



Vakance: eksperts slimību uzliesmojumu reaģēšanas jautājumos
Struktūrvienība: Uzraudzības un reaģēšanas atbalsta
struktūrvienība
Atsauce: ECDC/TA/AD/2017/SRS-EOR

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus iepriekš minētajam pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (*ECDC*).

Amata apraksts

Darbinieks atskaitīsies ES gatavības grupas vadītājam un strādās Pārtikas un ūdens izraisītu slimību un zoonožu programmas (*FWD*) ietvaros.

Viņa(-as) pienākumos jo īpaši ietilps turpmāk norādītās darba jomas.

- Atbalstīt uz notikumu pamatotas uzraudzības darbības, koordinējot un vadot *EPIS-FWD* platformu un nodrošinot turpmāku šo darbību izstrādi sadarbībā ar *ECDC* kolēģiem, dalībvalstīm un attiecīgajām organizācijām.
- Atbalstīt Centra darbības saistībā ar reaģēšanu uz pārtikas un ūdens izraisītu slimību apdraudējumiem Eiropas Savienībā (ES) un Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ) valstīs.
- Dot praktisku ieguldījumu epidemioloģisko un mikrobioloģisko rīku (datubāžu, informācijas apmaiņas sistēmu, specifisku tīklu utt.) izstrādē, lai spētu reaģēt uz pārtikas un ūdens izraisītu slimību uzliesmojumiem.
- Atbalstīt pārtikas un ūdens izraisītu slimību molekulārās tipēšanas uzraudzības darbības un nodrošināt to saikni ar uzliesmojumu reaģēšanas darbībām *EPIS-FWD*.
- Nodrošināt laicīgus augstas kvalitātes un uz pierādījumiem pamatotus ātrus riska/uzliesmojumu novērtējumus un citus saistītos grupas darba rezultātus, reaģējot uz iespējamām infekcijas slimību apdraudējumiem.
- Nodrošināt apmācību jauniem lietotājiem *EPIS-FWD*.
- Dot praktisku ieguldījumu struktūrvienības un Centra galvenajos dokumentos un darbībās, tostarp direktora gada ziņojumā, Gada epidemioloģijas ziņojumā utt.
- Vajadzības gadījumā pievērsties citām *ECDC* darbībām savas kompetences jomā.
- Dot praktisku ieguldījumu *ECDC* diennakts dežūru sistēmas, *FWD* dežūru un reaģēšanas dežūru sarakstā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Oficiālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, jānodrošina atbilstība vairākām oficiālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtām vismaz trīs gadu universitātes studijām, ko apliecina ar diplomu;¹
- padziļinātas vienas Kopienas valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas Kopienas valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu izpildei;²
- ES dalībvalsts vai Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas pilsonība;
- jābūt tiesīgam izmantot visas pilsonim pienākošās tiesības;³
- jābūt izpildītām visām piemērojamajos tiesību aktos noteiktajām prasībām par militāro dienestu;
- jāpiemīt paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgajām rakstura īpašībām un
- jābūt fiziski spējīgam pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, mēs esam noteikuši *būtiskos kritērijus* attiecībā uz *profesionālo pieredzi* un *personīgajām īpašībām/savstarpējo attiecību prasmēm*. Tie ir norādīti turpmāk.

Profesionālā pieredze/zināšanas:

- vismaz 5 gadu profesionālā pieredze (pēc diploma iegūšanas), no kuriem vismaz 3 gadu pieredze ir iegūta amatos, kas būtiski darba aprakstam;
- universitātes grāds attiecīgajā jomā, piemēram, medicīnā, medicīnas zinātnēs, veterinārijā, farmācijā, mikrobioloģijā, infekcijas slimībās vai sabiedrības veselībā;
- tehniska un praktiska pieredze pārtikas un ūdens izraisītu slimību uzliesmojumu atklāšanā un izmeklēšanā;
- stabilas zināšanas par slimību uzliesmojumu izmeklēšanas rīkiem, jo īpaši analītiskās epidemioloģijas rīkiem;
- zināšanas par un spēja strādāt ar datubāzēm un informātikas rīkiem, lai pārvaldītu un dalītos ar epidemioloģisko informāciju;
- pieredze projektu vadībā;
- pierādītas prasmes zinātniskās informācijas paziņošanā iestādēm, zinātniekiem, kā arī sabiedrībai kopumā;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

¹ Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kuri piešķirti ES dalībvalstīs vai kuri atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

² Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem labi jāzina trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un īstenošanas noteikumos.

³ Pirms iecelšanas amatā sekmīgajam kandidātam būs jāiesniedz policijas izdota izziņa par kriminālas sodāmības neesību.

Personīgās īpašības/savstarpējo attiecību prasmes:

- uz kvalitāti un pakalpojumiem orientēta attieksme;
- spēja sadarboties un veidot ciešas daudzdisciplināras darba attiecības;
- orientētība uz rezultātiem;
- izcilas analītiskās prasmes.

Mēs esam noteikuši arī pieredzes jomas un prasmes, ko uzskatām par priekšrocībām šim amatam. Tās ir šādas:

- pēcdiploma apmācība sabiedrības veselības disciplīnā;
- labas zināšanas par ES politiku un darbībām, kas saistītas ar iepriekš minēto darba pienākumu veikšanu;
- pieredze molekulārās tipēšanas uzraudzības darbību atbalstīšanā.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komisija attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku ieceļ amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko direktoram iesniedz atlases komisija. Atlases komisijas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt veikt rakstveida pārbaudes. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka priekšlikumu var publicēt un ka iekļaušana sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Veiksmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Eiropas Kopienų pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) punktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis būs **AD 5** pakāpes amats.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Lai iegūtu papildu informāciju par līguma un darba nosacījumiem, lūdzu, skatiet Eiropas Kopienų pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas ir pieejama šajā saitē:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Darba vieta ir Stokholmā, kur darbojas centrs.

Rezerves saraksts

Var tikt izveidots rezerves saraksts, ko var izmantot, lai pieņemtu darbiniekus, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos, lūdzu, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata ailē skaidri norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas, tā ir jāiesniedz *Word* vai *PDF* formātā un, vēlams, angļu valodā⁴. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskatīs par nederīgiem.

ECDC pieteikuma veidlapa ir atrodama mūsu tīmekļa vietnē:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits varētu būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai tiem kandidātiem, kurus aicinās uz intervijām.

⁴ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES 24 oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, ECDC vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.