

Expert en épidémiologie des maladies infectieuses

Unité: «Surveillance et soutien à la riposte»

Référence: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le ou la titulaire du poste contribuera au travail de l'un des programmes de lutte contre les maladies de l'ECDC ou de plusieurs d'entre eux (résistance aux antimicrobiens et infections nosocomiales; maladies émergentes et vectorielles; maladies d'origine alimentaire et hydrique et zoonoses; IST, y compris VIH et virus à diffusion hématogène; grippe; tuberculose; maladies à prévention vaccinale). Il/elle sera affecté(e) à la section «Évaluation scientifique» de l'unité «Surveillance et soutien à la riposte».

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- coordonner des études scientifiques, des analyses bibliographiques systématiques et des projets spécifiques à une maladie dans son domaine d'expertise, et/ou y contribuer;
- alimenter les activités centrées sur l'analyse et l'interprétation de la surveillance de maladies précises;
- produire des documents d'orientation, des rapports techniques et des avis d'expert de l'ECDC dans son domaine d'expertise;
- fournir aux États membres de l'UE/de l'EEE des avis d'expert en matière de suivi, d'interprétation et d'évaluation des menaces pour la santé publique et de la perception des risques liés à une maladie donnée, et préparer les réponses aux demandes d'avis scientifiques provenant des États membres, de la Commission européenne et du Parlement européen;
- assurer la liaison avec les principales parties prenantes issues des États membres de l'UE/de l'EEE et des réseaux de lutte contre les maladies pertinents afin d'évaluer les besoins au regard du soutien requis pour les avis scientifiques;
- gérer des projets de contrats de services avec des contractants externes;
- contribuer, au besoin et dans son domaine de compétence, à d'autres activités de l'ECDC;
- le cas échéant, contribuer au système de surveillance 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, ou de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles

- Au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste, notamment dans l'un ou dans plusieurs des domaines suivants: résistance aux antimicrobiens et infections nosocomiales; maladies émergentes et vectorielles; maladies d'origine alimentaire et hydrique et zoonoses; IST, y compris VIH et virus à diffusion hématogène; grippe; tuberculose; maladies à prévention vaccinale;
- un diplôme universitaire dans le domaine de la santé publique, de l'épidémiologie, de la médecine ou dans tout autre domaine connexe;
- une expérience professionnelle avérée dans le domaine de la santé publique au niveau national ou international;
- une expérience avérée et des compétences en analyse de données et interprétation d'informations scientifiques et en épidémiologie analytique à l'aide de logiciels statistiques;
- une expérience avérée de la communication d'informations scientifiques à des autorités, des pairs ainsi qu'à un public plus large, en particulier en réalisant des présentations orales et en publiant des articles scientifiques s'appuyant sur au moins une publication en tant que premier auteur dans une revue évaluée par les pairs;
- une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses modalités d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat ou la candidate retenu(e) sera invité(e) à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles

- souci de la qualité et sens du service;
- approche axée sur les résultats et aptitude à prendre des initiatives;
- excellentes compétences analytiques;
- aptitude à travailler dans un esprit de coopération et à établir de solides relations de travail;
- solides compétences organisationnelles et aptitude à travailler sous pression.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le ou la titulaire du poste sera nommé(e) à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Leur attention est attirée sur le fait que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La désignation aura lieu au grade **AD 5**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage, conformément à la réglementation applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=FR{25}>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour des recrutements ultérieurs, dans l'éventualité de vacances similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou

PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures, ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement, sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de ses activités quotidiennes étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.