



**Vakance: vecākais eksperts progresīvās molekulārās  
epidemioloģijas jomā**  
**Struktūrvienība: Uzraudzības un reaģēšanas atbalsta daļa**  
**Atsauce: ECDC/AD/2017/SRS-SEAME**

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (*ECDC*).

### **Amata apraksts**

Darbinieks ziņos Molekulārās uzraudzības darba grupas vadītājam un cieši sadarbosies ar grupām no slimību programmām un Mikrobioloģijas koordinācijas nodaļas.

Viņa(-as) pienākumos jo īpaši ietilps turpmāk norādītās darba jomas.

- Vadīt *ECDC* pilna genoma sekvenčēšanas (*WGS*) darbības modeļa īstenošanu, veicinot praktiskās bioinformātikas rīku lietošanu, lai glabātu, analizētu un vizualizētu *WGS* datus epidemioloģiskai izmantošanai *ECDC* misijas nolūkos.
- Nodrošināt, ka šādos īstenošanas centienos izmanto un integrē *WGS* pakalpojumus un tādu trešo personu piedāvātas platformas kā ES finansēti projekti un valsts un starptautiskas sabiedrības veselības organizācijas.
- Optimizēt molekulārās uzraudzības datu pārvaldību un izmantošanu *ECDC*, tostarp sasaistot tos un līdztekus analizējot ar epidemioloģiskajiem datiem, kā arī integrējot iegūtos rezultātus ikdienas darbībā.
- Sniegt eksperta konsultāciju par molekulārās izmeklēšanas datu analīzi un interpretāciju ES sabiedrības veselības draudu konstatēšanas, novērtēšanas, uzraudzības un paziņošanas kontekstā.
- Atbalstīt uzraudzības ekspertus *WGS* vai citu molekulārajā izmeklēšanā balstītu komponentu uzraudzības sistēmu ekspluatācijā, inovācijā un kvalitātes nodrošināšanā.
- Vajadzības gadījumā pievērsties citām *ECDC* darbības jomām savas kompetences ietvaros.
- Vajadzības gadījumā iesaistīties *ECDC* diennakts dežūru sistēmā.

# Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

## A. Oficiālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, jānodrošina atbilstība vairākām oficiālām prasībām. Tās ir šādas:

- izglītība, kas atbilst pabeigtai universitātes izglītībai, kuru apliecina diploms, ja parastais universitātes izglītības iegūšanas laiks ir četri vai vairāk gadi, vai izglītība, kas atbilst pabeigtai universitātes izglītībai, kuru apliecina diploms un atbilstoša vismaz gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais universitātes izglītības iegūšanas laiks ir vismaz trīs gadi<sup>1</sup>;
- vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze<sup>2</sup> (pēc diploma iegūšanas);
- padziļinātas vienas Kopienas valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas Kopienas valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu izpildei<sup>3</sup>;
- ES dalībvalsts, Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas pilsonība;
- jābūt visām pilsoņu tiesībām<sup>4</sup>;
- jābūt izpildītām visām tiesību aktos noteiktajām prasībām par militāro dienestu;
- jāpiemīt paredzēto pienākumu veikšanai nepieciešamajām rakstura īpašībām;
- jābūt fiziski spējīgam(-ai) pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

## B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti *būtiskie kritēriji* attiecībā uz *profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām/komunikācijas prasmēm*. Tie ir norādīti turpmāk.

*Profesionālā pieredze/zināšanas:*

- universitātes grāds bioinformātikas, mikrobioloģijas, epidemioloģijas, biozinātnes vai citās saistītās jomās;
- vismaz 5 gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amatos ar pienākumiem, kuri ir līdzīgi darba aprakstā sniegtajiem pienākumiem;
- apliecināta pieredze darbā ar sabiedrības veselības uzraudzības sistēmām, kuru pamatā ir molekulārie dati;
- plaša pieredze molekulārās izmeklēšanas un *WGS* analīžu skaidrošanā un izmantošanā slimību profilaksei un kontrolei starptautiskā, valsts un/vai vietējā līmenī;
- pieredze *WGS* datu analīzē un paziņošanā kopā ar epidemioloģiskajiem datiem slimību uzliesmojuma konstatēšanas un izmeklēšanas kontekstā;

---

<sup>1</sup> Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kuri piešķirti ES dalībvalstīs vai kuri atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

<sup>2</sup> Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

<sup>3</sup> Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un īstenošanas kārtībā.

<sup>4</sup> Pirms iecelšanas amatā izraudzītajam kandidātam jāiesniedz policijas izdota izziņa par nesodāmību.

- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

*Personīgās īpašības/komunikācijas prasmes:*

- teicamas mutiskās un rakstiskās komunikācijas prasmes;
- spēja iedrošināt, motivēt un vadīt citus;
- spēja sadarboties un veidot ciešas daudzdisciplināras darba attiecības;
- uz rezultātiem orientēts darba stils, spēja strādāt stresa situācijā un izvirzīt prioritātes;
- tieksmās uz kvalitāti un orientēšanās uz pakalpojumiem.

*Mēs esam noteikuši arī pieredzes jomas un prasmes, ko uzskatām par priekšrocībām šim amatam. Tās ir šādas:*

- Doktora grāds, kas iegūts programmā saistībā ar infekcijas slimību profilaksi un kontroli.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita Atlases komisija attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

## Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku ieceļ amatā, pamatojoties uz kandidātu sarakstu, ko Atlases komisija iesniedz direktoram. Atlases komisijas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt veikt rakstveida pārbaudes. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka priekšlikumu var publicēt un ka iekļaušana sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Izvēlēto kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Eiropas Kopienu pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) apakšpunktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis būs **AD 8** kategorijas amats.

Pieteikumu iesniedzējiem ir jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Papildu informācija par līguma un darba nosacījumiem ir atrodama Eiropas Kopienu pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas ir pieejama šeit:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

Darba vieta ir Stokholmā, kur darbojas centrs.

## Rezerves saraksts

Var tikt izveidots rezerves saraksts, ko var izmantot, lai pieņemtu darbiniekus, ja rastos līdzīgas vakances. Tas būs derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

## Pieteikumu iesniegšanas kārtība

Lai pieteiktos vakancei, lūdzu, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), e-pasta temata laukā skaidri norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas, tā ir jāiesniedz *Word* vai *PDF* formātā un, vēlams, angļu valodā<sup>5</sup>. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskatīs par nederīgiem.

**ECDC pieteikuma veidlapa ir pieejama mūsu tīmekļa vietnē:**

<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas termiņu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits var būt liels, paziņojumus nosūtīs tikai tiem kandidātiem, kurus uzaicinās uz interviju.

---

<sup>5</sup> Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES 24 oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, ECDC vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.