în care se stabilește termenul limită de depunere a candidaturii, cu posibilitatea de prelungire a perioadei de valabilitate.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru ca înscrierea să fie valabilă trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁵. Formularele de candidatură incomplete vor fi considerate nevalabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru la:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante în ceea ce privește procesul de recrutare, sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite la linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁵ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate cele 24 de limbi oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească înscrierile în engleză.