



**Stellenausschreibung: Leitender Sachverständiger angewandte molekulare Epidemiologie (m/w)**  
**Referat: Epidemiologische Surveillance und unterstützende Maßnahmen**  
**Referenz: ECDC/AD/2017/SRS-SEAME**

Bewerbungen für die genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

### **Stellenbeschreibung**

Der Stelleninhaber ist dem Gruppenleiter der operativen Gruppe molekulare Surveillance unterstellt und arbeitet eng mit den Teams der Krankheiten-Programme und der Sektion Mikrobiologie-Koordinierung zusammen.

Er wird insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Leitende Realisierung des gesamten Ablaufmodells der Genomsequenzierung (WGS) beim ECDC durch Einsatz translationaler Bioinformatik-Tools für die Speicherung, Analyse und Visualisierung von WGS-Daten für epidemiologische Anwendungen im Auftragsbereich des ECDC;
- Sicherstellen, dass diese Realisierungsbemühungen WGS-Dienste und -Plattformen Dritter, wie EU-finanzierter Projekte und nationaler/internationaler Organisationen im Bereich öffentliche Gesundheit, nutzen und mit diesen integriert sind;
- Optimieren der Verwaltung und Anwendung von Daten aus der molekularen Surveillance beim ECDC, darunter Verknüpfung und Co-Analyse mit epidemiologischen Daten sowie Integration der diesbezüglichen Ergebnisse in Routineverfahren;
- Einbringen von Sachverständigenwissen in die Analyse und Interpretation von Daten aus der molekularen Typisierung im Zusammenhang mit der Erkennung, Beurteilung und Verfolgung von Bedrohungen für die öffentliche Gesundheit in der EU und der Kommunikation hierzu;
- Unterstützen von Surveillance-Experten beim Einsatz von Surveillance-Systemen mit WGS- oder anderen Komponenten auf der Grundlage der molekularen Typisierung sowie Unterstützung von Surveillance-Experten bei der Einführung von Änderungen an solchen Systemen und deren Qualitätssicherung;
- Mitwirken an anderen Aktivitäten des ECDC je nach Bedarf, die in seinen/ihren Zuständigkeitsbereich fallen;

- er/sie kann aufgefordert werden, am Bereitschaftssystem des ECDC rund um die Uhr teilzunehmen.

## Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

### A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie verfügen über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens vier Jahren entspricht, oder über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudiendauer von mindestens drei Jahren entspricht, zuzüglich einschlägiger Berufserfahrung von mindestens einem Jahr<sup>1</sup>;
- sie können eine mindestens neunjährige Berufserfahrung<sup>2</sup> (nach Erwerb des Abschlusses) nachweisen;
- sie verfügen über gründliche Kenntnisse in einer der Amtssprachen der Gemeinschaften und ausreichende Kenntnisse in einer weiteren Amtssprache der Gemeinschaften in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang;<sup>3</sup>
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union oder Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz aller bürgerlichen Ehrenrechte sein;<sup>4</sup>
- sie müssen ihre Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen erfüllt haben;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen der Tätigkeit erfüllen und
- sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung besitzen.

### B. Auswahlkriterien

Für Bewerber, die für diese Stelle infrage kommen, haben wir *wesentliche Kriterien* in Bezug auf die *Berufserfahrung* und die *persönlichen Eigenschaften/soziale Kompetenz* festgelegt. Dies sind:

---

<sup>1</sup> Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

<sup>2</sup> Die allgemeine Wehrpflicht wird immer berücksichtigt.

<sup>3</sup> Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnis einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

<sup>4</sup> Vor der Ernennung muss der erfolgreiche Bewerber ein polizeiliches Führungszeugnis oder eine ähnliche behördliche Bescheinigung vorlegen.

### *Berufserfahrung/Fachkenntnisse:*

- Hochschulabschluss im Bereich Bioinformatik, Mikrobiologie, Epidemiologie, Biowissenschaften oder in einem anderen verwandten Fachbereich;
- mindestens fünfjährige Berufserfahrung in Positionen in Verbindung mit den in der Stellenbeschreibung beschriebenen Tätigkeiten;
- nachweisliche Erfahrung mit auf molekulare Daten gestützten Surveillance-Systemen für die öffentliche Gesundheit;
- umfassende Erfahrung mit der Translation und dem Einsatz der molekularen Typisierung und WGS-Analysen zur Prävention und Kontrolle von Krankheiten auf internationaler, nationaler und/oder lokaler Ebene;
- Erfahrung mit der Analyse und Kommunikation von WGS-Daten zusammen mit epidemiologischen Daten bei der Erkennung von Ausbrüchen und ihrer Untersuchung;
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

### *Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:*

- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift;
- Fähigkeit, andere zu stärken, zu motivieren und zu führen;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau intensiver multidisziplinärer Arbeitsbeziehungen;
- Ergebnisorientiertheit, Belastbarkeit und Fähigkeit, Prioritäten zu setzen;
- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit.

### *Folgende Erfahrung und Kompetenzen sind für diese Stelle von Vorteil:*

- Dokortitel im Rahmen eines Programms, das mit der Prävention und Kontrolle von übertragbaren Krankheiten in Zusammenhang steht.

Je nach der Anzahl der eingehenden Bewerbungen kann der Auswahlausschuss im Rahmen der genannten Auswahlkriterien auch strengere Anforderungen stellen.

## **Einstellung und Beschäftigungsbedingungen**

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Auswahlliste von Bewerbern, die der Auswahlausschuss dem Direktor vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber können zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert werden. Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Statut der Beamten der Europäischen Union die erfolgreiche Absolvierung einer Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen finden Sie in den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

## Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und im Bedarfsfall für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste hat Gültigkeit bis zum 31. Dezember des Jahres, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

## Bewerbungsverfahren

**Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail deutlich die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.**

**Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch<sup>5</sup>, einzureichen ist. Unvollständige Bewerbungen werden als ungültig erachtet.**

**Das Bewerbungsformular des ECDC kann unter folgender Internetadresse von unserer Website abgerufen werden:**

**<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>.**

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen und weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen über das Einstellungsverfahren stehen auf unserer Website zur Verfügung und können unter vorstehendem Link abgerufen werden.

Aufgrund der Vielzahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, benachrichtigt.

---

<sup>5</sup> Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle 24 EU-Amtssprachen übersetzt. Da im ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.