

Post Battal: Kap tat-Taqsima tal-Komunikazzjoni u Kelliem

Unità: Unità tal-PHC

Referenza: (ECDC/AD/2018/PHC-HSCSP)

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' hawn fuq ta' Agent Temporanju fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg għandu jirrapporta direttament għand id-Direttur għall-pariri strateġiċi dwar il-komunikazzjoni u għar-rwol ta' kelliem, u għall-kompiti l-oħrajn kollha għand il-Kap tal-Unità tal-Kapaċità tas-Saħħa Pubblika u l-Komunikazzjoni.

Hu/hi sejjer/sejra ikun/tkun responsabbli, b'mod partikolari, mill-oqsma ta' ħidma li ġejjin:

- Imexxi/tmexxi l-ħidma relatata mal-attivitajiet kollha ta' komunikazzjoni tal-ECDC (esterni, interni u korporattivi)
- Jipprovdi/tipprovdi parir strateġiku fir-rigward tal-komunikazzjoni lid-Direttur tal-ECDC;
- Jipprovdi/tipprovdi appoġġ għal komunikazzjoni dwar il-proċessi ta' ġestjoni tal-bidla li għaddejjin;
- Jaġixxi/tagixxi bħala kelliem/a għall-organizzazzjoni;
- Flimkien mal-kapijiet tal-unitajiet u staff ewlieni ieħor, ikun/tkun membru tal-gruppi ta' konsultazzjoni tad-Direttur rilevanti;
- Jiżviluppa/tiżviluppa strateġija ta' komunikazzjoni ġenerali għall-ECDC, inkluż komunikazzjoni esterna, korporattiva u interna sabiex tkun implimentata l-istrateġija tal-ECDC 2021-2027 (din attwalment qed tiġi żviluppata)
- Jipprovdi/tipprovdi appoġġ lill-organizzazzjoni, perżempju permezz ta' kampanji Ewropej dwar is-saħħa, b'mod partikolari l-Jiem Ewropej Għas-Sensibilizzazzjoni dwar l-Antibijotiċi;
- Jappoġġja/tappoġġja lill-Kummissjoni Ewropea u lill-Istati Membri fil-qasam tal-komunikazzjoni dwar-riskji u kriżijiet fil-kuntest tad-Deciżjoni 1082/2013/UE dwar theddid transkonfinali serju għas-saħħa;
- Jimpjenja/timpenja ruħu/ruħha b'mod proattiv mal-partijiet ikkonċernati fil-komunikazzjoni tal-ECDC u jappoġġja/tappoġġja l-iżvilupp 'tal-komunitajiet tal-prattika' fl-oqsma tal-komunikazzjoni;
- Imexxi/tmexxi persunal fit-taqsima u jiġġestixxi/tiġġestixxi l-implimentazzjoni tal-pjan ta' ħidma u l-baġit tat-taqsima;
- Jirrappreżenta/tirrappreżenta lill-ECDC f'networks u f'laqgħat internazzjonali relatati mal-komunikazzjoni.
- Jagħti/tagħti kontribut għal attivitajiet oħrajn tal-ECDC, skont kif meħtieġ, u fil-qasam tal-kompetenza tiegħu/tagħha.

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiżiti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli trid tissodisfa sett ta' rekwiżiti formali. Dawn ir-rekwiżiti huma:

- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' snin jew iktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas tliet snin¹;
- Mill-inqas 9 snin ta' esperjenza professjonali² (wara l-għoti tad-diploma);
- Għarfien profond ta' waħda mil-lingwi tal-Komunitajiet u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-Komunitajiet tant li jkun/tkun jista'/tista' jwettaq/twettaq id-dmirijiethom tiegħu/tagħha³;
- Ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Li jkun/tkun intitolat/a għad-drittijiet kollha tiegħu jew tagħha bħala ċittadin⁴;
- Il-kandidat għandu jkun issodisfa l-obbligi kollha imposti mil-ligijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jissodisfa r-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Li jkun/tkun fizikament kapaċi li jwettaq/twettaq id-dmirijiet relatati ma' din il-kariga.

B. Kriterji tal-għażla

Biex kandidat jikkwalifika għal din il-kariga identifikajna *kriterji essenzjali* fir-rigward tal-esperjenza professjonali u l-karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali. Dawn huma:

Esperjenza/għarfien professjonali:

- Mill-inqas 5 snin esperjenza professjonali miksuba f'karigi rilevanti għad-deskrizzjoni tal-impjieg;
- Għarfien eċċellenti, fehim u esperjenza Prattika fl-użu ta' firxa wiesgħa ta' midja soċjali kemm tradizzjonali kif ukoll ġdida għal komunikazzjoni effettiva u proattiva;
- Esperjenza fl-iżvilupp u fl-implimentazzjoni ta' strateġiji ta' komunikazzjoni, inkluż biex tiżdied il-viżibbiltà ta' organizzazzjoni;
- Esperjenza bħala kelliem/a f'organizzazzjoni kbira.

