



Post vacant: Responsabil științific pentru supraveghere
Unitate: Asistență pentru supraveghere și reacție
Referință: ECDC/GFIV/2017/SRS-SOS

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului se va afla în subordinea unui lider al Grupului pentru supraveghere și va contribui la activitatea desfășurată în cadrul unuia sau mai multor programe ECDC de combatere a bolilor.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- va contribui la colectarea, validarea, analizarea, interpretarea și diseminarea de date de supraveghere despre bolile transmisibile, cu accent pe un anumit domeniu din sfera acestor boli;
- va sprijini coordonarea cotidiană și strategică a rețelelor de supraveghere, inclusiv pregătirea și organizarea reuniunilor și acțiunile subsecvente acestora;
- va contribui la menținerea legăturii cu organismele naționale și internaționale implicate în supravegherea bolilor transmisibile;
- va contribui la consolidarea și la integrarea supravegherii epidemiologice și de laborator a bolilor transmisibile în statele membre;
- va comunica în timp util, prin rapoarte ECDC de înaltă calitate și prin conținut web elaborat de ECDC, datele curente de supraveghere despre bolile transmisibile (de exemplu, evoluția stării sănătății publice, fișe informative) și va disemina rezultatele cercetărilor prin publicații evaluate *inter pares* și prin prezentări susținute la conferințe științifice;
- va contribui la evaluările riscurilor;
- va sprijini realizarea de studii științifice (de exemplu, analize din literatura de specialitate, elaborarea de orientări) și de proiecte specifice pe tema anumitor boli din domeniul său de competență;
- va contribui la realizarea altor activități ale ECDC în domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- va contribui la rezolvarea urgențelor de sănătate publică și la sistemul de permanență al ECDC, în funcție de necesități.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să fi absolvit studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, atestate prin diplomă, și să aibă experiență profesională corespunzătoare de cel puțin un an¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii Europene, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor sale²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența/cunoștințele profesionale și caracteristicile personale/abilitățile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 3 ani după acordarea diplomei, în funcții care să aibă legătură cu atribuțiile prevăzute în fișa postului;
- diplomă de studii universitare în domeniul sănătății publice, al epidemiologiei, al științelor biologice, al medicinei sau în alte domenii conexe;
- experiență în supravegherea epidemiologică și în analiza datelor privind bolile transmisibile existente la nivel regional, național și/sau internațional;
- experiență dovedită și aptitudini în analiza datelor și epidemiologia analitică, cu utilizarea unui software statistic;
- experiență în redactarea de rapoarte, realizarea de prezentări orale și elaborarea de manuscrise;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

2 În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască suficient o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

3 Înainte de angajare, candidatul care a reușit la concurs și se va cere să prezinte un certificat din evidențele poliției, prin care să dovedească faptul că nu are cazier.

- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/abilități interpersonale:

- preocupare pentru calitate și profesionalism;
- capacitate de a lucra în colaborare în cadrul unei echipe și de a stabili relații strânse de lucru;
- orientare către rezultate și capacitatea de a avea inițiativă;
- bune competențe organizatorice și abilitatea de a face față responsabilităților atât în condiții de rutină, cât și sub presiune.

De asemenea, au fost identificate anumite tipuri de experiențe și de competențe care reprezintă un avantaj pentru postul anunțat, și anume:

- formare în epidemiologia de teren (de exemplu, EIS, EPIET sau FETP) sau studii de nivel universitar în domeniul epidemiologiei;
- experiență în utilizarea software-ului STATA sau R pentru analiza datelor epidemiologice;
- experiență în gestionarea de proiecte.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste restrânse pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se poate solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista restrânsă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Numirea se va face în **grupa de funcții IV**. Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE, conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de lucru, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării, dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitatea de prelungire a perioadei de valabilitate.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar, în titlul mesajului, numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie depus în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁴. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC se găsește pe site-ul nostru, la adresa:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termenul de depunere a candidaturilor și alte informații cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare, sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite cu ajutorul linkului de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁴ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate cele 24 de limbi oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.