

A circular inset image showing a large, multi-story red brick building with many windows, likely the ECDC headquarters. In front of the building are several flagpoles with flags. The image is framed by concentric white circles on a light green background.

Ogłoszenie o naborze na stanowisko: specjalista ds. nadzoru naukowego

Jednostka: Wsparcie Nadzoru i Reagowania
Nr referencyjny: ECDC/FGIV/2017/SRS-SOS

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

Osoba zajmująca to stanowisko odpowiada przed kierownikiem grupy ds. nadzoru i wnosi wkład w prace prowadzone w ramach jednego z programów w zakresie chorób realizowanego przez ECDC lub większej ich liczby.

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- udział w gromadzeniu, zatwierdzaniu, analizie, interpretacji i rozpowszechnianiu danych z nadzoru chorób zakaźnych, ze szczególnym uwzględnieniem konkretnych obszarów występowania chorób;
- uczestnictwo w strategicznej i codziennej koordynacji sieci nadzoru nad chorobami, w tym przygotowywanie i organizacja spotkań oraz podejmowanie działań następnych w związku ze spotkaniami;
- wnoszenie wkładu we współpracę z krajowymi i międzynarodowymi organami zaangażowanymi w nadzór nad chorobami zakaźnymi;
- udział we wzmacnianiu i integracji nadzoru epidemiologicznego i laboratoryjnego nad chorobami zakaźnymi w państwach członkowskich;
- terminowe przekazywanie gromadzonych rutynowo danych z nadzoru nad chorobami zakaźnymi w ramach wysokiej jakości sprawozdań ECDC i treści internetowych publikowanych przez ECDC (np. zmiany w obszarze zdrowia publicznego, noty informacyjne), a także przekazywanie wyników badań naukowych w ramach recenzowanych publikacji i prezentacji wygłaszanych na konferencjach naukowych;
- wnoszenie wkładu w przeprowadzanie ocen ryzyka;
- wnoszenie wkładu w prowadzenie badań naukowych (np. przeglądy literatury, opracowywanie wytycznych) oraz w realizację projektów dotyczących konkretnych chorób wchodzących w zakres specjalizacji pracownika;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w zakresie swojej specjalizacji;

- w razie konieczności branie udziału w działaniach podejmowanych w przypadku wystąpienia nadzwyczajnej sytuacji w obszarze zdrowia publicznego oraz praca w całodobowym systemie zmianowym ECDC.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Kandydaci muszą spełniać szereg wymogów formalnych. Są to następujące wymogi:

- ukończone studia wyższe trwające co najmniej trzy lata i potwierdzone dyplomem oraz przynajmniej jednoroczne doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku¹;
- biegła znajomość jednego z języków Wspólnot oraz dostateczna znajomość innego języka Wspólnot w stopniu niezbędnym do pełnienia swoich obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE bądź Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- wypełnienie wszelkich zobowiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczących służby wojskowej;
- cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom; oraz
- zdolność fizyczna do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Kandydaci na przedmiotowe stanowisko muszą spełniać określone **podstawowe kryteria** w zakresie doświadczenia zawodowego / wiedzy oraz cech osobistych / umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- przynajmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe zdobyte po uzyskaniu dyplomu, w zakresie obowiązków odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie zdrowia publicznego, epidemiologii, nauk biologicznych, medycyny lub w innej pokrewnej dziedzinie;

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Dodatkowo, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- doświadczenie w zakresie sprawowania nadzoru epidemiologicznego i analizy danych dotyczących chorób zakaźnych na szczeblu regionalnym, krajowym lub międzynarodowym;
- udokumentowane doświadczenie i umiejętności w zakresie analizy danych i epidemiologii analitycznej z wykorzystaniem oprogramowania statystycznego;
- doświadczenie w sporządzaniu sprawozdań, wygłaszaniu prezentacji i przygotowywaniu skryptów;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- dbałość o jakość i obowiązkowość;
- umiejętność pracy zespołowej i budowania silnych relacji zawodowych;
- zorientowanie na wyniki i umiejętność podejmowania inicjatywy;
- dobre umiejętności organizacyjne oraz zdolność zarządzania obowiązkami w normalnych warunkach pracy, a także zdolność wykonywania pracy pod presją.

Wskazaliśmy również doświadczenia i umiejętności, które są atutami pod kątem przedmiotowego stanowiska. Należą do nich:

- szkolenia w zakresie podejmowania działań epidemiologicznych w terenie (np. EIS, EPIET, FETP) lub szkolenia w dziedzinie epidemiologii realizowane na szczeblu akademickim;
- doświadczenie w korzystaniu z oprogramowania STATA lub R do celów analizy danych epidemiologicznych;
- doświadczenie w zarządzaniu projektami.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów selekcji.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko zostanie zatrudniona w oparciu o listę przedstawioną dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji selekcyjnej. Kandydaci mogą być poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydaci powinni mieć świadomość, że propozycja może zostać upubliczniona i że umieszczenie na liście wybranych kandydatów nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako członek personelu kontraktowego na okres pięciu lat, na podstawie art. 3 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**. Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego.

Dalsze informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Miejscem zatrudnienia jest Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w linii tematu e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane sekcje formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie PDF i najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na 24 języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.