



**Vacature: Deskundige uitbraakrespons**  
**Eenheid: Surveillance en Reactie**  
**Referentie: ECDC/TA/AD/2017/SRS-EOR**

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

### **Functieomschrijving**

De functionaris rapporteert aan de teamleider EU-Paraatheid en voert zijn/haar werkzaamheden uit in het kader van het programma Via voedsel en water overgedragen ziekten en zoonosen (FWD, Food- and Waterborne Diseases and Zoonoses).

Meer bepaald is hij/zij verantwoordelijk voor de volgende werkerreinen:

- de op gebeurtenissen gebaseerde surveillanceactiviteiten ondersteunen door het EPIS-FWD-platform te coördineren en te beheren en ervoor zorgen dat deze activiteiten verder worden ontwikkeld in samenwerking met collega's van het ECDC, de lidstaten en relevante organisaties;
- de activiteiten van het Centrum ondersteunen die verband houden met het reageren op dreigende, via voedsel en water overgedragen ziekten in de landen van de Europese Unie (EU) en de Europese Economische Ruimte (EER);
- bijdragen aan de verdere ontwikkeling van epidemiologische en microbiologische instrumenten (databanken, informatie-uitwisselingssystemen, specifieke netwerken, enz.) die gebruikt worden bij de reactie op uitbraken van via voedsel en water overgedragen ziekten;
- de surveillance op basis van moleculaire typering van via voedsel en water overgedragen ziekten ondersteunen en ervoor zorgen dat deze aansluit op de uitbraakresponsactiviteiten in het kader van EPIS-FWD;
- ervoor zorgen dat er tijdig op bewijsmateriaal gebaseerde, snelle risico-/uitbraakbeoordelingen van hoge kwaliteit worden afgeleverd en dat het team andere aanverwante output in reactie op potentiële dreigingen in verband met overdraagbare ziekten produceert;
- nieuwe gebruikers van EPIS-FWD opleiden;
- bijdragen aan de belangrijkste output en activiteiten van de eenheid en het Centrum, waaronder het jaarverslag van de directeur, het epidemiologisch jaarverslag, etc.;
- indien nodig bijdragen aan andere activiteiten van het ECDC op zijn/haar expertisegebied;

- bijdragen aan het 24/7-dienstrooster, FWD-diensten en het responsdienstrooster van het ECDC.

## Vereiste kwalificaties en ervaring

### A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts in aanmerking komen voor de functie indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet. Deze eisen zijn:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma<sup>1</sup>;
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door hem/haar te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is<sup>2</sup>;
- onderdaan van een van de EU-lidstaten of Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- in het bezit van zijn/haar rechten als staatsburger<sup>3</sup>;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen inzake lichamelijke geschiktheid.

### B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele *essentiële criteria* vastgesteld met betrekking tot *beroepservaring* en *persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden* waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen. Deze zijn:

*Beroepservaring/-kennis:*

- minstens vijf jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), waarvan ten minste drie jaar in functies die verband houden met de functieomschrijving;
- afgeronde universitaire opleiding in een relevant vakgebied, zoals geneeskunde, medische wetenschappen, diergeneeskunde, farmacie, microbiologie, infectieziekten of volksgezondheid;
- technische en praktijkervaring met het opsporen en onderzoeken van uitbraken via voedsel en water;

---

<sup>1</sup> Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

<sup>2</sup> Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure, moeten werknemers praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

<sup>3</sup> Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- gedegen kennis van instrumenten die gebruikt worden tijdens het onderzoek naar uitbraken, met name analytische epidemiologische instrumenten;
- kennis van en vermogen om te werken met databanken en computertools voor het beheren en delen van epidemiologische informatie;
- ervaring met projectbeheer;
- aantoonbare vaardigheid om wetenschappelijke informatie aan autoriteiten, wetenschappers en het algemene publiek te communiceren;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

*Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:*

- kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- in staat om goed samen te werken en sterke multidisciplinaire werkrelaties op te bouwen;
- resultaatgericht;
- uitstekende analytische vaardigheden.

*In aanvulling hierop heeft het ECDC bepaalde beroepservaring en vaardigheden aangemerkt als pluspunt voor deze functie: Deze zijn:*

- postgraduale opleiding op het gebied van volksgezondheid;
- goede kennis van EU-beleidsmaatregelen en -activiteiten die relevant zijn voor bovengenoemde taken;
- ervaring met het ondersteunen van moleculaire typering bij surveillance.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

## Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De functionaris zal worden benoemd op basis van een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt deze lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. De succesvolle kandidaat zal worden opgenomen in rang **AD 5**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe personeelsleden op grond van het statuut van de ambtenaren van de EU met gunstig gevolg een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20170101&qid=1496739557098&from=NL>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

## Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld voor andere wervingsprocedures, voor het geval dat er soortgelijke vacatures komen. Deze reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitaties valt. Deze termijn kan worden verlengd.

## Sollicitatieprocedure

Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.

Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd<sup>4</sup>. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.

Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:  
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

De uiterste termijn voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen alleen de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

---

<sup>4</sup> Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum Engels de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.