



Avis de vacance: expert en riposte aux flambées épidémiques
Unité: «Surveillance et soutien à la riposte»
Référence: ECDC/TA/AD/2017/SRS-EOR

Les candidats sont invités à soumettre leur dossier au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «préparation de l'UE» et travaillera dans le cadre du programme relatif aux maladies d'origine alimentaire et hydrique et aux zoonoses (FWD).

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- apporter son appui aux activités de surveillance reposant sur les événements à travers la coordination et la modération de la plateforme EPIS-FWD et assurer la poursuite du développement de ces activités en collaboration avec les collègues de l'ECDC, les États membres et les organisations pertinentes;
- apporter son soutien aux activités du Centre concernant les menaces de maladies d'origine alimentaire et hydrique dans l'Union européenne et les pays de l'Espace économique européen;
- contribuer à la poursuite du développement des outils épidémiologiques et microbiologiques (bases de données, systèmes d'échange d'informations, réseaux spécifiques, etc.) pour la réponse aux épidémies de maladies d'origine alimentaire et hydrique;
- apporter son soutien aux activités de surveillance de typage moléculaire relatives aux maladies d'origine alimentaire et hydrique et garantir le lien avec les activités de réponse aux épidémies au sein de la plateforme EPIS-FWD;
- garantir la production dans les délais d'évaluations de risques/d'épidémies qui soient rapides, de grande qualité et fondées sur des données probantes, ainsi que d'autres documents connexes produits par le groupe en réponse aux menaces potentielles de maladies transmissibles;
- former les nouveaux utilisateurs d'EPIS-FWD;
- participer aux résultats et aux activités clés de l'Unité et du Centre, y compris le rapport du directeur, le rapport épidémiologique annuel, etc.;
- participer à d'autres activités, dans son domaine de compétences, en fonction des besoins de l'ECDC;

- participer au système de permanence 24 heures sur 24 et sept jours sur sept, à la permanence dans le cadre du FWD, et au tableau horaire de riposte de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une langue de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'UE, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, ou norvégien, islandais ou liechtensteinien;
- jouir de ses droits civiques sans restriction³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par les lois applicables en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons identifié des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle (après l'obtention du diplôme), dont au moins trois années d'expérience acquise dans des fonctions présentant des affinités avec le présent poste;
- diplôme universitaire dans un domaine pertinent, tel que la médecine, les sciences médicales, la médecine vétérinaire, la pharmacie, la microbiologie, les maladies infectieuses ou la santé publique;
- expérience technique et pratique dans la détection et l'investigation des épidémies d'origine alimentaire et hydrique;
- bonne connaissance des outils, en particulier des outils analytiques utilisés en épidémiologie, afin de réaliser des investigations en rapport avec les épidémies;

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² De plus, afin d'être admissibles à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut des fonctionnaires et à ses règles d'exécution.

³ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- connaissance et aptitude à travailler avec des bases de données et des outils informatique afin de gérer et partager les informations épidémiologiques;
- expérience en matière de gestion de projets;
- aptitude confirmée à communiquer des informations scientifiques aux autorités, aux scientifiques et au public en général;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;
- excellentes compétences analytiques.

Nous avons également recensé des expériences et des compétences qui sont des atouts pour ce poste. Ces expériences et compétences sont les suivantes:

- formation postérieure à l'obtention du diplôme universitaire dans une discipline liée à la santé publique;
- bonne connaissance des politiques et activités de l'UE liées aux tâches énumérées ci-dessus;
- expérience dans l'appui aux activités de surveillance du typage moléculaire.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra se montrer plus exigeant en ce qui concerne les critères de sélection susmentionnés.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. Le présent avis de vacance forme la base de l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne saurait être assimilée à une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. La nomination aura lieu au grade **AD 5**.

L'attention des candidats est attirée sur le fait qu'ils sont tenus d'accomplir avec succès une période d'essai, conformément au statut applicable à tous les nouveaux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf.

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être créée et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances similaires. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures et sa validité pourra être prolongée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet du courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁴. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁴ Le présent avis de vacance a été traduit dans les 24 langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. La langue de travail du Centre étant généralement l'anglais, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.