

Deskundige in epidemiologie van infectieziekten

Eenheid: Surveillance en Respons

Referentie: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

De functionaris werkt mee in het kader van een of meer ziektespecifieke programma's van het ECDC (antimicrobiële resistentie en ziekenhuisinfecties, opkomende en door vectoren overgedragen ziekten, via voedsel en water overgedragen ziekten en zoönosen, seksueel overdraagbare infecties, waaronder hiv en via bloed overgedragen virussen, influenza, tuberculose, door vaccinatie te voorkomen ziekten). Hij/zij wordt geplaatst in de sectie Wetenschappelijke Beoordeling van de afdeling Surveillance en Respons.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerterreinen:

- wetenschappelijke studies, systematische literatuuronderzoeken en ziektespecifieke projecten op zijn/haar expertisegebied coördineren en/of een bijdrage hieraan leveren;
- inbreng verstrekken voor activiteiten die zijn toegespitst op het analyseren en interpreteren van ziektespecifieke surveillance;
- ECDC-richtsnoeren, technische rapporten en deskundigenadviezen binnen zijn/haar vakgebied opstellen;
- aan de lidstaten van de EU en de EER deskundig advies verstrekken voor het monitoren, interpreteren en beoordelen van de dreigingen voor de volksgezondheid en de risicoperceptie met betrekking tot een specifiek ziektegebied, en antwoorden opstellen die moeten dienen als wetenschappelijk advies aan de lidstaten, de Europese Commissie en het Europees Parlement;
- contacten onderhouden met belanghebbenden uit de lidstaten van de EU en de EER en de relevante ziektenetwerken om te kijken wat de behoeften inzake ondersteuning in de vorm van wetenschappelijk advies zijn;
- projectbeheer verzorgen van aannemingscontracten met externe dienstverleners;
- indien nodig bijdragen aan andere werkzaamheden van het ECDC die binnen zijn/haar bevoegdheidsgebied vallen;
- desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Een kandidaat kan uitsluitend voor de functie in aanmerking komen indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet. Deze eisen zijn:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door de betrokkene te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele essentiële criteria vastgesteld met betrekking tot beroepservaring en persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

Beroepservaring/-kennis:

- minstens vijf jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), waarvan ten minste drie jaar in functies die verband houden met de functieomschrijving, zoals op een of meer van de volgende terreinen: antimicrobiële resistentie en ziekenhuisinfecties, opkomende en door vectoren overgedragen ziekten, via voedsel en water overgedragen ziekten en zoönosen, seksueel overdraagbare infecties, waaronder hiv en via bloed overgedragen virussen, influenza, tuberculose, door vaccinatie te voorkomen ziekten;
- universitaire graad in de volksgezondheid, epidemiologie, geneeskunde of een aanverwant vakgebied;
- aantoonbare beroepservaring op het gebied van volksgezondheid op nationaal of internationaal niveau;
- aantoonbare ervaring en vaardigheden in gegevensanalyse en interpretatie van wetenschappelijke informatie en in analytische epidemiologie met gebruik van statistische software;
- aantoonbare ervaring wat betreft de communicatie van wetenschappelijke informatie naar instanties, vakgenoten en een breder publiek, met name door middel van mondelinge

¹Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

² Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure moeten personeelsleden daarnaast praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

³ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

presentaties en de publicatie van wetenschappelijke artikelen, wat dient te worden gestaafd met minstens één publicatie als hoofdauteur in een vaktijdschrift dat aan collegiale toetsing wordt onderworpen;

- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:

- kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- resultaatgerichte instelling en in staat zijn om initiatieven te nemen;
- uitstekende analytische vaardigheden;
- in staat zijn om goed samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- uitstekende organisatorische vaardigheden en in staat zijn om onder druk te werken.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De geselecteerde kandidaat wordt benoemd op basis van een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat wordt overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Aanstelling geschiedt in rang **AD 5**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe personeelsleden op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&from=EN>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld voor andere wervingsprocedures, voor het geval soortgelijke vacatures ontstaan. Deze reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar Recruitment@ecdc.europa.eu. Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat

en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd⁴. Onvolledige sollicitaties worden niet in aanmerking genomen.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen alleen de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

⁴ Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald naar alle officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.