¹ Ser jiġu kkunsidrati biss iċ-ċertifikati u d-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija

² Is-servizz militari obbligatorju dejjem jiġi kkunsidrat.

³ Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali, il-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operazzjonali ta' tielet lingwa tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli

⁴ Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul ser jintalab jipprovi ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux kondotta kriminali.

- Esperjenza fix-xogħol tal-ingaġġ tal-persunal, inkluż il-ġestjoni tal-bidla;
- Esperjenza fil-manigment, inkluż kwistjonijiet relatati mal-persunal, ippjanar u kwistjonijiet baġitarji;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliš, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

Karakteristiki personali/ħiliet interpersonalni:

- **Fiġliet ta' komunikazzjoni eċċellenti b'kapaċità qawwija biex jinvolvi lil dak li jkun u li jgajjem entużjażmu;**
- **Livell għoli ta' sensibilizzazzjoni u sensittività politika;**
- **Ikun/tkun proattiv/a u orjentat/a lejn l-ilħuq tal-għanijiet;**
- **Abilità li jikkollabora/tikkolabora bħala parti minn tim u li jmexxi/tmexxi, jimmotiva/timmotiva u jiżviluppa/tiżviluppa l-fiġliet tal-perswal;**
- **Ikollu/jkollha sensibilizzazzjoni lejn kulturi differenti u jkun/tkun kapaċi jaħdem/taħdem f'ambjent internazzjonali;**
- **Fiġliet organizzazzjonali qawwija, approċċ strutturat għall-kompiti u l-ħila ta' prijoritizzazzjoni;**

Identifikajna wkoll esperjenzi u ħiliet li huma ta' vantaġġ għal din il-kariga. Dawn huma:

- Esperjenza ta' xogħol fil-qasam tas-saħħa pubblika;

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet riċevuti, il-kumitat tal-għażla jista' japplika rekwiżiti aktar stretti għall-kriterji tal-għażla msemmija qabel, jew japplika xi kriterji vantaġġjuzi elenkati.

Flatra u kundizzjonijiet tal-impjieg

Il-persuna impjegata se tintgħażel abbażi ta' lista qasira proposta mill-Kumitat tal-Għażla lid-Direttur. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat tal-Għażla. Il-kandidati jistgħu jintalbu jagħmlu testijiet bil-miktub. Il-kandidati jenħtieġ li jinnotaw li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inklużjoni fil-lista qasira ma tiggarantixx ir-reklutaġġ. Il-lista qasira ta' kandidati se tiġi stabbilita wara proċess ta' għażla miftuħa.

Il-kandidat li jintgħażel sejjer jiġi rreklutat bħala Aġent Temporanju, skont l-Artikolu 2f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ ta' Aġenti Oħra tal-Komunitajiet Ewropej, għal perjodu ta' ħames snin li jista' jiġġedded. Il-ħatra se tkun fil-grad **AD 8**.

L-applikanti għandhom jinnotaw ir-rekwiżit fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-qdid kollu li għandu iitemm perijodu ta' prova b'suċċess.

Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Agenti Ohra tal-Komunitajiet Ewropej, li huma disponibbli fil-link li ġejja:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Il-post tal-impjeg ser ikun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru qġandu l-attivitajiet tiegħu.

Lista ta' riserva

Tista' tinholoq lista ta' riserva u din tintuża għar-reklutaġġ, fil-każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din ser tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data tal-iskadenza tal-applikazzjoni u tista' tiġi estiża.

Proċedura tal-applikazzjoni

Biex tapplika jekk jogħġbok ibgħat applikazzjoni mimlija lil Recruitment@ecdc.europa.eu u fis-suġġett tal-email indika b'mod ċar ir-referenza tal-pożizzjoni vakanti u kunjomok.

Biex l-applikazzjoni tiegħek tkun valida trid timla t-taqsimiet meħtieġa kollha tal-formola ta' applikazzjoni, li għandha tintbagħat fil-format ta' Word jew PDF u preferibbilment bl-Ingliż⁵. Applikazzjonijiet li ma jkunux mimlijin għal kollox jitqiesu bħala mhux validi.

Il-formola ta' applikazzjoni tal-ECDC tinsab fuq is-sit web tagħna hawnhekk:
<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet u aktar informazzjoni rigward l-istatus ta' din il-proċedura tal-għażla, kif ukoll informazzjoni importanti rigward il-proċess tar-reklutaġġ, hija mnizzla fuq is-sit web tagħna u tista' tinstab bl-użu tal-link ta' hawn fuq.

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li jaslu, se jiġu nnotifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.

⁵ Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fil-lingwi uffiċjali kollha tal-UE mill-original tiegħu bl-Ingliż. Peress li l-lingwa tal-ħidma ta' kuljum tal-Agenzija hija ġeneralment l-Ingliż, l-ECDC jippreferi jirċievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.