



Álláshirdetés: Tudományos tisztviselő – felügyelet
Egység: Felügyeletet és válaszreakciót támogató csoport
Hivatkozási szám: ECDC/FGIV/2017/SRS-SOS

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett szerződéses alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az állást betöltő személy a felügyeleti csoport vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni, és az ECDC egy vagy több betegségmegelőzési programjának munkájában fog közreműködni.

Elsősorban az alábbi munkatevékenységekért lesz felelős:

- hozzájárul a fertőző betegségekre vonatkozó felügyeleti adatok gyűjtéséhez, hitelesítéséhez, elemzéséhez, értelmezéséhez és terjesztéséhez, egy konkrét betegség területén;
- támogatja a felügyeleti hálózatok napi szintű és stratégiai koordinálását, beleértve a találkozók előkészítését, szervezését és nyomon követését;
- közreműködik a fertőző betegségek felügyeletében részt vevő nemzeti és nemzetközi intézményekkel való kapcsolattartásban;
- hozzájárul a fertőző betegségek epidemiológiai és laboratóriumi felügyeletének megerősítéséhez és integrálásához a tagállamokban;
- kellő időben kommunikálja a fertőző betegségekre vonatkozó rutin felügyeleti adatokat a színvonalas ECDC-jelentések és ECDC webes tartalom (pl. közegészségügyi fejlemények, tájékoztatók) révén, valamint a kutatási eredményeket a szakmai publikációk és tudományos konferenciákon tartott előadások révén;
- közreműködik a kockázatértékelésekben;
- szakterületén belül támogatja a tudományos tanulmányokat (pl. szakirodalmi áttekintések, útmutatók összeállítása) és a betegségspecifikus projekteket;
- szükség szerint saját szakterületén belül közreműködik az ECDC egyéb tevékenységeiben;
- igény szerint közreműködik a közegészségügyi vészhelyzetekben és az ECDC napi 24 órában működő ügyeleti rendszerében.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltésére alkalmas jelöltnek több formai követelménynek is meg kell felelnie. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányok és legalább egyéves megfelelő szakmai tapasztalat¹;
- a Közösségek egyik nyelvének alapos ismerete és a Közösségek egy másik nyelvének kielégítő, a feladatok ellátásához szükséges szintű ismerete²;
- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- teljes körűen gyakorolhatja állampolgári jogait³;
- eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek;
- megfelel a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek;
- fizikailag alkalmas a pozícióval járó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez **alapvető kritériumokat** határoztunk meg a szakmai tapasztalattal/szaktudással és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban.

Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- az oklevél kiadását követően szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat a munkaköri leírásban vázolt feladatokkal kapcsolatos pozíciókban;
- közegészségügyi, epidemiológiai, biotudományos, orvostudományi vagy más kapcsolódó területen szerzett egyetemi diploma;
- a fertőző betegségek epidemiológiai felügyeletében és adatelemzésében regionális, nemzeti és/vagy nemzetközi szinten szerzett tapasztalat;
- igazolt tapasztalat és jártasság az adatelemzés és analitikus epidemiológia terén, statisztikai szoftver használatával;
- jelentések megírásában, szóbeli előadásokban és kéziratok előkészítésében szerzett tapasztalat;
- kiváló angol nyelvtudás írásban és szóban egyaránt.

1 Csak azok az oklevelek és bizonyítványok fogadhatók el, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

2 Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – a vonatkozó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

3 A kinevezés előtt a sikeres jelöltnek a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőség- és szolgáltatásközpontú szemlélet;
- képesség a csapatban végzett közös munkára és az erős munkakapcsolatok kialakítására;
- eredményorientált szemlélet és kezdeményezőkézség;
- jó szervezőkézség és képesség a felelősség kezelésére rutinhelyzetben éppúgy, mint nagy terhelés mellett.

A pozíció betöltésénél bizonyos tapasztalatok és készségek előnyt jelentenek. Ezek a következők:

- terep epidemiológiai képzés (pl. EIS, EPIET vagy más FETP) vagy epidemiológiai tudományos képzés.
- a STATA vagy az R szoftver alkalmazásában szerzett tapasztalat epidemiológiai adatelemzés során;
- projektmenedzsment terén szerzett tapasztalat.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumok körében szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

A munkakör betöltőjét az előválogatott jelöltek listája alapján nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázókat írásbeli tesztek kitöltésére kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételüket. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően határozzák meg.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének a) pontjával összhangban szerződéses alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól. A szerződés megújítható. A jelöltet a **IV. besorolási csoportba** nevezik ki. A pályázóknak tudomásul kell venniük, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új személyzeti tagnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatást az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvashat, amely a következő linken érhető el:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140101&from=HU>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek üresedése esetén munkaerő-felvételre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Pályázati eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el hiánytalan pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában adja meg a betöltendő álláshely hivatkozási számát és a saját vezetéknevét.

A pályázat akkor érvényes, ha kitöltötte a **jelentkezési lap összes kötelező részét**. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban kell benyújtani, **lehetőleg angolul**⁴. A hiányos pályázatokat érvénytelennek tekintjük.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon az alábbi címen:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a felvételi eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti link alatt.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.

⁴ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU 24 hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség mindennapi működésének nyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.