



Vaga para o lugar de: Gestor de projeto
Unidade: Tecnologias de informação e comunicação
Referência: ECDC/AST/2017/ICT-PM

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário, acima referido, no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O titular do cargo trabalhará sob a autoridade do chefe do grupo de gestão de projetos. O titular do cargo será responsável pela gestão de produtos e projetos de soluções de TI e pela coordenação de uma gama de soluções de TI

e, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- assegurar que todos os projetos e tarefas de manutenção de produtos atribuídos são executados pontualmente e de acordo com as especificações, requisitos de qualidade e orçamento fixados;
- cumprir todos os deveres inerentes à função de gestor de projeto, nomeadamente: lançar, planear, gerir a execução, acompanhar e encerrar os projetos;
- aprovisionamento e gestão de contratos com prestadores de serviços externos;
- sempre que necessário, exercer funções de análise de necessidades e processos, tais como analisar e documentar os requisitos dos utilizadores, definir especificações, assegurar o controlo de qualidade ou formar os utilizadores de acordo com as necessidades;
- contribuir para a consecução dos objetivos da Unidade TIC e da estratégia e do plano plurianuais de investimento em TI do ECDC;
- exercer a função de ponto focal para uma gama de soluções de TI;
- introduzir processos e metodologias de garantia de qualidade das TI em todos os projetos;
- quaisquer outras tarefas relacionadas com a sua área de trabalho, conforme solicitado.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- habilitações de um nível de ensino pós-secundário de pelo menos três anos comprovadas por um diploma¹ e experiência profissional de pelo menos 6 anos², adquirida após a obtenção do diploma, ou habilitações do nível do ensino secundário comprovadas por um diploma que dê acesso ao ensino pós-secundário e experiência profissional de pelo menos 9 anos adquirida após a obtenção do diploma;
- possuir um conhecimento profundo de uma língua da União Europeia e um conhecimento satisfatório de uma outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- oferecer as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções; e
- preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa, a saber:

Experiência profissional/conhecimentos:

- experiência profissional de, pelo menos, 3 anos após a obtenção do diploma, adquirida em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- possuir habilitações de acordo com o especificado supra nos requisitos formais num domínio relevante (por exemplo, Informática, Engenharia de Sistemas, ou qualificações académicas equivalentes nas áreas da Gestão, Engenharia e/ou Tecnologias de Informação);
- experiência de gestão de projetos de desenvolvimento/ manutenção/ adaptação de «pacotes» de software, que abranja diferentes fases do ciclo de vida do software;
- conhecimentos sólidos em matéria de metodologias e melhores práticas de gestão de projetos, comprovados por experiência prática em projetos na área das TI;
- experiência de coordenação de equipas;

¹ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades nesses Estados-Membros.

² o serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

³ além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

⁴ antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- experiência comprovada de gestão de contratos com fornecedores externos de serviços de desenvolvimento e/ou manutenção de software;
- experiência comprovada em análise de necessidades e processos;
- excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- orientação para a qualidade e para a obtenção de resultados e espírito de serviço;
- excelentes capacidades de comunicação e negociação;
- capacidade de planear com antecedência, prever dificuldades e propor medidas de mitigação, quando for necessário;
- capacidade de trabalhar sob pressão;
- capacidade de promover relações de colaboração com clientes e com elementos da equipa de projeto;

O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa, a saber:

- experiência na área do aprovisionamento e/ou gestão de contratos de serviços de TI, designadamente no quadro regulamentar da UE;
- certificação/acreditação formal em metodologias internacionalmente reconhecidas de Gestão de Projetos (tais como a PM2, PMI, Prince2, ou equivalente);
- formação e/ou experiência de aplicação de normas e metodologias comuns da indústria da TI, tais como CMMI-Dev, ITIL e Scrum;
- experiência técnica em programação informática ou em conceção de arquitetura de software;
- experiência de trabalho numa organização internacional e multicultural.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no quadro dos critérios acima enunciados.

Nomeação e regime aplicável

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AST4**.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano a que corresponde a data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, deve enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu, indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF, de preferência em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no nosso sítio Web:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, através da ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.