



## Vaga para o lugar de: Chefe de Secção de Comunicação e Relações Públicas

Unidade: Capacidades em Saúde Pública e Comunicação

Referência: ECDC/AD/2017/PHC-HCCPR

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

### Descrição das funções

O titular do cargo terá como superior hierárquico o chefe da Unidade Capacidade e Comunicação em Saúde Pública exceto no que respeita a aconselhamento estratégico, área em que prestará contas diretamente ao Diretor, e irá trabalhar em estreita colaboração com outros colegas da unidade e do ECDC em geral.

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Prestar aconselhamento estratégico de comunicação ao Diretor do ECDC;
- Implementar a estratégia de comunicação do ECDC, incluindo os meios de comunicação social;
- Liderar as atividades diárias de comunicação externa do Centro através de todos os canais de comunicação, com base na estratégia e nos planos anuais de comunicação acordados;
- Trabalhar em estreita colaboração com o Diretor e a equipa de quadros superiores com vista a assegurar e reforçar a reputação do ECDC;
- Prestar apoio à organização, por exemplo através de campanhas de saúde europeias, nomeadamente o Dia Europeu de Sensibilização para o Uso Racional de Antibióticos;
- Apoiar a Comissão Europeia e os Estados-Membros na área de comunicação de risco e crise no contexto da Decisão 1082/2013/UE relativa a graves ameaças transfronteiriças para a saúde;
- Em estreita ligação com parceiros internos, apoiar o desenvolvimento das capacidades dos países na área de comunicação de risco, incluindo a mudança comportamental, nomeadamente no que diz respeito à hesitação à vacina e ao uso prudente de antibióticos;
- Interagir ativamente com as partes interessadas da área de comunicação do ECDC e apoiar o desenvolvimento de «comunidades de intercâmbio de práticas» nas áreas de comunicação;

- Gerir diretamente o pessoal da secção e gerir a respetiva execução do plano de trabalho e do orçamento;
- Representar o ECDC em redes e reuniões a nível internacional relacionadas com a comunicação.

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- AD 8: Pelo menos 9 anos de experiência profissional<sup>1</sup> (após a obtenção do diploma);
- Possuir um conhecimento profundo de uma das línguas da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra língua da União Europeia, na medida do necessário ao exercício das suas funções<sup>2</sup>;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Estar no pleno gozo dos seus direitos cívicos<sup>3</sup>;
- Encontrar-se em situação regular face à legislação aplicável em matéria de serviço militar;
- Reunir as condições de idoneidade moral exigidas para o exercício das funções em causa; e
- Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções associadas ao lugar.

### B. Critérios de seleção

O ECDC identificou *critérios essenciais* no que diz respeito à *experiência profissional* e às *características pessoais/aptidões interpessoais* que determinam a elegibilidade para o lugar em causa. A saber:

*Experiência profissional/conhecimentos:*

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos, adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;
- Excelente conhecimento, compreensão e experiência prática de utilização de uma ampla gama de meios de comunicação social, tanto tradicionais como novos, para uma comunicação eficaz e pró-ativa;

---

<sup>1</sup> O serviço militar obrigatório é sempre tido em consideração.

<sup>2</sup> Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

<sup>3</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato aprovado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Experiência no desenvolvimento e execução de estratégias de comunicação, nomeadamente no reforço da visibilidade de uma organização;
- Experiência na condução de relações com os meios de comunicação em situações de crise/emergência;
- Experiência de gestão, incluindo questões de pessoal, planeamento e orçamento;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

*Características pessoais/aptidões interpessoais:*

- Excelente capacidade de comunicação, com uma forte aptidão para envolver e motivar terceiros;
- Elevado grau de consciência e sensibilidade política;
- Natureza pró-ativa e orientada para a obtenção de resultados;
- Capacidade para colaborar como membro de uma equipa e para liderar, motivar e desenvolver subordinados diretos e outros;
- Boas competências de organização, uma abordagem metódica de tarefas e capacidade de estabelecer prioridades;

*O ECDC identificou igualmente experiências e competências que constituem uma vantagem para o provimento do lugar em causa, a saber:*

- Experiência na disseminação do conhecimento de comunicação, incluindo formação;
- Experiência de trabalho na área da saúde pública;
- Experiência de trabalho num ambiente internacional e multicultural;
- Experiência e conhecimento em comunicação na área da saúde e/ou em mudança comportamental;
- Experiência comprovada em matéria de contratos públicos e gestão de contratos.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

## **Nomeação e regime aplicável**

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao Diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos poderão ser convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante a contratação. A lista restrita de candidatos será estabelecida num processo de seleção aberto.

O candidato aprovado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau AD 8.

Chama-se a atenção dos candidatos para a exigência do Estatuto dos Funcionários que determina que todos os novos agentes devem concluir com êxito um período de estágio.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consultar o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

O local de colocação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

## Lista de reserva

Poderá ser criada uma lista de reserva para o provimento de eventuais vagas análogas. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

## Processo de candidatura

**Para se candidatar, deve enviar um formulário de candidatura preenchido para [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.**

**Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário, que deve ser enviado em formato Word ou PDF, de preferência em inglês<sup>4</sup>. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.**

**O formulário de candidatura do ECDC encontra-se no sítio *Web* da Agência:  
<https://ecdc.europa.eu/en/work-us/vacancies>**

A data-limite para a apresentação das candidaturas e outras informações sobre o estado de adiantamento deste processo de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de contratação, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

---

<sup>4</sup> O presente anúncio de vaga foi traduzido para as 24 línguas oficiais da UE a partir do original em inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.