

Chefe do programa de bolsas

Unidade: Capacidade e Comunicação em Saúde Pública

Referência: ECDC/AD/2019/PHC-HFP

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do lugar trabalhará sob a autoridade do chefe da Secção de Formação em Saúde Pública, em estreita colaboração com os outros membros da secção.

Será responsável, especificamente, pelas seguintes áreas de trabalho:

- sob a orientação do chefe de Secção, dirigir a aplicação da reforma científica, estrutural e administrativa do programa de bolsas do ECDC (EPIET/EUPHEM)¹ com base na avaliação externa do programa e na nova estratégia do ECDC;
- planificar e supervisionar o trabalho do Grupo do Programa de Bolsas e dos coordenadores científicos externos, incluindo a gestão do desempenho;
- assegurar a coordenação científica do programa de bolsas e do programa MediPIET², incluindo o programa de estudos e os métodos pedagógicos;
- supervisionar a execução operacional do programa de bolsas e do MediPIET, incluindo a gestão dos contratos, a logística e o controlo e a execução do orçamento;
- promover e defender o programa de bolsas;

¹ O programa de bolsas EPIET/EUPHEM é uma programa regional europeu de formação em epidemiologia de intervenção (FETP), que faz parte da rede global TEPHINET. O Programa Europeu de Formação em Epidemiologia de Intervenção, EPIET, que teve início em 1995 como projeto abrangendo a UE-15, com financiamento da Comissão Europeia, e o Programa Europeu de Formação em Microbiologia em Saúde Pública, EUPHEM, iniciado em 2008, foram fundidos num único programa desde a coorte 2017. Os bolsеiros são profissionais de saúde pública de pleno direito e a formação é ministrada em contexto laboral, nos centros nacionais e regionais de vigilância e controlo de doenças transmissíveis, incluindo laboratórios de saúde pública nos Estados-Membros da União Europeia (UE) e do Espaço Económico Europeu (EEE).

Para mais informações, consultar:

o sítio Web do ECDC <https://ecdc.europa.eu/en/epiet-euphem/about>

o manual para a coorte 2020 <https://ecdc.europa.eu/en/publications-data/ecdc-fellowship-programme-manual-cohort-2020>

² O MediPIET é um FETP regional financiado pela UE, que abrange 18 países terceiros no Mediterrâneo e no mar Negro. O ECDC coordenará este programa no período 2021-2024.

- facilitar a interligação entre o programa de bolsas e outros programas de formação no domínio da saúde pública a nível europeu, regional e mundial;
- representar o programa de bolsas nas reuniões e conferências pertinentes;
- ser o principal ponto de contacto operacional do ECDC no fórum dos sítios Web de formação (TSF);
- contribuir, sempre que necessário, para outras atividades do ECDC na sua área de competências.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, quando a duração normal desses estudos seja igual ou superior a 4 anos, ou habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, e experiência profissional adequada de, pelo menos, 1 ano, quando a duração normal desses estudos seja de, pelo menos, 3 anos³;
- pelo menos 9 anos de experiência profissional⁴ (após a obtenção do diploma);
- possuir um conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções⁵;
- ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos civis⁶;
- encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria militar;
- oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções; e
- preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

³ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tiverem sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros

⁴ O cumprimento do serviço militar obrigatório será sempre tido em consideração.

⁵ Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

⁶ Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- experiência profissional de, pelo menos, 5 anos, adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;
- experiência de gestão, incluindo a gestão de uma equipa, planeamento e questões orçamentais;
- experiência profissional no domínio das doenças transmissíveis, da prevenção, da vigilância e do controlo, especialmente em epidemiologia;
- vasta experiência profissional em pedagogia, educação e formação a nível de pós-graduação;
- conhecimento do funcionamento dos programas de formação em epidemiologia de campo;
- experiência de trabalho num ambiente internacional e multicultural;
- excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/competências interpessoais:

- elevado nível de diplomacia e capacidade de encontrar um equilíbrio entre aspirações e expectativas divergentes;
- elevado nível de orientação para a qualidade do serviço e espírito de apoio ao cliente;
- capacidade para colaborar como membro de uma equipa e para liderar, motivar e favorecer o desenvolvimento de subordinados diretos e outros;
- excelentes competências de planeamento, coordenação, definição de prioridades e organização;
- espírito metódico e grande atenção aos detalhes e à obtenção de resultados;
- capacidade para trabalhar em colaboração e para construir sólidas relações de trabalho;
- muito boa capacidade de comunicação oral e escrita.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos, ou aplicar quaisquer critérios enunciados que representem uma vantagem.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é um empregador que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão da idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiência.

Nomeação e condições de emprego

O titular do lugar será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os

candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato aprovado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatarem, os candidatos devem enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando, de forma clara, a referência da vaga e o apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês⁷. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se disponível no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste procedimento de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁷ O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.