



**Vacature: wetenschappelijk medewerk(st)er surveillance**  
**Eenheid: Surveillance en Reactie**  
**Referentie: ECDC/FGIV/2017/SRS-SOS**

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van arbeidscontractant bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

### **Functieomschrijving**

De medewerk(st)er legt verantwoording af aan de teamleider Surveillance en draagt bij aan de werkzaamheden in het kader van een of meer ziektespecifieke programma's van het ECDC.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkterreinen:

- bijdragen aan het verzamelen, valideren, analyseren, interpreteren en verspreiden van surveillancegegevens over overdraagbare ziekten, met speciale aandacht voor een specifiek ziektegebied;
- ondersteuning bieden aan de dagelijkse en strategische coördinatie van surveillancenetwerken, waaronder het voorbereiden en organiseren van vergaderingen en de follow-up ervan;
- contacten onderhouden met nationale en internationale instanties die betrokken zijn bij de surveillance van overdraagbare ziekten;
- bijdragen aan het versterken en integreren van epidemiologische en laboratoriumsurveillance van overdraagbare ziekten in de lidstaten;
- routinematig verkregen surveillancegegevens over overdraagbare ziekten tijdig meedelen via kwalitatief hoogwaardige ECDC-verslagen en content op de ECDC-website (bv. volksgezondheidsontwikkelingen, informatiebladen), alsook onderzoeksbevindingen via collegiaal getoetste publicaties en presentaties tijdens wetenschappelijke conferenties;
- een bijdrage leveren aan risicobeoordelingen;
- medewerking verlenen aan wetenschappelijk onderzoek (bv. literatuuronderzoek, ontwikkeling van richtsnoeren) en ziektespecifieke projecten op zijn/haar expertisegebied;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC op zijn/haar expertisegebied;
- indien nodig assisteren bij noodsituaties op het gebied van volksgezondheid en deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

## Vereiste kwalificaties en ervaring

### A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts in aanmerking komen voor de functie indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet. Deze eisen zijn:

- voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma, en relevante beroepservaring van ten minste één jaar<sup>1</sup>;
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door hem/haar te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is<sup>2</sup>;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- zijn/haar rechten als staatsburger bezitten<sup>3</sup>;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

### B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele **essentiële criteria** vastgesteld met betrekking tot beroepservaring/-kennis en persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen.

*Beroepservaring/-kennis:*

- ten minste drie jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), opgedaan in functies die relevant zijn voor de in de functieomschrijving uiteengezette taken;
- universitaire graad in de volksgezondheid, epidemiologie, biowetenschappen, geneeskunde of een aanverwant vakgebied;
- ervaring in epidemiologische surveillance en gegevensanalyse met betrekking tot overdraagbare ziekten op regionaal, nationaal en/of internationaal niveau;
- aantoonbare ervaring en vaardigheden in gegevensanalyse en analytische epidemiologie met behulp van statistische software;

---

1 Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

2 Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure, moeten werknemers praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

3 Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- ervaring in het schrijven van verslagen, het geven van mondelinge presentaties en het opstellen van manuscripten;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

*Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:*

- een kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- in staat zijn om goed samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- resultaatgerichte instelling en in staat zijn om initiatieven te nemen;
- goede organisatorische vaardigheden en in staat zijn om zich, zowel onder routineomstandigheden als onder druk, van zijn of haar verantwoordelijkheden te kwijten.

*In aanvulling hierop heeft het ECDC bepaalde beroepservaring en vaardigheden aangemerkt als pluspunt voor deze functie. Deze zijn:*

- opleiding in veldepidemiologie (bv. EIS, Epiet, FETP) of academische opleiding in epidemiologie;
- ervaring in het gebruik van Stata- of R-software voor de analyse van epidemiologische gegevens;
- ervaring op het gebied van projectbeheer.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

## Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerk(st)er zal worden gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt deze lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 3 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als arbeidscontractant voor een periode van vijf jaar. Het contract kan worden verlengd. De succesvolle kandidaat zal worden ingedeeld in **functiegroep IV**. Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

## Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld voor andere wervingsprocedures, voor het geval dat er soortgelijke vacatures komen. Deze reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

## Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd<sup>4</sup>. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:  
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze sollicitatieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen alleen de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

---

<sup>4</sup> Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.