

**POSTO VACANTE**

## **Esperto in comunicazione sui cambiamenti sociali e comportamentali**

Unità: Capacità e comunicazione in materia di salute pubblica  
Riferimenti: ECDC/AD/2018/PHC-ESBCC

Si invita a presentare candidature per il posto summenzionato di agente temporaneo presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

### **Descrizione della posizione**

Il titolare del posto lavorerà nella sezione Comunicazione.

Si occuperà in particolare dei seguenti ambiti di attività:

- fungere da esperto in comunicazione sui cambiamenti sociali e comportamentali con esperienza pratica applicata alle malattie trasmissibili, ad esempio esitazione vaccinale, resistenza agli antimicrobici, infezioni associate all'assistenza sanitaria, infezioni sessualmente trasmesse;
- gestire i progetti e coordinare le attività in materia di scienze comportamentali e di comunicazione dell'ECDC relative all'esitazione vaccinale nell'ambito del programma sulle malattie a prevenzione vaccinale, ad esempio sviluppando strategie e strumenti per aiutare gli Stati membri a promuovere la vaccinazione e ad aumentarne l'adozione;
- contribuire a tali attività per altri gruppi di malattie;
- consultare e coinvolgere gli Stati membri nonché le principali parti interessate nei settori di attività pertinenti;
- organizzare gare d'appalto per individuare i contraenti in grado di assistere il Centro nella realizzazione del suo piano di lavoro;
- rappresentare la sezione/unità nelle riunioni interne ed esterne;
- partecipare ad altre attività dell'ECDC, in base alle necessità e nella propria sfera di competenza.

# Qualifiche ed esperienze richieste

## A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma<sup>1</sup>;
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue dell'Unione europea e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione europea nella misura necessaria all'espletamento delle sue funzioni<sup>2</sup>;
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'UE oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti civili<sup>3</sup>;
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie idonee di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni.

## B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire questa posizione, i candidati devono soddisfare i criteri essenziali definiti per l'esperienza professionale e le caratteristiche personali/capacità relazionali, come di seguito specificato.

### Esperienza/competenza professionale

- Almeno cinque anni di esperienza professionale (dopo il conseguimento della laurea), di cui almeno tre maturati ricoprendo posizioni aventi attinenza con la posizione descritta;
- laurea nel campo delle scienze sociali e/o comportamentali (ad es. sociologia, antropologia, psicologia) e/o in comunicazione;
- conoscenze ed esperienza in metodologie di ricerca qualitativa/quantitativa;
- esperienza comprovata in comunicazione sui cambiamenti sociali e comportamentali connessa alla prevenzione e al controllo delle malattie trasmissibili;
- comprovate competenze ed esperienza pratica nella gestione di progetti;
- esperienza lavorativa in un contesto internazionale e multiculturale;
- eccellente padronanza dell'inglese, sia scritto che parlato.

### Caratteristiche personali/capacità relazionali

- Orientamento ai risultati;
- propensione per la qualità;

---

<sup>1</sup> Saranno presi in considerazione soltanto diplomi e certificati rilasciati in Stati membri dell'UE o facenti oggetto di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

<sup>2</sup> Inoltre, al fine di poter beneficiare di una promozione nell'ambito del relativo esercizio annuale, i membri del personale devono disporre di una conoscenza pratica di una terza lingua dell'UE, secondo quanto previsto nello statuto dei funzionari e nelle norme di attuazione applicabili.

<sup>3</sup> Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà produrre un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di provvedimenti di condanna.

- senso del servizio;
- capacità di lavorare in modo collaborativo e di instaurare rapporti di lavoro solidi;
- ottime capacità di comunicazione scritta e orale.

In funzione del numero di candidature pervenute, il comitato di selezione si riserva di applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei succitati criteri di selezione o di far valere eventuali titoli preferenziali.

## Nomina e regime applicabile

Il titolare del posto sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore e compilato secondo i criteri di cui al presente avviso di posto vacante. Ai candidati può essere richiesto di sottoporsi a prove scritte. I candidati devono tenere presente che la proposta di nominativi può essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati è istituito a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto come agente temporaneo, ai sensi dell'articolo 2, lettera f, del regime applicabile agli altri agenti delle Comunità europee, per un periodo di cinque anni, rinnovabile. L'assunzione avverrà nel grado AD 5.

I candidati sono invitati a tenere presente l'obbligo, di cui allo statuto dei funzionari dell'UE, in base al quale ogni nuovo agente deve superare con esito positivo un periodo di prova.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

La sede di lavoro è Stoccolma, dove il Centro svolge le proprie attività.

## Elenco di riserva

Potrà essere istituito un elenco di riserva utilizzabile per assunzioni future, nel caso in cui si rendano disponibili posti vacanti analoghi. Detto elenco sarà valido fino al 31 dicembre dello stesso anno in cui scade il termine per le candidature; tale validità potrà essere prorogata.

## Procedura di candidatura

**Per presentare la propria candidatura, inviare il modulo compilato all'indirizzo [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando chiaramente il riferimento dell'avviso di posto vacante e il proprio cognome nell'oggetto del messaggio di posta elettronica.**

**Affinché la candidatura sia considerata valida è necessario compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo, che deve essere presentato in formato Word o PDF, preferibilmente in inglese<sup>4</sup>. Le candidature incomplete sono considerate nulle.**

**Il modulo di candidatura dell'ECDC è disponibile sul sito Internet del Centro all'indirizzo:**

---

<sup>4</sup> Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto dall'originale inglese in tutte le lingue ufficiali dell'UE. Poiché la lingua di lavoro quotidiana del Centro in genere è l'inglese, l'ECDC preferisce ricevere le candidature in inglese.

<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>

Il termine per la presentazione delle candidature e ulteriori informazioni relative allo stato di avanzamento della presente procedura di selezione nonché informazioni importanti riguardanti il processo di assunzione sono reperibili nel sito web del Centro al link sopra riportato.

In considerazione dell'elevato numero di candidature previste, solo i candidati selezionati per il colloquio saranno contattati.