



Avis de vacance: agent de communication pour la presse et les médias

Unité: capacité d'action en santé publique et communication

Référence: ECDC/TA/AST/2017/PHC-COPM

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Sous l'autorité du chef du groupe «Presse, médias et information», le titulaire du poste devra notamment accomplir les tâches suivantes:

- contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie des parties prenantes de l'ECDC;
- contribuer aux travaux médiatiques menés de façon proactive par l'ECDC, y compris la surveillance des médias sociaux et conventionnels;
- répondre aux questions des journalistes, du grand public et des parties prenantes, y compris aux demandes d'accès aux documents conformément aux positions convenues;
- apporter un soutien à la Commission européenne et aux États membres dans le domaine de la communication relative aux risques et aux situations d'urgence dans le contexte de la décision 1082/2013/UE relative aux menaces transfrontières graves sur la santé;
- dispenser des conseils et fournir un soutien en matière de communication à l'organisation, notamment communiquer des résultats scientifiques et apporter son concours à des campagnes de santé publique;
- contribuer à l'alimentation du nouveau portail web de l'ECDC;
- assurer la liaison avec des consultants en matière de communication et d'autres contractants et apporter sa contribution à la passation de marchés publics;
- exécuter toute autre tâche en rapport avec son domaine de compétence.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement supérieur d'au moins trois ans sanctionné par un diplôme¹ et une expérience professionnelle d'au moins six ans acquise après l'obtention de ce diplôme²; ou un niveau d'enseignement secondaire sanctionné par un diplôme donnant accès à l'enseignement supérieur et une expérience professionnelle d'au moins neuf ans acquise après l'obtention de ce diplôme;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions³;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques sans restriction⁴;
- avoir rempli toutes les obligations requises par les lois applicables en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme) acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- solide expérience pratique du dialogue avec les médias, de préférence, notamment, dans des situations de crise;
- expérience du dialogue avec les parties prenantes;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

³ De plus, afin d'être admissibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

⁴ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience professionnelle dans un environnement international et multiculturel,
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- capacité à synthétiser des informations scientifiques complexes et à les convertir dans un langage compréhensible pour des publics ne possédant pas d'aptitudes techniques;
- excellentes compétences de communication à l'oral et à l'écrit et capacité à dialoguer;
- aptitude à travailler correctement sous la pression et à assumer des responsabilités de manière efficace;
- degré élevé de sensibilité politique;
- excellentes capacités à travailler en équipe.

Nous avons également dressé une liste des expériences et compétences qui constitueront des atouts pour ce poste. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

- expérience en matière de soutien à des campagnes de communication publique;
- expérience dans le domaine de la santé publique;
- connaissance de l'organisation de l'UE et de ses activités;
- expérience dans le domaine des marchés publics.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra se montrer plus exigeant en ce qui concerne les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base pour l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Leur attention est attirée sur le fait que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement se fera au grade **AST 4**.

Les candidats sont tenus d'achever avec succès une période de stage, conformément au statut applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁵. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁵ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.