



## Vacature: hoofd van het Programma voor opkomende en vectorziekten

**Eenheid: Bureau van het wetenschappelijk hoofd**

**Referentie: ECDC/AD/2017/OCS-HODP**

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

### Functieomschrijving

De functionaris legt verantwoording af aan het hoofd van de afdeling Ziekteprogramma's en wordt ondersteund door een programmamanager. De functionaris is verantwoordelijk voor de wetenschappelijke en technische inhoud van het Programma voor opkomende en vectorziekten.

Meer bepaald is hij/zij verantwoordelijk voor de volgende werkterreinen:

- de directeur, het wetenschappelijk hoofd en het hoger management van het ECDC adviseren over alle aspecten van opkomende en vectorziekten, welke taak tevens inhoudt het ontwikkelen en bijwerken van de strategie voor de werkzaamheden van het ECDC betreffende de preventie en bestrijding van opkomende en vectorziekten;
- de werkzaamheden van het Centrum in het kader van het Programma voor opkomende en vectorziekten coördineren en faciliteren, in het kader waarvan hij/zij tevens een meerjarig en jaarlijks werkplan met een begroting opstelt en verantwoordelijk is voor alle output van het Centrum op het gebied van opkomende en vectorziekten;
- met instemming van het bureau van de directeur contact onderhouden met externe belanghebbenden (de Europese Commissie, het Europees Geneesmiddelenbureau en de WHO) aangaande de preventie en bestrijding van opkomende en vectorziekten;
- leiding geven aan de coördinatie van en interactie met het ECDC-netwerk van deskundigen van de lidstaten op het gebied van opkomende en vectorziekten;
- eventuele behoeften aan technisch advies, begeleiding en surveillance inzake de preventie en bestrijding van opkomende en vectorziekten vaststellen en daarin voorzien;
- toezicht houden op het opstellen van wetenschappelijke, op bewijsmateriaal gebaseerde richtlijnen en adviezen in antwoord op vragen van het Europees Parlement, de Europese Commissie en de lidstaten;
- op EU-niveau wetenschappelijke studies op het gebied van de preventie en bestrijding van opkomende en vectorziekten opzetten en coördineren en onderzoeksprogramma's op het gebied van opkomende en vectorziekten bevorderen in de EU;
- indien nodig een bijdrage leveren aan andere activiteiten van het ECDC, op zijn/haar expertisegebied, en desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

## Vereiste kwalificaties en ervaring

### A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts in aanmerking komen voor de functie indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding vier jaar of meer bedraagt, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, en relevante beroepservaring van ten minste één jaar, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding ten minste drie jaar bedraagt<sup>1</sup>;
- ten minste negen jaar beroepservaring<sup>2</sup> (na het behalen van het diploma);
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door hem/haar te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is<sup>3</sup>;
- onderdaan van een van de EU-lidstaten of Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- in het bezit van zijn/haar rechten als staatsburger<sup>4</sup>;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen inzake lichamelijke geschiktheid.

### B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele *essentiële criteria* vastgesteld met betrekking tot *beroepservaring* en *persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden* waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

*Beroepservaring/-kennis:*

- een afgeronde studie geneeskunde met een specialisatie op het gebied van infectieziekten en/of epidemiologie en/of microbiologie;
- aantoonbare beroepservaring met de preventie en bestrijding van opkomende en vectorziekten op internationaal niveau;

---

<sup>1</sup> Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in de EU-lidstaten, worden aanvaard.

<sup>2</sup> Er wordt altijd rekening gehouden met het vervullen van de militaire dienstplicht.

<sup>3</sup> Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure dienen personeelsleden praktische kennis te hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

<sup>4</sup> Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- uit schriftelijke bewijzen blijvende opleiding en gedegen kennis op het gebied van medische entomologie;
- zeer goed bekend, zowel op wetenschappelijk als technisch niveau, met de situatie in de EU met betrekking tot de epidemiologie van opkomende en vectorziekten;
- aantoonbare ervaring in het opzetten en verrichten van epidemiologische en andere relevante volksgezondheidsonderzoeken;
- uitstekende vaardigheden op het gebied van strategische programma's en projectmanagement, met inbegrip van begrotingsvraagstukken;
- aantoonbare ervaring op het gebied van personeelsbeheer en aantoonbare leidinggevende kwaliteiten;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

*Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:*

- aantoonbare vaardigheden wat betreft het communiceren van wetenschappelijke informatie aan instanties en wetenschappers, alsmede aan een breder publiek;
- sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om goed in teamverband te werken, alsmede uitstekende vaardigheden op het vlak van netwerken, contacten onderhouden en onderhandelen;
- vermogen om onder druk te presteren en doeltreffend met meerdere verantwoordelijkheden om te gaan.

*In aanvulling hierop heeft het ECDC bepaalde beroepservaring en vaardigheden aangemerkt als pluspunt voor deze functie:*

- goede kennis van EU-beleid en -activiteiten op het gebied van volksgezondheid en de preventie en bestrijding van overdraagbare ziekten;
- afgeronde universitaire opleiding op het gebied van medische entomologie en/of vectorbestrijding.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

## **Aanstelling en arbeidsvoorwaarden**

De functionaris zal worden benoemd op basis van een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt deze lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Benoeming vindt plaats in rang **AD8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe personeelsleden op grond van het statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

## Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld voor andere wervingsprocedures, voor het geval dat er soortgelijke vacatures komen. Deze reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitaties valt. Deze termijn kan worden verlengd.

## Sollicitatieprocedure

**Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.**

**Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd<sup>5</sup>. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.**

**Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:**

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

De uiterste termijn voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen alleen de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

---

<sup>5</sup> Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.