



Laisva darbo vieta – naujų ir pernešėjų platinamų ligų programos vadovas

Padalinys – Vyriausiojo mokslinio bendradarbio biuras
Nuoroda – ECDC/AD/2017/OCS-HODP

Kviečiame teikti paraiškas pirmiau nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) laikinojo darbuotojo pareigoms eiti.

Pareigybės aprašymas

Darbuotojas bus atskaitingas Ligų programų skyriaus vadovui; jam padės vienas iš programų vadovų. Darbuotojas bus atsakingas už Naujų ir pernešėjų platinamų ligų programos (NPPL programos) mokslinį ir techninį turinį.

Be kita ko, darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- konsultuoti direktorių, vyriausiąjį mokslinį bendradarbį ir ECDC vadovybę dėl visų NPPL aspektų, įskaitant ECDC NPPL prevencijos ir kontrolės strategijos rengimą ir atnaujinimą;
- koordinuoti ir skatinti NPPL programos veiklą centre, be kita ko, rengti daugiamečio ir metinio darbo plano (su biudžetu) projektą ir būti atskaitingam už centro veiklos, susijusios su NPPL, rezultatų kokybę;
- su direktoriaus biuro leidimu bendrauti su išorės suinteresuotaisiais subjektais (Europos Komisija, Europos vaistų agentūra ir PSO) NPPL prevencijos ir kontrolės klausimais;
- vadovauti ECDC valstybių narių NPPL ekspertų tinklo koordinavimo veiklai ir sąveikai su juo;
- nustatyti NPPL prevencijos ir kontrolės techninių konsultacijų, rekomendacijų ir stebėjimo poreikius ir į juos atsižvelgti;
- prižiūrėti moksliniais duomenimis pagrįstų rekomendacijų ir patarimų rengimą atsakant į Europos Parlamento, Europos Komisijos ir valstybių narių klausimus;
- rengti ir koordinuoti ES lygmens NPPL prevencijos ir kontrolės mokslinius tyrimus, taip pat viešinti NPPL mokslinių tyrimų programas Europos Sąjungoje;
- prireikus prisidėti prie kitos ECDC veiklos savo kompetencijos srityje ir, kai reikia, dalyvauti ECDC budėjimo visą parą sistemoje.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Oficialūs reikalavimai

Tinkamas kandidatas turi atitikti keletą oficialių reikalavimų. Jis privalo:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra ketveri metai ar daugiau, arba diplomu patvirtintą universitetinį arba jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent vienu metų profesinę patirtį, kai įprastinė universitetinių studijų trukmė yra bent treji metai¹;
- turėti bent 9 metų profesinę patirtį (įgytą po diplomo gavimo)²;
- gerai mokėti vieną iš Bendrijų kalbų ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą Bendrijų kalbą, kad žinių pakaktų pareigoms eiti³;
- būti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietis;
- turėti visas piliečio teises⁴;
- būti įvykdęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- būti tinkamo charakterio eiti nurodytas pareigas;
- būti tinkamos fizinės formos su pareigomis susijusioms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme *pagrindinius kriterijus*, taikytinus *profesinei patirčiai*, taip pat *asmeninėms savybėms ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiams*. Kriterijai yra tokie:

Profesinė patirtis ir žinios

- Medicininis išsilavinimas užkrečiamųjų ligų, epidemiologijos ir (arba) mikrobiologijos srityje;
- patvirtinta tarptautinė darbo patirtis naujų ir pernešėjų platinamų ligų prevencijos ir kontrolės srityje;
- dokumentais patvirtinta kvalifikacija medicininės entomologijos srityje ir geras šios srities išmanymas;
- naujų ir pernešėjų platinamų ligų epidemiologijos padėties Europos Sąjungoje geras mokslinis ir techninis išmanymas;

¹ Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių atitiktis pažymėjimus yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

² Visada atsižvelgiama į privalomosios karo tarnybos trukmę.

³ Kad galėtų pretenduoti į paaukštinimą per metinę darbuotojų pareigybės kategorijos paaukštinimo procedūrą, darbuotojai privalo pakankamai gerai mokėti trečią ES kalbą, kaip nurodyta taikomuose Tarnybos nuostatuose ir įgyvendinimo taisyklėse.

⁴ Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą neteistumą patvirtinančią pažymą.

- patvirtinta epidemiologinių ir kitų atitinkamų visuomenės sveikatos tyrimų rengimo ir vykdymo patirtis;
- puikūs strateginiai programų ir projektų valdymo įgūdžiai, įskaitant biudžeto klausimus;
- patvirtinta personalo valdymo patirtis ir lyderystė;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai

- Patvirtinti įgūdžiai, susiję su mokslinės informacijos teikimu valdžios institucijoms, mokslininkams ir platesnei auditorijai;
- puikūs tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai ir gebėjimais sklandžiai dirbti komandoje, įskaitant puikius tinklaveikos, ryšių palaikymo ir derybinius įgūdžius;
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis ir veiksmingai derinti įvairias funkcijas.

Be to, apibūriname patirtį ir įgūdžius, kurie einant šias pareigas būtų vertinami kaip privalumas. Tai:

- geros žinios apie ES politiką ir veiklą visuomenės sveikatos ir užkrečiamųjų ligų prevencijos ir kontrolės srityje;
- universitetinis išsilavinimas medicininės entomologijos ir (arba) pernešėjų kontrolės srityje.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pasiūlys atrankos komisija. Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra pagrindas, kuriuo remdamasi atrankos komisija parengs savo pasiūlymą. Kandidatams gali būti surengti testai raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį dar nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas laikinuoju darbuotoju pagal Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą penkerių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas. Pareigybės kategorija – **AD 8**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties sudarymo ir darbo sąlygas galima rasti Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, žr.

http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf

Darbo vieta bus Stokholme, kur centras vykdo savo veiklą.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris būtų naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas galutinis paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d.; sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų teikimo procedūra

Užpildytą paraišką siųskite e. pašto adresu Recruitment@ecdc.europa.eu; e. pašto laiško temos eilutėje turi būti aiškiai nurodyta laisvos darbo vietos nuoroda ir jūsų pavardė.

Kad paraiška galiotų, būtina užpildyti visas reikalingas paraiškos formos dalis; paraiška turi būti pateikta *Word* arba PDF formatu (pageidautina – anglų kalba)⁵. Nebaigtos pildyti paraiškos bus vertinamos kaip netinkamos.

ECDC paraiškos formą galima rasti mūsų interneto svetainėje <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Paraiškų pateikimo galutinė data ir tolesnė informacija apie šios atrankos procedūros eigą, taip pat svarbi informacija apie įdarbinimo procesą skelbiama mūsų interneto svetainėje, į kurią galima patekti spustelėjus pirmiau pateiktą nuorodą.

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

⁵ Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas iš originalo anglų kalba į visas 24 oficialiąsias ES kalbas. Kadangi įprastinė ECDC darbo kalba yra anglų, pageidaujame, kad paraiškos būtų pateiktos anglų kalba.