



**Ogłoszenie o naborze na stanowisko: Ekspert ds. reagowania na
ogniska chorób
Dział: Wsparcie Nadzoru i Reagowania
Nr referencyjny: ECDC/TA/AD/2017/SRS-EOR**

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiadała przed kierownikiem grupy ds. gotowości UE i będzie pracowała w ramach programu zapobiegania i kontroli chorób przenoszonych przez żywność i wodę oraz chorób odzwierzęcych (FWD).

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- wspieranie działań nadzoru w odniesieniu do konkretnych zdarzeń poprzez koordynację i modernizację platformy EPIS-FWD oraz dalszego rozwinięcia tych działań wspólnie ze współpracownikami z ECDC, państwami członkowskimi i odpowiednimi organizacjami;
- wspieranie działań Centrum w zakresie reagowania na zagrożenia związane z chorobami przenoszonymi przez żywność i wodę występujące w państwach Unii Europejskiej (UE) i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG);
- uczestniczenie w dalszym rozwijaniu narzędzi epidemiologicznych i mikrobiologicznych (baz danych, systemów wymiany informacji, szczegółowych sieci itp.) w odniesieniu do reagowania na ogniska chorób przenoszonych przez żywność i wodę;
- wspieranie nadzoru poprzez typowanie molekularne w odniesieniu do chorób przenoszonych przez żywność i wodę oraz zapewnianie powiązania z reagowaniem na ogniska chorób w ramach EPIS-FWD;
- terminowe sporządzanie opartych na dowodach, wysokiej jakości ocen nagłych zagrożeń / ognisk chorób oraz innych powiązanych rezultatów pracy grupy w reakcji na potencjalne zagrożenia związane z chorobami zakaźnymi;
- prowadzenie szkoleń dla nowych użytkowników w EPIS-FWD;
- uczestniczenie w opracowywaniu kluczowych materiałów i działań jednostki i Centrum, w tym rocznego sprawozdania dyrektora, rocznego sprawozdania epidemiologicznego itp.;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w zakresie swojej specjalizacji;

- uczestniczenie w całodobowym systemie pracy, realizacji obowiązków związanych z chorobami przenoszonymi przez żywność i wodę oraz systemie dyżurów ECDC w zakresie reagowania.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się do kandydowania, należy spełniać szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat potwierdzone dyplomem¹;
- biegła znajomość jednego z języków Wspólnot oraz dostateczna znajomość innego języka Wspólnot w stopniu niezbędnym do pełnienia swoich obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE bądź Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- wypełnienie wszelkich zobowiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczących służby wojskowej;
- cechy charakteru odpowiadające przedmiotowym obowiązkom; oraz
- zdolność fizyczna do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Jeżeli chodzi o kwalifikowanie się na opisywane stanowisko, wskazuje się *kryteria podstawowe* w odniesieniu do *doświadczenia zawodowego* oraz *cech osobowych / umiejętności interpersonalnych*. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe, po uzyskaniu dyplomu, w tym co najmniej trzyletnie doświadczenie zdobyte na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie odpowiadającej przedmiotowemu stanowisku, na przykład w dziedzinie medycyny, nauk medycznych, weterynarii, farmacji, mikrobiologii, chorób zakaźnych i zdrowia publicznego;
- techniczne i praktyczne doświadczenie w wykrywaniu i badaniu ognisk chorób przenoszonych przez żywność i wodę;
- solidna znajomość narzędzi, w szczególności narzędzi analizy epidemiologicznej, w zakresie badania ognisk chorób;
- wiedza i umiejętności w zakresie pracy z bazami danych i narzędziami informatycznymi do zarządzania danymi epidemiologicznymi i ich wymiany;

¹ Uwzględniane będą wyłącznie dyplomy, świadectwa i certyfikaty, które zostały wydane w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub których równoważne certyfikaty wydawane są przez władze w państwach członkowskich.

² Dodatkowo, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

³ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- doświadczenie w zakresie zarządzania projektami;
- udokumentowane umiejętności w zakresie przekazywania informacji naukowych władzom, naukowcom i ogółowi społeczeństwa;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- dbałość o wysoką jakość i obsługę klienta;
- umiejętność współpracy i budowania silnych, multidyscyplinarnych relacji zawodowych;
- ukierunkowanie na rezultaty;
- doskonałe umiejętności analityczne.

Wskazaliśmy również doświadczenia i umiejętności, które są atutami pod kątem przedmiotowego stanowiska. Należą do nich:

- podyplomowe szkolenie w dziedzinie zdrowia publicznego;
- solidna wiedza w zakresie polityk i działań UE odnoszących się do zadań wymienionych powyżej;
- doświadczenie we wspieraniu nadzoru poprzez typowanie molekularne.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja selekcyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Osoba wybrana na przedmiotowe stanowisko zostanie zatrudniona w oparciu o listę przedstawioną dyrektorowi przez komisję selekcyjną. Niniejsze ogłoszenie o naborze stanowi podstawę opracowania propozycji komisji selekcyjnej. Kandydaci mogą być poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydaci powinni mieć świadomość, że propozycja może zostać upubliczniona i że umieszczenie na liście wybranych kandydatów nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu selekcji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 5**.

Kandydaci powinni pamiętać, że zgodnie z wymogiem określonym w regulaminie pracowniczym UE wszyscy nowi pracownicy muszą z powodzeniem odbyć okres próbny.

Dalsze informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Miejscem zatrudnienia jest Sztokholm, gdzie znajduje się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w linii tematu e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane sekcje formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie PDF i najlepiej w języku angielskim⁴. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC znajduje się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Termin zgłaszania kandydatur oraz wniosków o udzielenie dodatkowych informacji na temat statusu procedury naboru, a także istotnych informacji dotyczących procesu rekrutacji, został podany na stronie internetowej ECDC dostępnej po kliknięciu przedstawionego powyżej łącza.

Ze względu na dużą liczbę otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

⁴ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na 24 języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Agencji jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.