



**Свободна длъжност: Старши експерт по приложна
молекулярна епидемиология
Звено: Наблюдение и ответни действия
Референтен номер: ECDC/AD/2017/SRS-SEAME**

Това е покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на срочно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на група „Оперативна група за молекулярно наблюдение“ и ще работи в тясно сътрудничество с екипите от програмите за заболявания и със секцията „Координация на микробиологичните изследвания“.

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- ръководене на изпълнението на оперативния модел на ECDC за секвениране на целия геном (WGS) чрез управление на прилагането на преводни инструменти от биоинформатиката за съхранение, анализ и визуализиране на данни от WGS за епидемиологично приложение в рамките на мисията на ECDC;
- гарантиране, че усилията за изпълнение използват и са интегрирани в услугите и платформите за WGS, предлагани от трети страни, например финансирани от ЕС проекти и национални и международни организации за общественото здраве;
- оптимизиране на управлението и прилагането на данни за молекулярно наблюдение в ECDC, включително свързване с епидемиологични данни и съвместен анализ с тях и интегриране на съответните резултати в рутинните операции;
- предоставяне на експертни съвети относно анализа и тълкуването на данните от молекулярната идентификация в контекста на откриване, оценка, наблюдение и съобщаване на заплахите за общественото здраве за ЕС;
- подкрепа на експертите по наблюдение при опериране, въвеждане на иновации и гарантиране на качеството на системите за наблюдение с WGS или други компоненти на основата на молекулярна идентификация;
- съдействие при осъществяване на други дейности на ECDC според потребностите и в своята област на компетентност;
- възможно е на заемащия длъжността да бъде възложено да участва в системата на денонощни дежурства на ECDC.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие, кандидатите трябва да отговарят на набор от формални изисквания. Тези изисквания са:

- образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование, удостоверена с диплома, когато нормалната продължителност на университетското образование е четири или повече години, или образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование, удостоверена с диплома, и професионален опит по специалността поне една година, когато нормалната продължителност на следването е поне три години¹;
- не по-малко от 9 години професионален опит² (след получаване на дипломата за висше образование);
- задълбочено владение на един от официалните езици на Общността и задоволително владение на друг официален език на Общността в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения³;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права⁴;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

В. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики/междупличностни умения*. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- висше образование в сферата на биоинформатиката, микробиологията, епидемиологията, бионауките или друга свързана област;
- най-малко пет години професионален опит, придобит на длъжности, свързани със задълженията, посочени в длъжностната характеристика;

¹ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

² Задължителната военна служба винаги се взема предвид.

³ Освен това, за да имат право да бъдат повишени в длъжност в рамките на ежегодната процедура за повишаване, членовете на персонала трябва да владеят на работно ниво и трети език на ЕС, както е описано в действащия Правилник за длъжностните лица и правилата за неговото прилагане.

⁴ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да предостави свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- доказан опит в работата със системи за наблюдение на общественото здраве въз основа на молекулярни данни;
- богат опит в извършването на превод и прилагането на анализи на молекулярна идентификация и WGS за профилактиката и контрола върху заболяванията на международно, национално и/или местно равнище;
- опит в анализиране и съобщаване на данни от WGS съвместно с епидемиологични данни в контекста на откриване и разследване на епидемични взривове;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/междоличностни умения:

- отлични умения за устна и писмена комуникация;
- способност да мобилизира потенциала, да мотивира и ръководи други;
- способност за работа в сътрудничество и изграждане на добри мултидисциплинарни работни взаимоотношения;
- ориентираност към постигане на резултати, способност за работа под напрежение и подреждане по приоритети;
- ориентираност към качеството и обслужването.

Посочените по-долу опит и умения представляват предимство за тази длъжност. Те са, както следва:

- докторска степен от програма, свързана с профилактиката и контрола върху заразните болести.

В зависимост от броя на получените заявления за кандидатстване комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Назначаване и условия за наемане на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящото обявление за свободна длъжност. От кандидатите може да бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите трябва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрените кандидати ще бъде изготвен в резултат на открита процедура по подбор.

Одобреният кандидат ще бъде назначен като срочно нает служител съгласно член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители на Европейските общности за срок от пет години, който може да бъде подновен. Кандидатът ще бъде назначен в степен **AD 8**.

Кандидатите трябва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:bg:PDF>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът осъществява дейността си.

Списък с резервни кандидати

Може да бъде изготвен списък с резервни кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места на подобни длъжности в бъдеще. Той ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде продължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате, изпратете попълнено заявление на адрес Recruitment@ecdc.europa.eu, като посочите ясно референтния номер на свободната длъжност и фамилното си име в полето „Относно“ на електронното писмо.

За да бъде валидна вашата кандидатура, трябва да попълните всички задължителни полета във формуляра за кандидатстване, който следва да бъде подаден във формат Word или PDF, за предпочитане на английски език⁵. Всички непълни заявления ще се считат за невалидни.

Формулярът за кандидатстване на ECDC е достъпен на нашия уебсайт на: <http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Крайният срок за подаване на заявления и допълнителна информация относно състоянието на тази процедура по подбор, както и важна информация относно процедурата по набиране на персонал, можете да намерите на нашия уебсайт чрез горепосочената връзка.

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

⁵ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всичките 24 официални езика на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.