



**Vaga para o lugar de: Responsável de Comunicação com a
Imprensa e a Comunicação Social**
Unidade: Capacidade e Comunicação em Saúde Pública
Referência: ECDC/TA/AST/2017/PHC-COPM

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo responde perante o Chefe do Grupo de Imprensa, Comunicação Social e Informação e, em particular, desenvolve atividade nas seguintes áreas de trabalho:

- contribuir para o desenvolvimento e execução de uma nova estratégia de partes interessadas do ECDC;
- contribuir para um trabalho pró-ativo do ECDC com os meios de comunicação social, incluindo a monitorização das redes sociais e tradicionais;
- responder às perguntas dos jornalistas, do público em geral e das partes interessadas, incluindo pedidos de acesso a documentos, em conformidade com instruções recebidas;
- prestar apoio à Comissão Europeia e aos Estados-Membros na área de comunicação de risco de emergência no contexto da Decisão 1082/2013/UE relativa a graves ameaças transfronteiriças para a saúde;
- prestar aconselhamento e apoio à organização em matéria de comunicação, incluindo a comunicação de dados científicos e o apoio a campanhas de saúde pública;
- apoiar a população alvo no novo portal Web do ECDC;
- cooperar com os consultores de comunicação e prestar assistência na adjudicação de contratos;
- quaisquer outras tarefas relacionadas com a sua área de especialidade, conforme solicitado.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- habilitações de um nível de ensino pós-secundário de pelo menos três anos comprovadas por um diploma¹ e experiência profissional de pelo menos 6 anos² adquirida após a obtenção do diploma, ou habilitações do nível do ensino secundário comprovadas por um diploma que dê acesso ao ensino pós-secundário e experiência profissional de pelo menos 9 anos adquirida após a obtenção do diploma;
- Possuir um conhecimento profundo de uma língua da União Europeia e um conhecimento satisfatório de uma outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- oferecer as garantias de idoneidade moral requeridas para o exercício das funções; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa. A saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- experiência profissional de, pelo menos, 3 anos após a obtenção do diploma, adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- experiência direta considerável no contacto com os meios de comunicação social, incluindo, preferencialmente, em situações de crise;
- experiência no contacto com partes interessadas;

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

² O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

³ Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

⁴ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- experiência de trabalho num ambiente internacional e multicultural;
- excelente domínio da língua inglesa, tanto oral como escrita.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- capacidade de síntese de informações científicas complexas e de transposição das mesmas para uma linguagem acessível ao público não especializado;
- competências excelentes de comunicação oral e escrita e capacidade de envolvimento;
- capacidade de trabalhar bem sob pressão e gerir eficazmente responsabilidades;
- um elevado grau de sensibilidade política;
- excelente capacidade de trabalho em equipa.

O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa, a saber:

- experiência em matéria de apoio a campanhas de sensibilização do público no domínio da comunicação;
- experiência em matéria de saúde pública;
- conhecimento da organização e das atividades da UE.
- experiência em matéria de adjudicação de contratos públicos.

Em função do número de candidaturas recebidas, o Comité de Seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios acima enunciados.

Nomeação e regime aplicável

O titular do lugar será nomeado a partir de uma lista restrita proposta pelo Comité de Seleção à Diretora. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do Comité de Seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção geral.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AST 4**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, queira consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no assunto da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e de preferência em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no nosso sítio Web:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Dada a grande quantidade de candidaturas recebidas, apenas os candidatos seleccionados para entrevista serão notificados.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.