



## Свободна длъжност: Експерт по ответни действия при епидемични взривове

Отдел: Подпомагане на наблюдението и ответните действия  
Референтен номер: ECDC/TA/AD/2017/SRS-EOR

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

### Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на групата на ЕС за готовност и ще работи по Програмата за болестите, предавани чрез храната и водата, и зоонозите (FWD).

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- подкрепа за осъществяването на дейностите за основано на събития наблюдение посредством координиране и модерирание на платформата EPIS-FWD и осигуряване на по-нататъшното развитие на тези дейности в сътрудничество с колегите от ECDC, държавите членки и съответните организации;
- подпомагане на дейностите на Центъра за противодействие на заплахи, произтичащи от болести, предавани чрез храната и водата, в държавите от Европейския съюз (ЕС) и Европейското икономическо пространство (ЕИП);
- реализиране на принос за доразработването на инструменти в областите на епидемиологията и микробиологията (бази данни, системи за обмен на информация, специфични мрежи и т.н.) за целите на ответните действия при епидемични взривове на болести, предавани чрез храната и водата;
- подпомагане на дейностите за наблюдение чрез молекулярна идентификация на болести, предавани чрез храната и водата, и осигуряване на връзка с дейностите за ответни действия при епидемични взривове в рамките на EPIS-FWD;
- осигуряване на своевременно изготвяне от групата на висококачествени и основани на научни данни спешни оценки на рисковете/епидемични взривове и други продукти, свързани с тази област, в отговор на потенциални заплахи, произтичащи от инфекциозни болести;
- предоставяне на обучение на нови потребители на EPIS-FWD;
- принос за реализирането на ключовите продукти и дейности на отдела и Центъра, включително годишния доклад на директора, годишния епидемиологичен доклад и др.;

- участие в други дейности на ECDC според потребностите в своята сфера на компетентност;
- участие в системата за денонощни дежурства на ECDC, дежурствата във връзка с FWD и в общия график за дежурства на ECDC.

## Задължителни квалификации и професионален опит

### А. Формални изисквания

За да отговарят на условията, кандидатите трябва да изпълнят набор от формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- образователно ниво, което съответства на пълен цикъл университетско обучение с продължителност най-малко три години, удостоверено с диплома<sup>1</sup>;
- задълбочено владеене на един от официалните езици на Общността и задоволително владеене на друг от тези езици в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения<sup>2</sup>;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да се ползват в пълен обем с гражданските си права<sup>3</sup>;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

### В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са, както следва:

*Професионален опит/знания:*

- най-малко 5 години професионален опит (след получаването на дипломата), от които най-малко 3 години опит, придобит на позиции, съответстващи на настоящата длъжностна характеристика;
- образователна степен, придобита в резултат на завършено университетско образование в подходяща област, като например медицина, медицински науки, ветеринарна медицина, фармация, микробиология, инфекциозни болести или обществено здраве;
- технически и практически опит в областта на откриването и разследването на епидемични взривове на болести, предавани чрез храната и водата;
- обстойно познаване на приложимите инструменти за разследване на епидемични взривове, и по-специално на аналитичните епидемиологични инструменти;

---

<sup>1</sup> Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

<sup>2</sup> Освен това, за да имат право да бъдат повишени в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

<sup>3</sup> Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- знания и умения за работа с бази данни и информационни инструменти за управление и обмен на епидемиологична информация;
- опит в управлението на проекти;
- доказани умения за предоставяне на научна информация на компетентните органи, специалисти и обществеността;
- отлично писмено и говоримо владеене на английски език.

*Личностни характеристики/междупличностни умения:*

- ориентираност към постигане на качество и професионална нагласа за предоставяне на услуги;
- способност за работа в сътрудничество и изграждане на добри мултидисциплинарни работни взаимоотношения;
- ориентираност към постигане на резултати;
- отлични аналитични умения.

*Определен професионален опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са, както следва:*

- обучение след дипломирането в дисциплина, свързана с общественото здраве;
- добро познаване на политиките и дейностите на ЕС, относими към посочените по-горе задачи;
- опит от подпомагане на дейности за наблюдение чрез молекулярна идентификация.

В зависимост от броя на получените кандидатури комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

## **Назначаване и условия за наемане на работа**

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрените кандидати ще бъде изготвен в резултат на открита процедура по подбор.

Одобреният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители на Европейските общности за срок от пет години, който може да бъде подновен. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD 5**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:bg:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

## **Резервен списък с одобрени кандидати**

Възможно е да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

## **Процедура за кандидатстване**

**За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.**

**За да бъде валидна вашата кандидатура, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра за кандидатстване, който следва да бъде подаден във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език<sup>4</sup>. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.**

**Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>**

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно етапите в настоящата процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал са публикувани на нашия уебсайт и са достъпни чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

---

<sup>4</sup> Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.