

## Expert în epidemiologia bolilor infecțioase

Unitate: Asistență pentru supraveghere și reacție

Referință: ECDC/AD/2019/SRS-EIDE

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar la Centrul European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

### Fișa postului

Titularul postului va contribui la activitatea desfășurată în cadrul unuia sau mai multor programe ECDC de combatere a bolilor (rezistență antimicrobiană și infecții asociate asistenței medicale, boli emergente și cu transmitere prin vectori, toxiiinfecții alimentare, boli cu transmitere hidrică și zoonoze, infecții cu transmitere sexuală – inclusiv HIV și viruși transmiși prin sânge, gripă, tuberculoză, boli care pot fi prevenite prin vaccinare). Persoana respectivă își va desfășura activitatea în secția „Evaluare științifică” din unitatea „Asistență pentru supraveghere și reacție” și va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- va coordona și/sau va contribui la realizarea de studii științifice, recenzii sistematice din literatura de specialitate și proiecte specifice pe tema anumitor boli din domeniul său de competență;
- va contribui la activitățile axate pe analiza și interpretarea supravegherii specifice bolii;
- va întocmi ghiduri ECDC, rapoarte tehnice și avize de specialitate în domeniul său de competență.
- va oferi consultanță de specialitate statelor membre ale UE/SEE pentru monitorizarea, interpretarea și evaluarea amenințărilor la adresa sănătății publice și a percepției riscului în legătură cu domeniul unei boli specifice și va întocmi răspunsurile la solicitările de consiliere științifică din partea statelor membre, a Comisiei Europene și a Parlamentului European;
- va ține legătura cu principalele părți interesate din statele membre ale UE/SEE și cu rețelele specifice de prevenire a bolilor pentru evaluarea nevoilor cu privire la consilierea științifică necesară;
- va coordona contractele de servicii cu contractanții externi;
- va participa la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanentă 24/7 al ECDC.

# Experiența și calificările necesare

## A. Condiții formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de condiții formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă<sup>1</sup>;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător, suficient pentru îndeplinirea atribuțiilor, o altă limbă oficială a Uniunii<sup>2</sup>;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline<sup>3</sup>;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin; și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

## B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/abilitățile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post, și anume:

### Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani (după obținerea diplomei), din care cel puțin 3 ani de experiență dobândită în posturi relevante pentru fișa postului, de exemplu în unul sau mai multe dintre următoarele domenii: rezistență antimicrobiană și infecții asociate asistenței medicale, boli emergente și cu transmitere prin vectori, toxinfecții alimentare, boli cu transmitere hidrică și zoonoze, infecții cu transmitere sexuală – inclusiv HIV și viruși transmiși prin sânge, gripă, tuberculoză, boli prevenibile prin vaccinare;
- diplomă de studii universitare în domeniul sănătății publice, al epidemiologiei, al medicinei sau în alte domenii conexe;
- experiență profesională dovedită în domeniul sănătății publice la nivel național sau internațional;
- experiență dovedită și competențe în domeniul analizei datelor și interpretării informațiilor științifice, precum și al epidemiologiei analitice, cu utilizarea unui software statistic;
- experiență dovedită în transmiterea informațiilor științifice către autorități, omologi, precum și unei audiențe mai extinse, în special prin prezentări orale și prin publicarea de articole științifice menționate în cel puțin o publicație, ca prim autor într-un jurnal cu recenzii din partea omologilor;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

<sup>1</sup>Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

<sup>2</sup>În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

<sup>3</sup>Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

## Caracteristici personale/abilități interpersonale:

- preocupare pentru calitate și dedicare față de îndatoririle de serviciu;
- orientare către rezultate și capacitatea de a avea inițiativă;
- excelente capacități analitice;
- capacitate de a colabora și de a stabili relații strânse de lucru;
- excelente competențe organizatorice și capacitate de lucru în condiții de stres.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

## Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

## Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

## Procedura de depunere a candidaturii

**Pentru a vă depune candidatura, vă rugăm să trimiteți formularul de candidatură completat la adresa [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.**

**Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie transmis în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză<sup>4</sup>. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.**

---

<sup>4</sup> Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.

**Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare, sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite cu ajutorul linkului de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.