



Laisva darbo vieta – projektų vadovo Padalinys – Informacinių ir ryšių technologijų Nuoroda – ECDC/AST/2017/ICT-PM

Kviečiame teikti paraiškas pirmiau nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigoms eiti.

Darbo aprašymas

Darbuotojas bus atskaitingas Projektų valdymo grupės vadovui. Jis bus atsakingas už IT sprendimų projektų ir produktų valdymą, taip pat už IT sprendimų portfelio koordinavimą.

Be kita ko, darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- užtikrinti, kad visų jam priskirtų projektų ir produktų priežiūros darbai būtų atliekami laiku, visapusiškai, kokybiškai ir neviršijant biudžeto;
- vykdyti visas funkcijas, kurių paprastai tikimasi iš projekto vadovo, įskaitant projektų inicijavimą, planavimą, vykdymo administravimą, stebėjimą ir užbaigimą;
- užtikrinti pirkimo ir sutarčių su išorės paslaugų teikėjais valdymo veiklą;
- prireikus, imtis veiklos analitiko vaidmens, pvz., analizuoti ir registruoti vartotojų poreikius, nurodyti reikalavimus, vykdyti kokybės užtikrinimo veiklą arba, kai reikia, mokyti vartotojus;
- prisidėti prie IRT padalinio tikslų ir ECDC daugiamečio IT investicijų plano bei strategijos įgyvendinimo;
- būti kontaktiniu asmeniu IT portfelio klausimais;
- įgyvendinti visų projektų IRT kokybės procesus ir metodikas;
- atlikti kitas reikalaujamas su einamomis pareigomis susijusias užduotis.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Oficialūs reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą formalių reikalavimų. Reikalavimai yra tokie:

- turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų aukštesnįjį arba aukštąjį išsilavinimą¹ ir bent 6 metų profesinę patirtį², įgytą po šio diplomo gavimo, arba diplomu patvirtintą vidurinį išsilavinimą, suteikiantį galimybę siekti aukštesniojo arba aukštojo išsilavinimo, ir bent 9 metų profesinę patirtį, įgytą po šio diplomo gavimo;
- gerai mokėti vieną iš ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą ES kalbą, kiek tai būtina pareigoms vykdyti³;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- būti tinkamo charakterio nurodytoms pareigoms eiti;
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme *pagrindinius kriterijus*, taikytinus *profesinei patirčiai*, taip pat *asmeninėms savybėms ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiams*. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- Bent 3 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), įgyta einant pareigas, susijusias su darbo aprašyme nurodytomis pareigomis;
- pirmiau nurodytus formalius reikalavimus atitinkantis išsilavinimas susijusioje srityje (pvz., kompiuterijos, kompiuterių inžinerijos srityje arba atitinkamas universitetinis išsilavinimas vadybos, inžinerijos ir (arba) informacinių technologijų srityje);
- patirtis, susijusi su programinės įrangos kūrimo projektu, priežiūros, paketų pritaikymo įvairiuose programinės įrangos gyvavimo ciklo etapuose valdymu;
- projektų valdymo metodikų ir geriausios praktikos geras išmanymas, patvirtintas IT projektų vykdymo praktine patirtimi;
- komandų koordinavimo patirtis;
- sutarčių su programinės įrangos kūrimo ir (arba) priežiūros paslaugų išorės tiekėjais valdymo patvirtinta patirtis;
- patvirtinta patirtis verslo analizės srityje;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

¹ Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių atitikties pažymas yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

² Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

³ Kad galėtų pretenduoti į paaugštinimą per metinę darbuotojų pareigybės kategorijos paaugštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

⁴ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą žmogaus neteistumą patvirtinančią pažymą.

Asmeninės savybės ir (arba) tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Dėmesys kokybei, paslaugumas ir orientavimasis į rezultatus;
- puikūs bendravimo ir derybiniai įgūdžiai;
- gebėjimas planuoti, numatyti sunkumus ir pasiūlyti švelninimo priemonės, kai reikia.
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis;
- gebėjimas kurti bendradarbiavimu grindžiamus santykius su klientais ir projektų komandų nariais.

Be to, apibrėžėme patirtį ir įgūdžius, kurie būtų naudingi šiose pareigose. Kriterijai yra tokie:

- IT paslaugų pirkimo ir (arba) sutarčių valdymo (ypač ES teisinėje sistemoje) patirtis;
- oficialus pažymėjimas ar akreditacija, suteikiantys teisę taikyti tarptautiniu lygmeniu pripažintas projektų valdymo metodikas (tokias kaip PM2, PMI, Prince2 ar analogiškas);
- kvalifikacija ir (arba) patirtis IT sektoriaus metodikų ir standartų, tokių kaip CMMI-Dev, ITIL, *Scrum*, taikymo srityje;
- techninė patirtis programinės įrangos kodavimo ar programinės įrangos architektūros srityje;
- darbo tarptautinėje ir daugiakultūrinėje organizacijoje patirtis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali nuspręsti taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra pagrindas, kuriuo remdamasi atrankos komisija parengs savo pasiūlymą. Kandidatams gali būti surengtas testas raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pasiūlymas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į trumpąjį sąrašą dar nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Kandidatų trumpasis sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės kategorija – **AST 4**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, žr.

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Darbo vieta bus Stokholme, kur centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu; e. pašto laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta *Word* arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁵. Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

Paraiškų pateikimo galutinė data ir tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas 24 oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprastinė ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.