

Infekcinių ligų epidemiologijos ekspertas

Skyrius: Priežiūros ir reagavimo pagalbos

Nuoroda: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

Šias pareigas eisiantis darbuotojas prisidės prie vienos ar daugiau ECDC vykdomų programų (antimikrobinio atsparumo ir su sveikatos priežiūra susijusių infekcijų, naujai atsirandančių ir pernešėjų plintamų ligų, per maistą ir vandenį plintančių ligų ir zoonozų, lytiškai plintančių infekcijų, įskaitant ŽIV ir per kraują plintančius virusus, gripo, tuberkuliozės, ligų, kurių galima išvengti skiepijant). Jis (ji) bus paskirtas į Mokslinio vertinimo padalinį Priežiūros ir reagavimo pagalbos skyriuje.

Jis (ji) visų pirma turės vykdyti tokią veiklą:

- koordinuoti ir (arba) padėti vykdyti mokslinius tyrimus, reguliarias literatūros apžvalgas ir su konkrečiomis ligomis susijusius projektus savo kompetencijos srityje;
- padėti vykdyti veiklą, kuria siekiama analizuoti ir išaiškinti konkrečių ligų priežiūros rezultatus;
- rengti ECDC rekomendacinius dokumentus, technines ataskaitas ir ekspertų nuomones savo kompetencijos srityje;
- teikti ES (EEE) valstybėms narėms ekspertų konsultacijas, padedančias stebėti, aiškinti, vertinti ligų, kurių išvengiama skiepijant, keliamas grėsmes ir riziką visuomenės sveikatai; atsakyti į valstybių narių, Europos Komisijos ir Europos Parlamento pateiktus mokslinių konsultacijų prašymus;
- bendradarbiauti su ES (EEE) valstybių narių ir atitinkamų ligų tinklų pagrindiniais suinteresuotaisiais subjektais, siekiant išsiaiškinti pagalbinių mokslinių konsultacijų poreikį;
- valdyti paslaugų sutartis su išorės rangovais;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje;
- darbuotojui gali būti pavesta prisidėti prie visą parą be poilsio dienų veikiančios budėjimo sistemos.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Jis (ji) privalo:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai¹;
- gerai mokėti vieną iš ES kalbų ir pareigoms eiti pakankamai gerai mokėti kitą ES kalbą²;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises³;
- būti įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- turėti reikiamas asmenines savybes nurodytoms pareigoms eiti, taip pat
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme pagrindinius kriterijus, susijusius su profesine patirtimi ir asmeninėmis savybėmis ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 5 metų profesinė patirtis (įgyta po diplomo gavimo), iš kurių bent 3 metų patirtis, įgyta einant su pareigybės aprašymu susijusias pareigas vienoje ar kelyje iš toliau išvardytų sričių: antimikrobinio atsparumo ir su sveikatos priežiūra susijusių infekcijų, naujų ir pernešėjų plintamų ligų, per maistą ir vandenį plintančių ligų ir zoonozų, lytiškai plintančių infekcijų (įskaitant ŽIV ir per kraują plintančius virusus, gripą, tuberkuliozę, ligas, kurių išvengiama skiepijant);
- universitetinis išsilavinimas visuomenės sveikatos, epidemiologijos, medicinos ar kitoje susijusioje srityje;
- patvirtinta darbo visuomenės sveikatos srityje nacionaliniu ar tarptautiniu lygiu patirtis;
- įrodyta mokslinės informacijos duomenų analizės ir aiškinimo ir analitinės epidemiologijos naudojant statistikos programinę įrangą patirtis ir gebėjimai;
- įrodyta mokslinės informacijos komunikavimo valdžios institucijoms, kolegoms ir platesnei auditorijai, ypač skaitant pranešimus ir skelbiant mokslinius straipsnius, patirtis (bent vienas straipsnis kolegų skaitomame žurnale, kurio pagrindinis autorius – kandidatas);
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

¹ Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių atitiktį išduota pažyma yra patvirtinusi tokių valstybių narių institucijos.

² Be to, kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigų paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

³ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą neteistumą patvirtinančią pažymą.

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- orientavimasis į kokybę ir paslaugumas;
- rezultatų siekimas ir gebėjimas imtis iniciatyvos;
- puikūs analitiniai įgūdžiai;
- gebėjimas bendradarbiauti ir kurti tvirtus darbinius santykius;
- puikūs organizaciniai gebėjimai ir mokėjimas dirbti streso sąlygomis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra pagrindas, kuriuo remdamasi atrankos komisija parengs savo pasiūlymą. Kandidatams gali būti surengti testai raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės lygis – **AD 5**.

Kandidatai turėtų žinoti, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>.

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu. E. pašto laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis. Paraiška turi būti pateikta Word arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁴. Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

⁴ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas oficialiąsias ES kalbas. Kadangi ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Paraiškų pateikimo galutinė data ir kita informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.