



**Vacature: hoofdexpert toegepaste moleculaire epidemiologie**  
**Eenheid: Surveillance en Reactie**  
**Referentie: ECDC/AD/2017/SRS-SEAME**

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie als tijdelijk functionaris bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

### **Funcieomschrijving**

De nieuwe medewerk(st)er legt verantwoording af aan de teamleider van het operationele team moleculaire surveillance en werkt nauw samen met de teams van de diverse ziekteprogramma's en de dienst Coördinatie microbiologie.

Meer bepaald is hij/zij verantwoordelijk voor de volgende werkerreinen:

- leidinggeven aan de implementatie van het operationele model volledige genomsequencing (WGS) van het ECDC met de toepassing van translationele bio-informaticatools voor het opslaan, analyseren en visualiseren van WGS-data voor epidemiologische toepassingen binnen de taakopdracht van het ECDC;
- ervoor zorgen dat deze implementatie wordt gebruikt en geïntegreerd in de WGS-diensten en -platforms van derden zoals door de EU gefinancierde projecten en nationale en internationale volksgezondheidsorganisaties;
- het beheer en de toepassing van moleculaire surveillancegegevens bij het ECDC optimaliseren, door deze onder meer te koppelen aan, en te analyseren met epidemiologische gegevens, en de resultaten in standaardverrichtingen op te nemen;
- deskundig advies verlenen over de analyse en interpretatie van gegevens van moleculaire typering in het kader van de opsporing, beoordeling, bewaking en communicatie van gevaren voor de volksgezondheid in de EU;
- surveillancedeskundigen ondersteuning bieden bij het bedienen, innoveren en kwaliteitsborgen van surveillancesystemen met WGS- of andere componenten voor moleculaire typering;
- indien nodig bijdragen aan andere werkzaamheden van het ECDC, op zijn of haar bevoegdheidsgebied.
- desgevraagd deelnemen aan de 24/7-dienst van het ECDC.

## Vereiste kwalificaties en ervaring

### A. Formele eisen

Een kandidaat kan slechts in aanmerking komen voor de functie indien hij/zij aan een aantal formele eisen voldoet: Deze eisen zijn:

- een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding vier jaar of meer bedraagt, of een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding, afgesloten met een diploma, en relevante beroepservaring van ten minste één jaar, wanneer de normale duur van de universitaire opleiding ten minste drie jaar bedraagt<sup>1</sup>;
- minimaal negen jaar beroepservaring<sup>2</sup> (na het behalen van het diploma);
- grondige kennis van een van de talen van de Europese Unie en voldoende kennis van een andere taal van de EU, voor zover dit voor de door hem/haar te verrichten werkzaamheden noodzakelijk is<sup>3</sup>;
- onderdaan van een van de EU-lidstaten of Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- in het bezit van zijn/haar rechten als staatsburger<sup>4</sup>;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen inzake lichamelijke geschiktheid.

### B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele *essentiële criteria* vastgesteld met betrekking tot *beroepservaring* en *persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden* waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen:

*Beroepservaring/-kennis:*

- universitaire graad in de bio-informatica, microbiologie, epidemiologie, biowetenschappen of op een aanverwant vakgebied;
- minstens vijf jaar ervaring die is opgedaan in functies die relevant zijn voor de in de functieomschrijving uiteengezette taken;

---

<sup>1</sup> Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in de EU-lidstaten, worden aanvaard.

<sup>2</sup> Er wordt altijd rekening gehouden met het vervullen van de militaire dienstplicht.

<sup>3</sup> Om in aanmerking te komen voor bevordering via de jaarlijkse promotieprocedure, moeten werknemers praktische kennis hebben van een derde EU-taal, zoals beschreven in het Statuut en de uitvoeringsbepalingen.

<sup>4</sup> Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- aantoonbare ervaring met het omgaan met surveillancesystemen voor de volksgezondheid op basis van moleculaire gegevens;
- gedegen ervaring met het vertalen en toepassen van moleculaire typering en WGS-analyses voor ziektepreventie en -beheersing op internationaal, nationaal en/of lokaal niveau;
- ervaring met het analyseren en communiceren van WGS-gegevens gecombineerd met epidemiologische gegevens in het kader van opsporing en onderzoek van ziekte-uitbraken;
- uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

*Persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden:*

- uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden;
- in staat anderen te sterken, te motiveren en te leiden;
- in staat goed samen te werken en sterke multidisciplinaire werkrelaties op te bouwen;
- resultaatgericht, in staat onder druk te werken en prioriteiten te stellen;
- een kwaliteits- en servicegerichte instelling.

*In aanvulling hierop heeft het ECDC bepaalde beroepservaring en vaardigheden aangemerkt als pluspunt voor deze functie:*

- gepromoveerd (PhD) in een vakgebied dat verband houdt met preventie en beheersing van overdraagbare ziekten.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

## Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De werkn(e)em(st)er zal worden aangesteld op basis van een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt deze lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten kan verzocht worden om schriftelijke tests af te leggen. Zij dienen zich ervan bewust te zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De succesvolle kandidaat zal overeenkomstig artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als tijdelijk functionaris voor een periode van vijf jaar, die kan worden verlengd. Benoeming vindt plaats in rang **AD 8**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

[http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff\\_Regulations\\_2014.pdf](http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Documents/Staff_Regulations_2014.pdf)

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

## Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld voor andere wervingsprocedures, voor het geval dat er soortgelijke vacatures komen. Deze reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

## Sollicitatieprocedure

**Als u naar deze functie wilt solliciteren, zend dan een ingevuld sollicitatieformulier naar [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu). Vermeld hierbij in de onderwerpregel van het e-mailbericht duidelijk het referentienummer van de vacature en uw achternaam.**

**Uw sollicitatie wordt alleen in aanmerking genomen als u alle verplichte velden van het sollicitatieformulier hebt ingevuld. Het formulier dient in Word- of pdf-formaat en bij voorkeur in het Engels te worden aangeleverd<sup>5</sup>. Onvolledige sollicitaties zullen als ongeldig worden beschouwd.**

**Het sollicitatieformulier van het ECDC is beschikbaar op onze website:**  
<http://ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/JobOpportunities.aspx>

De sluitingsdatum voor het indienen van sollicitaties en meer informatie over de status van deze selectieprocedure, alsmede belangrijke informatie over de wervingsprocedure, vindt u op onze website via bovenstaande link.

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen alleen de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

---

<sup>5</sup> Deze kennisgeving van vacature is in het Engels opgesteld en vertaald in alle 24 officiële talen van de EU. Omdat Engels bij de dagelijkse werkzaamheden van het Centrum de voertaal is, geeft het ECDC de voorkeur aan sollicitaties in het Engels.