



Свободна длъжност: Ръководител на програмата по нововъзникващи и векторно преносими заболявания
Отдел: Служба на главния научен експерт
Референтен номер: ECDC/AD/2017/OCS-NODP

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на сектор „Програми относно заболявания“ и ще бъде подпомаган в работата си от ръководител на програма. Заемащият длъжността ще отговаря за научното и техническото съдържание на програмата по нововъзникващи и векторно преносими заболявания (програма по EVD).

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- консултиране на директора, главния научен експерт и висшия ръководен екип на ECDC относно всички аспекти на нововъзникващите и векторно преносимите заболявания, включително разработването и актуализирането на стратегията за работата на ECDC за профилактика и контрол върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- координиране и подпомагане на работата на програмата по EVD в Центъра, което включва изготвяне на проект на многогодишен и годишен работен план с бюджет и носене на отговорност за качеството на всички продукти на Центъра, свързани с нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- след получаване на одобрение от службата на директора, осъществяване на контакти с външни заинтересовани страни (Европейската комисия, Европейската агенция по лекарствата и СЗО) в областта на профилактиката и контрола върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- ръководство на координацията и взаимодействието с мрежата на ECDC от експерти на държавите членки в областта на нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- определяне и удовлетворяване на потребностите от технически съвети, насоки и наблюдение за целите на профилактиката и контрола върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- ръководство на дейността по изготвяне на основани на научни данни насоки и съвети в отговор на запитвания, отправени от Европейския парламент, Европейската комисия и държавите членки;

- разработване и координиране на научни изследвания на равнище ЕС в областта на профилактиката и контрола върху нововъзникващите и векторно преносимите заболявания и насърчаване на провеждането в ЕС на научноизследователски програми, посветени на тези заболявания;
- при необходимост, реализиране на принос за други дейности на ECDC в своята сфера на компетентност и участие в системата на денонощни дежурства на ECDC, когато е необходимо.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- да притежават образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, при нормална продължителност на следването четири или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено висше образование, удостоверена с диплома, и подходящ професионален опит от не по-малко от една година при нормална продължителност на следването не по-малко от три години¹;
- не по-малко от 9 години трудов стаж² (след получаване на дипломата за висше образование);
- задълбочено владение на един от официалните езици на Общността и задоволително владение на друг официален език на Общността в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения³;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да се ползват в пълен обем с гражданските си права⁴;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Задължителната военна служба винаги се взема предвид.

³ Освен това, за да имат право да бъдат повишени в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

⁴ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междудличностни умения*. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- придобита образователна степен по медицина със специализация по заразни заболявания и/или епидемиология и/или микробиология;
- доказан професионален опит от осъществяване на профилактика и контрол върху нововъзникващи и векторно преносими заболявания на международно равнище;
- документирано обучение и добри познания в областта на медицинската ентомология;
- добро познаване, в научно и техническо отношение, на положението в ЕС по отношение на епидемиологията на нововъзникващите и векторно преносимите заболявания;
- доказан опит от разработване и провеждане на епидемиологични изследвания и други относими изследвания в сферата на общественото здравеопазване;
- отлични умения за управление на стратегически програми и проекти, включително в областта на бюджетните въпроси;
- доказан опит в областта на управлението на хора и лидерски умения;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/ междудличностни умения:

- доказани умения за представяне на научна информация пред компетентните органи и учени, както и пред по-широка аудитория;
- добри междудличностни умения и способност за ефективна работа в екип, включително отлични умения за сътрудничество в мрежа, поддържане на контакти и водене на преговори;
- способност за работа под напрежение и ефективно управление на различни отговорности.

Определен професионален опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са, както следва:

- добро познаване на политиките и дейностите на ЕС в общата сфера на общественото здравеопазване и по-специално в сферата на профилактиката и контрола върху заразните заболявания;
- завършено висше образование по специалността медицинска ентомология и/или контрол върху векторите, разпространяващи заболявания.

В зависимост от броя на получените кандидатури комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за наемане на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да положат писмени изпити. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрените кандидати ще бъде изготвен в резултат на открита процедура по подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за срок от пет години, който може да бъде подновен. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:BG:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Резервен списък с одобрени кандидати

Може да бъде изготвен резервен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна вашата кандидатура, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра за кандидатстване, който следва да бъде подаден във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁵. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.

⁵ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на адрес:
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно етапите в настоящата процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал, са публикувани на нашия уебсайт и са достъпни чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.